

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Y. (2023, July 1). *Budaya Arubaito di Jepang, Cari Pengalaman dan Tambahan Penghasilan*. Radio Republik Indonesia. Retrieved from <https://www.rri.co.id/daerah/275463/budaya-arubaito-di-jepang-cari-pengalaman-dan-tambahan-penghasilan>.
- Adriati, I., Martini, I., Sutrisni, E., & Wismawan, M. (2023). Retensi Karyawan Sebagai Mediasi pada Pegaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasional. *JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 12, 1–10. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.748>.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Dalam *JSMB* (Vol. 5, Nomor 2). <https://doi.org/https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654>.
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 21–29.
- Hafid, Moch., & Hasanah, U. (2016). *Persepsi Lingkungan Kerja Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja*. 1(2), 269–290.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Heriyanto. (2018). Thematic Analysis sebagai Metode Menganalisa Data untuk. *ANUVA*, 2(3), 317–324.
- Ilham, R. N., Mulyadi, D., & Sungkono. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Sains Student Research*, 2(4), 793–802. <https://doi.org/https://doi.org/10.61722/jssr.v2i4.2056>.
- Istikomah, R., & Setiawan, A. (2023). *Efek Bekerja Paruh Waktu Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa*. 12(2), 179–188. <https://doi.org/https://doi.org/10.32478/talimuna.v12i2.1924>.
- Jenis Part-time yang Bisa diambil di Jepang?* (2022, Januari 18). Jeducation. Retrieved from https://jeducation.co.id/jenis-part-time-yang-bisa-diambil-di-jepang/?srsltid=AfmBOoqhfmT7FG5aMmu4aH8gFd_4DQtutZhdXoIMdqVENpw26fj6uWH1.
- Mahendra, A. G. D., Sudja, I. N., & Vrawati, Y. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Kemampuan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Keraton Jimbaran Resort. *EMAS*, 3(2).

<https://doi.org/https://doi.org/10.30388/emas.v3i2.4058>.

- Mogi, K. (2017). *The Little Book of Ikigai: The Essential Japanese Way to Finding Your Purpose in Life*. Quercus.
- Nisyak, I. R., & Trijonowati. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(4).
- Online Etymology Dictionary. (n.d). *Origin and history of retention*. Retrieved from <https://www.etymonline.com/word/retention>.
- Pahleviannur, M. R., De Grave, A., Saputra, D. N., Mardianto, D., Sinthania, D., Hafrida, L., Bano, V. O., Susanto, E. E., Mahardhani, A. J., Amruddin, Alam, M. D. S., Lisyia, M., & Ahyar, D. B. (2022). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. <https://doi.org/10.31237/osf.io/jhxxw>.
- Pamungkas, P. D. A., Oetomo, R. K., & Maturbongs, Y. H. (2020). Pemanfaatan Aplikasi Pencari Kerja Online Dalam Meraih Peluang Kerja bagi Orang Muda. *Jurnal Karya untuk Masyarakat (JKuM)*. <https://doi.org/https://doi.org/10.36914/jkum.v1i1.313>.
- Puspitadewi, N. W. S. (2012). *Hubungan Antara Stres dan Motivasi Kerja Pada Mahasiswa yang Bekerja Paruh Waktu*. 2(2), 126–134. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jptt.v2n2.p126-134>.
- Santoso, T. B., Elyadi, R., & Satriany, M. de R. H. (2018). Kompetensi Lintas Budaya Guru-Guru Ekspatriat di Kota Semarang. *Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Perpajakan*, 1(2), 277–292..
- Sari, E., & Soelton, M. (2022). *Employee Retention Strategy*.
- Suratman, & Eriyanti, E. (2020). *Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan*.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dalam Jeffry (Ed.), 9 (1 ed.). Kencana.
- Triyadi, M. I. (2023). *Ikigai: Filosofi Hidup Bahagia Orang Jepang*. *Literaksi: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(2), 209–214. <https://doi.org/https://doi.org/10.70508/literaksi.v1i02.219>.
- Wahyuni, N. S., & Izmayanti, D. K. (2021). Penyesuaian Diri Peserta Magang terhadap Budaya Jepang: Studi Kasus *Kenshusei* Sumtaera Barat di Jepang. *Bahasa dan Kebudayaan*, 1(1), 15–24.
- Widiuseno, I. (2017). Mengenal Etos Kerja Bangsa Jepang: Langkah Menggali Nilai-Nilai Moral Bushido Bangsa Jepang. *Sastra Jepang, Fakultas Ilmu Budaya Universitas Diponegoro*, 1(3), 54–59.

<https://doi.org/https://doi.org/10.14710/kiryoku.v1i3.54-59>.

Yuliani, W. (2018). Metode Penelitian Deskriptif Kualitatif Dalam Perspektif Bimbingan dan Konseling. 2(2), 83–91.
<https://doi.org/https://doi.org/10.22460/q.v2i2p83-91.1641>.

Zahari MS, et al. (2022). Manajemen SDM: Strategi Organisasi Bisnis Modern (A. Bairizki, Ed.; 1 ed., Vol. 1). Seval Literindo Kreasi.

