

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tingkat kesiapan pemimpin dan tingkat kesiapan bawahan terhadap adaptabilitas gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja perusahaan di PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. Penelitian ini menggunakan metode *Purposive Sampling* dan kuesioner dibagikan kepada 121 responden yang terdiri dari 44 kepala cabang dan 77 kepala seksi di PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 yang ada di 44 kantor cabang sebagai sampelnya. Instrumen LEAD-Self (Model kepemimpinan Hershey dan Blanchard) digunakan untuk mengukur adaptabilitas gaya kepemimpinan, sedangkan untuk mengukur tingkat kesiapan pemimpin dan tingkat kesiapan bawahan menggunakan Instrumen Readiness Scale Staff member (RSSM). Sedangkan data sekunder berupa data penilaian kinerja yang ada di 44 kantor cabang untuk mengukur Kinerja Perusahaan. Analisis data menggunakan metode regresi berganda dengan bantuan program SPSS v.23.

Hasil menunjukkan bahwa: Kinerja perusahaan pada kantor cabang di PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 sebagian besar memiliki predikat Kurang Baik. Sebagian besar kepala cabang memiliki adaptabilitas gaya kepemimpinan yang masih rendah, namun memiliki tingkat kesiapan pemimpin yang tinggi, sedangkan gaya kepemimpinan yang sering diterapkan adalah gaya Selling. Sebagian besar kepala seksi sebagai bawahan memiliki tingkat kesiapan bawahan yang tinggi. Hasil pengujian menunjukkan nilai koefisien determinasi (R^2) yang rendah, hal ini menandakan bahwa terdapat faktor lain yang masih belum diamati dalam penelitian ini. Variabel tingkat kesiapan pemimpin dan tingkat kesiapan bawahan merupakan Jenis *Homologiser Moderasi*. Penelitian ini menyimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan tingkat kesiapan pemimpin dan tingkat kesiapan bawahan terhadap adaptabilitas gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja perusahaan di PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967.

.Kata kunci: Adaptabilitas Gaya Kepemimpinan, Tingkat Kesiapan Pemimpin, Tingkat Kesiapan Bawahan dan Kinerja Perusahaan

SUMMARY

The study aimed to examine the effect of the leader readiness level and the follower readiness level on the leadership style adaptability to improve the organizations performance in PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. The study using purposive sampling method and questionnaires are distributed to 121 respondents consisting of 44 branch heads and 77 section heads at PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 in 44 branch offices as a sample. The instrument-Self LEAD (Leadership model Hershey dan Blanchard) are used to measure the leadership style adaptability, whereas to measure the leader readiness level and the follower readiness level using the Instrument Readiness Scale Staff member (RSSM). The performance assessment 44 branch offices to measure the organizations performance. Analysis of the data using multiple regression method with SPSS v.23.

The results showed that: The organizations performance at the branch offices in PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 largely predicated Less Good. Most of the branch heads have the leadership style adaptability that is still low, but it have a high level of the leader readiness level, the leadership style that is often applied is Selling. Most of the section heads as subordinate have a high level of the follower readiness level. Results of testing the coefficient of determination (R^2) is low, it indicates there are other factors that still have not been observed in this study. The leader readiness level and follower readiness level are *Homologiser Moderation*. The study showed that: There is no significant effect the leader readiness level and the follower readiness level on the leadership style adaptability to improve organizations performance in PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967.

Keyword: The Adaptability Leadership Style, The Leader Readiness Level, The Follower Readiness Level and The Organizations Performance