

RINGKASAN

Nur Dwi Pujiyanto, Program Studi Magister Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Jenderal Soedirman, Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja dan Persepsi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana di Kabupaten Pemalang, Pembimbing I Dr. Dyah Retna Puspita, M.Hum., Pembimbing II Dr. Bambang Tri Harsanto, M.Si.

Perkembangan kependudukan dan pembangunan keluarga harus mendapatkan perhatian khusus dalam kerangka pembangunan nasional yang berkelanjutan. Harapan besar yang dibebankan kepada Penyuluh KB ternyata masih diliputi berbagai masalah yang menyangkut kinerja Penyuluh KB di lapangan, antara lain kemampuan manajemen yang terbatas, pelaksanaan tugas yang berorientasi angka kredit, pengetahuan dan wawasan tentang program KB yang terbatas, kemampuan mendorong partisipasi masyarakat yang tidak merata, penampilan kerja yang belum memadai dan rasio Penyuluh KB terhadap jumlah desa/kelurahan binaan yang kurang tepat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kompetensi, motivasi, lingkungan kerja dan persepsi gaya kepemimpinan baik secara sendiri maupun bersama-sama terhadap kinerja Penyuluh Keluarga Berencana di Kabupaten Pemalang. Metode penelitian yang digunakan bersifat analisis kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh PKB yang berjumlah 93 orang, metode pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh (total sampel). Data yang terkumpul dianalisis menggunakan uji statistik regresi linier sederhana dan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 20.

Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa Kinerja PKB di Kabupaten Pemalang mayoritas tergolong dalam kategori baik sejumlah 88 responden (94,6%) dan sedang sejumlah 5 responden (5,4%). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kompetensi (X_1) dengan kinerja PKB sebesar 44,7%, ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja (X_2) dengan kinerja PKB sebesar 15,3%, ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja (X_3) dengan kinerja PKB sebesar 39,7% dan ada pengaruh yang signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan (X_4) dengan kinerja PKB sebesar 18,4%. Kemudian, secara bersama-sama kompetensi, motivasi kerja, lingkungan kerja dan persepsi gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja PKB di Kabupaten Pemalang sebesar 52,8%, sedangkan 47,2 % dipengaruhi oleh variable lain diluar model penelitian ini.

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi Bapermas dan KB Kabupaten Pemalang untuk meningkatkan kompetensi PKB melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan, meningkatkan dukungan sarana dan prasarana kerja, meningkatkan pelaksanaan tugas secara demokratis, dan selalu memberikan dorongan dan penghargaan kepada PKB agar tercapai hasil kerja yang terbaik.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi kerja, Lingkungan kerja, Persepsi Gaya kepemimpinan, Kinerja PKB

SUMMARY

Nur Dwi Pujiyanto, Master of Administrative Sciences, Faculty of Social and Political Sciences, UnSoed, The Effect of Competence, Work Motivation, Work Environment, and Leadership Style Perception to Performance of Family Planning Promoters in Pemalang Regency, Supervisor I Dr. Dyah Retna Puspita, M. Hum., Supervisor II Dr. Bambang Tri Harsanto, M.Sc.

Population development and family development should receive special attention in the framework of sustainable national development. The great hope that is charged to family planning promotor was still filled with a variety of issues concerning the performance of them in the field, such as management capabilities that are limited, execution-oriented tasks credit numbers, knowledge and insight into family planning programs are limited, ability to encourage community participation and uneven, inadequate job performance, and the ratio of the number family planning promoters to the numbers of villages/wards built that less precise.

The purpose of this study is to know the influence of competence, work motivation, work environment and leadership style either individually or jointly on the performance of family planning promoter in Pemalang regency. The research method used is quantitative analysis. The study population was the whole family planning promoters totaling 93 people, methods for sampling techniques saturated samples (total samples). The data were analyzed using simple linear regression test and multiple linear regressions with SPSS version 20.

Based on the results of data analysis known that the performance of family planning promoters in Pemalang majority fall into either category number of 88 respondents (94.6%) and a moderate amount of 5 respondents (5.4%). The results showed that there was a significant influence of competency (X_1) with the performance of family planning promoters amounted to 44.7%, there was significant influence between work motivation (X_2) with performance of family planning promoters amounted to 15.3%, there was significant influence of the working environment (X_3) with the performance of family planning promoters amounted to 39.7%, and there was significant effect of leadership style perception (X_4) with performance of family planning promoters amount to 18.4%. Then, together competence, motivation, work environment and leadership style perception affect the performance of the family planning promoters in Pemalang amounted to 52.8%, while 47.2% is influenced by other variables outside this research model.

The results of this study can be input for Bapermas and KB Pemalang to improve the competence of family planning promoters with education and training activities, improve infrastructure support work, improving implementing democratic tasks, and always give encouragement and appreciation to family planning promoters in order to achieve the best work.

Keywords : Competence, work motivation, work environment, leadership style perception, performance of family planning promoters