

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, H. R. I., 2021. Pengantar metodologi penelitian. *Suka-Press Uin Sunan Kalijaga*.
- Adilah, R., & Firdaus, V., 2023. Pengaruh keselamatan kerja, motivasi kerja dan dukungan sosial terhadap kinerja tenaga kesehatan melalui kepuasan kerja pada RS DKT Sidoarjo selama pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), 12-20.
- Ahsan, A., 2024. Impact of Employee Engagement on Overall Organizational Performance: A Study on the Banking Industry in Bangladesh. [Thesis]
- Aisyah, F. N., 2025. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia (SDM) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT XYZ (*Doctoral dissertation*, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Alam, R., 2022. Kelelahan Kerja (*Burnout*), Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi Dan Penelitian. [Skripsi]
- Allen, T. D., Anderson, C. A., & Johnson, R. C., 2000. Consequences associated with work-to-family conflict: A review and agenda for future research. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5(2), 278-308.
- Alvian, S., & Dewi, D. A. L., 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp N 2 Kragan. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 819-828.
- Amin, R., Akbar, R. N., Suprayitno, A., Haryono, A., Isman, I., & Singgih, M. N., 2025. Impact of social interaction and knowledge management on job satisfaction mediated by organizational citizenship behavior. *Innovation Business Management and Accounting Journal*, 4(1), 11-18.
- Angayarkanni, R., Kumar, P. A., Baranwal, A., & Shobitha, J., 2024. Positive Psychology Interventions in the Workplace: Boosting Job satisfaction and Engagement. *ResearchGate*.
- Anggraini, R. D., & Arianti, R., 2019. Gambaran Komitmen Organisasi pada Mahasiswa yang Aktif di Lembaga Kemahasiswaan, Pekerjaan Paruh Waktu dan Perkuliahan. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 3(3), 245-258.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J., 2020. Pengaruh Konflik Kerja-Studi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211.

- Ariansy, N. I., & Kurnia, M., 2022. Pengaruh stres kerja, insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1-23.
- Aritonang, M. G., Lubis, M. R., & Ideyani, N., 2022. Hubungan konflik pada kerja dan keterkaitan pegawai dengan kepuasan kerja. *Sciences (JEHSS)*, 4(4), 2015-2022.
- Armstrong, G. S., Plunk, C., & Wells, J., 2015. The relationship between *Work-Family Conflict*, correctional officer job stress, and *job satisfaction*. *Criminal Justice and Behavior*, 42(10), 1066–1082.
- Armstrong, M., 2006. Performance management: Key strategies and practical guidelines. *Kogan Page*.
- Arunika MMA, kottawatta H., 2015. The Effect of Work Life Balance on Employee Job Satisfaction among Non Executives in the Public Banking Sector in Colombo District. *Human. Resources. Management. Journal*. 03, 60–71
- Asari, A. F., 2022. Pengaruh Konflik Kerja-Studi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Asfar, A. H., & Anggraeni, R., 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang, *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17-29.
- Astuti, D., & Suwandi, S., 2022. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04), 615-623.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S., 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).
- Awaluddin, M., 2018. Penguatan Peran Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Dalam Mengoptimalkan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Melalui Kepuasan Kerja, *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(1), 53-67.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A., 2022. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1-10.

- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A., 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah, *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1-10.
- Azhari, H. N., Putri, N. K., & Suparlinah, I., 2020. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja UMKM di wilayah Purwokerto Kabupaten Banyumas. *Oikonomika: Jurnal Kajian Ekonomi dan Keuangan Syariah*, 1(2), 68-77.
- Azmi, M. U., Trianto, R., & Prasetya, A. B., 2024. Boosting work performance in the digital era: The crucial role of *job satisfaction* at PT Brantas Abipraya. *Journal of Management and Business*, 12(3), 99-112.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Banyumas., 2023. Data statistik UMKM Kabupaten Banyumas. *Badan Pusat Statistik*.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Banyumas., 2024. Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Banyumas: *Hasil Sakernas Agustus 2023* (Vol. 7). Katalog: 2303003.3302. ISSN: 3047-3691. Nomor Publikasi: 33020.24004.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M., 2020. Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in PT Nesinak Industries. *Journal of Business, Management, & Research*. *ResearchGate*.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M., 2021. Pengaruh Konflik Kerja-Studi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Badrianto, Y., & Maryadi, A., 2023. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Seiko: Journal Of Management & Business*, 6(2).
- Badrianto, Y., & Maryadi, A., 2023. Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Bakker, A. B., & Demerouti, E., 2007. The *Job Demands-Resources* model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P., 2010. Where to go from here: Integration and future research on Keterikatan Kerja. *Keterikatan Kerja: A Handbook of Essential Theory and Research*, 181–196.
- Bakker, A. B., 2017. Strategic and proactive approaches to Keterikatan Kerja. *Organizational Dynamics*, 46(2), 67-75.

- Bakker, A. B., Demerouti, E., Taris, T. W., Schaufeli, W. B., & Schreurs, P. J. G., 2003. Job Demands And Job Resources As *predictors Of Burnout And Engagement*. *Journal Of Applied Psychology*, 88(3), 500-512.
- Bam, N. E., & Mather, M. F., 2025. Factors Influencing Academic Staff Satisfaction and Retention in Higher Education: A Literature Review. *European Journal of Education*. Wiley.
- Bangsawan, G., 2023. Kebijakan Akselerasi Transformasi Digital Di Indonesia: Peluang Dan Tantangan Untuk Pengembangan Ekonomi Kreatif. *Jurnal Studi Kebijakan Publik*, 2(1), 27-40.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A., 1986. The Moderator–Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, And Statistical Considerations. *Journal Of Personality And Social Psychology*, 51(6), 1173.
- Basalamah, S. A., 2021. The role of work motivation and work environment in improving job satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*.
- Basnet, D., Gwachha, A., & Shrestha, B., 2024. Effect Of Social Support On *Job satisfaction* And Organization Commitment: Employee Engagement As A Mediating Factor. *Nepal Journal Of Multidisciplinary Research*, 7(2), 88-108.
- Bayad, O., Benabid, A., & Bouzekri, T., 2025. *The Influence Of Personality On Job satisfaction Of Public Sector Employees*.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E., 2013. Human Resource Management: An Experiential Approach. *McGraw-Hill*.
- BPS Banyumas., 2023. Data Statistik UMKM Kabupaten Banyumas. *Badan Pusat Statistik*.
- Bruce, S.P., 2009. Recognizing Stress and Avoiding Burnout, Currents In *Pharmacy Teaching and Learning Journal*, Vol. 1; pp57–64.
- Buhali, G. A., & Margaretha, M., 2013. Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap komitmen organisasi: kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 13(1).
- Buyukbese, T., 2025. How Do Employees' Subjective Perceptions Affect Efficiency? *Springer*.
- Cahyani, A. A., 2019. Pengaruh Kebisingan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Sidoarjo,

[*Doctoral Dissertation*], Universitas Muhammadiyah Gresik.

- Cahyani, W., & Frianto, A., 2019. Peran Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Sebagai Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 868-876.
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J., 2000. Construction and initial validation of a multidimensional measure of work–family conflict. *Journal of Vocational behavior*, 56(2), 249-276.
- Christian, M. S., Garza, A. S., & Slaughter, J. E., 2019. Keterikatan Kerja: A meta-analytic review and directions for research in human resource management. *Journal of Applied Psychology*, 104(8), 1051-1075.
- Chu, M. L., Conlon, E. G., & Creed, P. A., 2021. Work–study boundary congruence: Its relationship with student well-being and engagement. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, 21, 81-99.
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I., 2017. Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo), (*Doctoral Dissertation*, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis).
- Creed, P. A., Hood, M., Brough, P., Bialocerkowski, A., Machin, M. A., Winterbotham, S., & Eastgate, L., 2022. Student work-study boundary flexibility and relationships with burnout and study engagement. *Journal of Education and Work*, 35(3), 256-271.
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L., 2024. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur, *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404-419.
- Damayanti, N., & Ariyanti, F., 2021. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Retensi Staf Rumah Sakit Di Provinsi Sulawesi Barat Tahun 2017 (Analisis Data Risnakes 2017). *Health Care: Jurnal Kesehatan*, 10(1), 35-43.
- Darshan, G. V., 2025. Creative Performance Behavior: A Comparative Study Between Work from Home and Work from Office Employees. *SDMIMD*.
- Degustia, F., 2025. Analysis Of Factors Influencing Employee Turnover: *Job satisfaction And Work Environment*. *Jurnal Akuntansi Manajemen Ekonomi & Keuangan*.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B., 2001. The Job

Demands–Resources Model Of *Burnout*. *Journal Of Applied Psychology*, 86(3), 499-512.

Dessler, G., 2013. *Human Resource Management*. Pearson.

Dethan, S. C., Foeh, J. E., & Manafe, H. A., 2023. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 675-687.

Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Banyumas., 2023. *Data Dan Informasi Kabupaten Banyumas 2022* (Vol. 7, No. 1, April 2023). ISSN 2809-5804.

Dohan, A., Mayhapdi, M.F., & Others., 2025. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kedinasan Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Kopusindo.

Dolonseda, N. F., & Watung, V. J., 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 1–10.

El-Gazar, H., Hamama, L., & Hamed, S., 2025. Decent Work and Nurses' Work Ability: A *Cross-sectional Study of the Mediating Effects of Perceived Insider Status and Psychological Well-Being*. *ScienceDirect*.

Elvani, S., 2019. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Ramayana Tanjung Karang Bandar Lampung, [*Doctoral Dissertation*], Uin Raden Intan Lampung.

Fabela, D. A., 2023. Keputusan Bekerja Paruh Waktu Di Indonesia Pada Masa Pandemi Covid-19 (*Doctoral Dissertation*, Universitas Andalas).

Fauziah, F., Seviandini, S., & Wibowo, S. N., 2024. The Relationship Between Self Efficacy, Work Life Balance and Work Overload on Emotional Exhaustion of Students Who Work Part Time. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 4(3), 715-728.

Fauziek, E., & Yanuar, Y., 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680-687.

Federman, B., 2009. *Employee Engagement*: San Fransisco: Jossey Bass.

Fernanda, R., & Sagoro, E., 2016a. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.

Jurnal Nominal, Volume V Nomor 2, Tahun 2016.

- Firjatullah, B., & Ahmadi, M. A., 2025. Peran Penting Pengembangan Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja di Era Digital: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 6(1), 81-89.
- Foanto, E. F., Tunarso, E. B., & Kartika, E. W., 2020. Peran Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makassar, Sulawesi Selatan, *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(1), 37-45.
- Fransiska, Y. M., 2017. Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Di Pt. Grand Mandiri Utama, *Motivasi*, 5(1), 104-113.
- Frone, M. R., 2003. *Work-Family Balance. Handbook Of Occupational Health Psychology*, 143-162.
- Galitsya, T. M., 2017. Kualitas hidup perempuan berdasarkan dimensi kesetaraan gender di Indonesia dengan pendekatan PLS prediction Orientation Segmentation (PLS-POS), [Tesis Master, Institut Teknologi Sepuluh November, Surabaya]. *ITS Repository*.
- Ganapathi, Devan, I. M., Gilang & Alini., 2016. Pengaruh *Work-Study Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt . Bio Farma Persero). *E-Proceeding Management*. 3, 506–511.
- Ganapathi, I. M. D., 2016. Pengaruh Konflik Kerja-Studi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 125-135.
- Gardjito, A. H., Musadieuq, M. A., & Nurtjahjono, G. E., 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 13(1).
- Gaur, J., & Tarkar, P., 2025. A Study on Balancing Work-Life Dynamics for Optimal Job Satisfaction in India. *Employee Responsibilities and Rights Journal*. Springer.
- Ghozali, Imam., 2014. Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (Pls), Edisi 4, Semarang: *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gibson, J. L., *Et al.*, 2012. Organizations: Behavior, Structure, Processes. *McGraw-Hill Education*.
- Gillet, N., Morin, A. J. S., & Diaz, C., 2025. A Longitudinal Person-Centered Investigation of the Multidimensional Nature of Employees' Perceptions

of Job Crafting. *HAL Science*.

Greenhaus, J. H., & Allen, T. D., 2011. *Work-Family Balance: A Review And Agenda For Future Research..*

Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J., 1985. Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy of Management Review*, 10(1), 76-88.

Greenhaus, J., 2007. The intersection of work and family lives. In *Handbook of career studies* (pp. 131-152). SAGE Publications, Inc..

Haar, J. M., 2013. Testing a New Measure of Work–Life Balance: A Study of Parent and Non-Parent Employees from New Zealand. *International Journal of Human Resource Management*, 24(17), 3305-3324.

Hagelstam, E., 2017. *Wellbeing at work, workplace health promotion and employee productivity: A case study of sales representatives*.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M., 2017. *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*, (2nd Ed.). *Thousand Oaks: Sage Publications*.

Halbesleben, J. R. B., 2006. Sources Of Social Support And *Burnout: A Meta-Analytic Test Of The Conservation Of Resources Model*. *Journal Of Applied Psychology*, 91(5), 1134-1145.

Handayani, A., 2012. Hubungan Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Dengan Persepsi Perubahan Organisasi. *Jurnal Insan Media Psikologi*, 12(3).

Hanoum, F. C., Rizan, M., Susita, D., Nurjanah, S., Makhrus, I., Prabowo, H., & Dewantoro, B., 2024. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Widina.

Hardani, 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Repository Uinsu.Ac.Id.

Harter, J. K., Schmidt, F. L., & Hayes, T. L., 2002. Business-unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(2), 268–279.

Haryono, S., 2017. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen: Amos, Lisrel, PLS*. PT. Luxima Metro Media.

Hasibuan, H. M. S. P., 2008. Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: *Bumi Aksara*.

Hastuti, A. P., 2018. Peran *Work-Study Conflict* terhadap keterikatan kerja wanita

karir. *Jurnal Ilmiah Citra Ilmu*, 14(27), 556984.

Hendrawan, K., Lumbantoruan, L. V., & Kuncoro, A. W., 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 8525-8537.

Herzberg, F., 1965. The motivation to Work Among Finnish Supervisors. *Personnel Psychology*, 18(4), 393–402.

Herzberg, F., Snyderman, B. B., & Mausner, B., 1966. *The motivation to work*: 2nd Ed. J. Wiley.

Hidayat, D. A., Darmawati, D., & Anggraeni, A. I., 2022. The Influence of Workload, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention of Employees of PT. Basirih Industrial. *International Conference on Sustainable Competitive Advantage 2022*, 45-53

Hidayat, D., & Ardiyanti, N., 2025. The Mediating Effects Of Organizational Commitment On Perceived Organizational Support Effects Toward Employee Performance And Job satisfaction Of Account Officer In Indonesia. *Jurnal Manajemen*.

Humaini, H., Upe, R., & Thaha, A., 2023. Pengaruh Konflik Kerja-Studi dan Keterikatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya terhadap Kinerja Amil (Studi pada Laznas Baitul Maal Hidayatullah Jakarta). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 4(2), 57-68.

Inda, S. S., & Mishra, D. S., 2016. A Study On Influence Of Employee Compensation, Job satisfaction, Working Environment On Employee Retention. *International Journal Of Advance Research And Innovative Ideas In Education*, 2(1), 407, 415.

Irina, S., & Riasnugrahani, M., 2022. Panggilan, Komitmen Karier dan Keterikatan Kerja Pada Guru Sekolah Menengah Pertama, *Jurnal Psikologi Ulayat*, 9(2), 354-372.

Irviranty, A., 2015. Analisis Budaya Organisasi dan Budaya Keselamatan Pasien Sebagai Langkah Pengembangan Keselamatan Pasien di RSIA Budi Kemuliaan Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 1(3), 196-206.

Irmadiani, N. D., 2022. Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Stres Kerja: Studi Kasus Pada Karyawan Wanita Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Yogyakarta. *Mimbar Administrasi Fisip Untag Semarang*, 19(1), 87-103

- Ishmah, I., 2024. Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan terhadap Prestasi Mahasiswa Universitas Malikussaleh yang Aktif Kuliah Sambil Kerja [*Doctoral dissertation*]: Universitas Malikussaleh.
- Iskandar, Y., Amir, A., & Johannes, J., 2024. Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Positif Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Telkomsel Authorized Partner (TAP), Di Indragiri Hulu, Indragiri Hilir Dan Kuantan Singingi (*Doctoral Dissertation*, Universitas Jambi).
- Istikarani, M., Rosnani, T., & Marumpe, D. P., 2024. The role of career development and Konflik Kerja-Studi on *job satisfaction* through Keterikatan Kerja. *International Journal of Economic, Business, and Accounting Research*, 6(1), 155-165.
- Jacobs, C. C., 2018. The impact of Work School Conflict and Work School Enrichment on job satisfaction and academic satisfaction.
- Jacobsen, D. I., 2000. Managing increased part-time: does part-time work imply part-time commitment?. *Managing Service Quality: An International Journal*, 10(3), 187-201.
- Jaganjac, J., Gavrić, T., & Obhodaš, I., 2020. Effects Of Work Stress And *Job satisfaction* On Employee Retention: A Model Of Retention Strategies. *International Journal Of Sales, Retailing & Marketing*, 9(2).
- Jardim, J. J., 2020. Work-School Conflict and Working Students-The Impact of Type of Employment on Academic Outcomes.
- Jasiński, A. M., & Derbis, R., 2023. Social Support At Work And *Job satisfaction* Among Midwives: The Mediating Role Of Positive Affect And Keterikatan Kerja. *Journal Of Advanced Nursing*, 79(1), 149-160.
- Jeffrey, J., & Handayani, S., 2024. Pengaruh Keterikatan kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero), Unit Induk Pemangunan Sumbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi* (MEA), 8(1), 1388-1405.
- Jegadeeshwaran, M., 2025. Investigating Occupational Stress of Employees in Health Care Organizations. *ResearchGate*.
- Jopanda, H., 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84-101.
- Juana, N., & Nurlela, A., 2025. Persepsi Mahasiswa Universitas Terbuka Jakarta

- terhadap Fenomena Kerja Sampingan di Era Digital. *Jurnal Masyarakat Digital*, 1(2), 37-47.
- Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K., 2001. The *Job satisfaction–Job Performance Relationship: A Qualitative And Quantitative Review*. *Psychological Bulletin*, 127(3), 376–407.
- Juharudin, U., Putra, D. D. G., & Akbar, M., 2025. The Role of Work Engagement in Reducing Turnover Intention in the Service Industry. *AJHSSR*.
- Kahn, W. A., 1990. Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692-724.
- Kanaf, Y. R., Foeh, J. E., & Manafe, H. A., 2023. Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 886-897.
- Khaeruman, K., Mukhlis, A., Bahits, A., & Tabroni, T., 2024. Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 7(1), 41-50.
- Khan, M., & Lakshmi, N., 2018. Mediating Role Of Employee Engagement In The Relationship Between Perceived Supervisor Support And *Job satisfaction*. *Asian Journal Of Management*, 9(1), 189-196.
- Khotijah, S. N., Nugroho, S. W. D., & Darmawati, D., 2022. Peran Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Kesiapan Berubah dalam Mencapai Kinerja pada masa Pandemi. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 9(2), 71-79
- Kinasih, R. S., 2023. Motivasi Dan Manajemen Waktu Mahasiswa Dalam Bekerja Paruh Waktu (Studi Kasus Mahasiswa Aktif Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yang Bekerja Paruh Waktu), [*Doctoral dissertation*] : Universitas Islam Indonesia.
- Kones, T., Niha, S. S., & Manafe, H. A., 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 131-143.
- Koperski, L. G., 2017. The moderating effects of psychological capital on the relationship between work-school facilitation and work-school conflict

and student study engagement and performance.

- Kossek, E. E., & Ozeki, C., 1998. *Work-Family Conflict*, Policies, And The Job-Life Satisfaction Relationship: A Review And Directions For Organizational Behavior-Human Resources Research. *Journal Of Applied Psychology*, 83(2), 139-149.
- Kossek, E. E., Baltes, B. B., & Matthews, R. A., 2006. How Work–Family Research Can Finally Have An Impact In Organizations. *Industrial And Organizational Psychology*, 4(3), 352-369.
- Kumar, T. M., Babu, S. R., & Sri, N. N., 2024. Employee Engagement Practices in Madurai's Manufacturing Sector: The Role of Satisfaction, *Work-Study Conflict*, and Interpersonal Relations. *Researchgate*.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M., 2022. Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank BTN Syariah KC Solo),: The Influence Of Work Life Balance, Work Stress And Islamic Work Ethics On The Performance Of Millenial Employees In The Covid 19 Pandemic With *Job satisfaction* As Intervening Variable (Case Study Of Bank BTN Syariah KC Solo). Nisbah: *Jurnal Perbankan Syariah*, 8(1), 23-39.
- Kurniawan, K., & Rahayu, D., 2022. Konflik peran ganda dengan prokrastinasi akademik pada mahasiswa polri. Psikoborneo: *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(2), 434-444.
- Larasati, A. D., Susilo, H., & Iqbal, M., 2019. Pengaruh Konflik Kerja-Studi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 72(1), 123-130.
- Lasmi, N. W., & Sukarnasih, D. M., 2024. Pengelolaan Kinerja Mahasiswa Pekerja Paruh Waktu: Peran Manajemen Waktu, *Self-efficacy* dan Profesionalisme. *Jurnal Ekobistek*, 13(1), 1-6.
- Laughman, C., Boyd, E. M., & Rusbasan, D., 2016. Burnout as a mediator between work–school conflict and work outcomes. *Journal of Career Development*, 43(5), 413-425.
- Lestari, T., Ibtisamah, A. B., & Damhudi, D., 2024. Pengaruh Konflik pada Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kementerian Koordinator Pembangunan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 60-68.
- Liang, W., 2025. CSR and Employee Engagement: Creating a Positive Work Culture and Brand Advocacy. *ResearchGate*.

- Liu, X., & Abdullah, M. Y., 2025. Exploring The Impact Of Konflik Kerja-Studi And *Job satisfaction* On The Performance Of Novice High School Teachers In Shenzhen City, China. *Uniglobal Journal Of Social Sciences And Humanities*, 4(1), 48-56.
- Locke, E. A., & Latham, G. P., 1990. *A Theory of Goal Setting & Task Performance*. Prentice Hall.
- Locke, E. A., 1976. The Nature And Causes Of *Job satisfaction*. *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*, 1, 1297-1349.
- Lubis, A., 2015. Lingkungan Kerja Yang Kondusif Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya, Al-Masharif: *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 3(1), 34-50.
- Lukmiati, R., 2020. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.
- Lumadja, A. R., Trang, I., & Jan, A. H., 2024. Implementasi Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3), Serta Lingkungan Kerja Sebagai Upaya Pencegahan Kecelakaan Kerja Nelayan Di Kabupaten Kepulauan Sangihe, *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(03), 634-645.
- Lunenburg, F. C., 2011. Goal-Setting *Theory of Motivation*. *International Journal of Management, Business, and Administration*, 15(1).
- Mahendra, I. M. A., 2022. Peran Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Bagi Produktivitas Industri Kecil Menengah Dan Jasa Konstruksi Di Bali, *Jurnal Ilmiah Vastuwidya*, 5(2), 42-51.
- Maitri, W. S., 2023. Gaya Hidup, Konflik Kerja-Studi, Internal Locus Of Control Terhadap Kinerja Mahasiswa Pekerja *Part-time* Di Kota Denpasar. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3), 857-868.
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J., 2022. Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262-278.
- Mardelina, E., & Muhson, A., 2017. Mahasiswa Bekerja Dan Dampaknya Pada Aktivitas Belajar Dan Prestasi Akademik. *Jurnal Economica*, 13(2), 201-209.
- Marlita, D., 2025. Exploring the Relationship Between *Job satisfaction* and

Employee Engagement in Dynamic Work Environments in Era Industry 4.0. *Journal of Management World*, RePEc.

- Meiji, N. H. P., 2019. Pemuda (Pe), Kerja Paruh Waktu: Dependensi Dan Negosiasi Mahasiswa *Part-time* Di Kota Malang, Jawa Timur, Indonesia. *Jurnal Studi Pemuda*, 8(1), 16.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S., 2017. The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72-100.
- Mujahidin, M. R. A. R., & Irmawati, I., 2024. Pengaruh Stres Kerja Dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pt. Tirta Investama. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1064-1085.
- Mujiatun, S., Jufrizen, J. & Ritonga, P., 2019. Model Kelelahan Emosional: Antaseden Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dosen. *Jurnal. Ilmu. Manajemen*. 9, 447.
- Mulia, H., & Saputra, D., 2021. Workplace Environment And Employee Performance: A Study In Indonesian Companies. *Journal Of Business And Management*, 14(2), 77-90.
- Muliawan, F., & Ulum, M., 2025. Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Peningkatan Kinerja Karyawan, Etnomanajemen: *Journal Of Management Research*, 1(1), 1-12.
- Mumin, A. A., & Iddrisu, S., 2022. Employee Turnover And Job satisfaction: A Synthesis Of Factors Influencing Employee Turnover In Institutions Of Higher Learning In Ghana. *International Journal Of Educational Policy Research And Review*, 9(4), 104.
- Murnianita, F. B., 2012. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Employee Engagement pada PT PLN (Persero), PUSDIKLAT. Jakarta: *Fakultas Ekonomi UI*.
- Muspawi, M., 2021. Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101-106.
- Nabawi, R., 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nabilah, N. J., 2022. Pengaruh Konflik Kerja-Studi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

Mediasi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bojonegoro (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

- Nadhilah, M. K., Setiawan, M., & Susilowati, C., 2024. Work Motivation And Konflik Kerja-Studi On Employee Performance As Mediated By *Job satisfaction*. *International Journal Of Research In Business And Social Science*, 13(7), 239-253.
- Naufalin, L. R., 2020. Tantangan Pengembangan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM), Di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, 22(1), 95-102.
- Netemeyer, R. G., Boles, J. S., & McMurrian, R., 1996. Development and Validation of Work–Family Conflict and Family–Work Conflict Scales. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 400-410.
- Nguyen, T. D., Shih, M. H., Srivastava, D., Tirthapura, S., & Xu, B., 2021. Stratified Random Sampling From Streaming And Stored Data. *Distributed And Parallel Databases*, 39, 665-710.
- Nitisemito, A. S., 2016. Manajemen Personalialia. *Ghalia Indonesia*.
- Novitasari, A. T., 2022. Kontribusi UMKM Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Era Digitalisasi Melalui Peran Pemerintah. *Journal Of Applied Business & Economics (JABE)*, 9(2).
- Nurannisa, N., Muzayyanah, N., Tajuddin, N. A. M., & Anwar, H., 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero), Unit Induk Distribusi Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Bangsa*, 1(3), 88-94.
- Nurkhayati, N., & Khasbulloh, M. W., 2023. Pengaruh Work Family Conflict, Rotasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tegal). *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(4), 1120-1134.
- Nuryadi, A., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S., 2020. Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 65-71.
- Oktaverina, A., 2022. Pengaruh Work Life Balance Dan Work Study Conflict Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Mahasiswa Manajemen S-1 Kelas Karyawan Universitas PGRI Semarang) (*Doctoral dissertation*,

Universitas PGRI Semarang).

- Owen, M. S., Kavanagh, P. S., & Dollard, M. F., 2018. An integrated model of work–study conflict and work–study facilitation. *Journal of Career Development*, 45(5), 504-517.
- Özkan, A. M., 2025. Workaholism vs Work Engagement: A Comparative Review. *ResearchGate*.
- Pandey, C., & Khare, R., 2012. Impact Of *Job satisfaction* And Organizational Commitment On Employee Loyalty. *International Journal Of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 26-41.
- Panjaitan, F., 2022. Peran Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Positif Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. JKBM (*Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*), 8(2), 128-139.
- Parhusip, A. A., Alamsyah, V., & Rahman, M. F., 2020. Pengaruh Semangat Kerja, Kejelasan Peran, Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Potensi Utama. *Accumulated Journal (Accounting and Management Research Edition)*, 2(1), 01-14.
- Pelealu, D. R., 2025. Occupational Stress Management Strategies in a Competitive Work Environment: Impact on Performance and Turnover Intention. *International Journal of Enterprise Modelling*.
- Pertiwi, R. H. C., 2019. Self Management Dengan Stres Kerja Pada Mahasiswa Pekerja Sistem *Part-time* Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Semarang. *Jurnal Empati*, 7(4), 1346-1349.
- Porter, L. W., & Lawler, E. E., 1968. *Managerial Attitudes And Performance*. Irwin-Dorsey.
- Prakoso, R. D., 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Axa Financial Indonesia Cabang Malang), (*Doctoral Dissertation*, Brawijaya University).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P., 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Prasetyo, Y. D., 2022. Pengaruh Otonomi Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Kerja-Studi Terhadap Kinerja Pejabat Fungsional Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. JMB: *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1).
- Pratama, N., 2024. Self Compassion Pada Mahasiswa Pekerja Sebagai Ojek Online

Di Kota Purwokerto. [Tesis] Universitas Islam Negeri Prof. KH Saifuddin Zuhri.

- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F., 2023. Pengaruh Employee Engagement Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432-444.
- Puasari, S. D., 2025. Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawandengan Mediasi Semangat Kerja (Studi Pada Pt. Telkom Indonesia Datel Kendal) (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Puspita, D. M., Fauzi, A., & Swasti, I. K., 2025. The Affection of Determinant Effect on Employee Performance. *Management Science Research Journal*.
- Putri, C., Hasyim, A. M., Ermaya, K., & Kurniawan, A. (2024, December). The Management of Impact and Interplay of Spousal Relationships on Work Engagement: a Study in International Transnational Education Association. In *UPY-ICCCM International Conference on Education and Social Science (UPINCESS 2024)*, (pp. 37-44). Atlantis Press.
- Putri, K. A. C. C., 2024. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Desa Adat Tuka, Dalung (*Doctoral Dissertation*, Universitas Mahasarakswati Denpasar).
- Putri, M. F., Hadromi, H., Sukamta, S., Muttaqin, M., Saptariana, S., & Hudallah, N., 2024. Analisis Hubungan Antara Strategi Manajemen Stres Dan Pengelolaan Diri Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Smk Pusat Keunggulan Di Jawa Tengah, Bookchapter Pendidikan Universitas Negeri Semarang, 8, 20-40.
- Putri, R. M., 2024. Pengaruh Work Life Balance, Kerja Tim Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, [*Doctoral Dissertation*], Stie Indonesia Banking School.
- Putri, S. F., 2024. Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru Di Smp Pgri Campakamulya, *Inovasi Manajemen Bisnis*, 6(3).
- Qadeer, A., Amin, A., Aziz, A., Aurangzaib, S., Muzaffar, S., Batool, R., & Rahman, A. U., 2025. Neuroscience Of Empathy: Bridging Neurophysiology And Organizational Well-Being. *Dialogue Social Science Review (DSSR)*, 3(1), 55-68.
- Rachmani, A., 2024. Analisis Pengaruh Konflik pada Kerja Dan Keterikatan

Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, [*Doctoral Dissertation*], Universitas Hasanuddin.

Rachmawati, S., Hidayat, D. R., & Badrujaman, A., 2021, December. *Self-efficacy: Literatur Review*, In *Prosiding Seminar Nasional Bimbingan Dan Konseling Universitas Negeri Malang*, Pp. 90-99.

Rahardini, R., 2020. Bima: *Journal Of Business And Innovation Management*, 3(1), 73-85.

Rahayu, S. T., & Ismail, I., 2024. Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Suksesnya Suatu Perusahaan. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).

Rahman, Z., 2020. Impact of Islamic work ethics, competencies, compensation, work culture on job satisfaction and employee performance: The case of four-star hotels. *European Journal of Business and Management*.

Rahmatullah, R., Anjasmari, N. M. M., & Husaini, M., 2024. Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Bagian Lalu Lintas Angkutan Jalan Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(3), 656-666.

Rahmawati, M., & Irwana, I., 2020. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, 11(2), 1-14.

Rahmawati, R. A., 2018. *The Effects Of Compensation, Work Environment And Job satisfaction On Employee Retention: A Case Study In The Banking Industry*.

Rahmawati, Z., & Santosa, E., 2024. Pengaruh pengembangan karir dan keterikatan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediator di KPP Pratama Pare. *Otonomi: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 9(2), 87-101.

Ramadhani, N. N., Syaifuddin, D. T., Maharani, S. W., & Putera, A., 2024. Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Homanis: Jurnal Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 14-31.

Ramlah, P., Arfah, A., & Arif, M., 2023. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi, *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1575-1584.

Reski, R., 2022. Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kinerja Perawat Wanita

Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening, [*Doctoral Dissertation*], Universitas Hasanuddin.

- Respati, B. W., Ihwanudin, M., & Kurniawati, M., 2023. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Konflik pada Kerja Terhadap Performa Karyawan: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial*, 10(02), 179-197.
- Respati, B. W., Ihwanudin, M., & Kurniawati, M., 2023. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Konflik pada Kerja Terhadap Performa Karyawan: Peran Mediasi Kepuasan Kerja, *Jurnal Manajerial*, 10(02), 179-197.
- Rich, B. L., Lepine, J. A., & Crawford, E. R., 2019. Job engagement: Antecedents and effects on job performance. *Academy of Management Journal*, 63(2), 617-639.
- Riyadi, S., 2022. Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru, *Jejak Pustaka*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A., 2018. *Organizational Behavior (18th ed.)*. Pearson.
- Robbins, S. P., 2015. *Organizational Behavior*. Pearson.
- Robinson, R. S., 2024. Purposive Sampling In Quality Of Life Research. *Springer*.
- Romadhoni, L. C., Asmony, T., & Suryatni, M., 2015. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap *Burnout* Pustakawan Di Kota Mataram. Khizanah Al-Hikmah: *Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi dan Kearsipan*, 3(2), 125-145.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S., 2018. Pengaruh Konflik Kerja-Studi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–39.
- Rugian, M. S., Saerang, I., & Lengkong, V. P., 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Emba: *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Saily, J., 2017. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Uraian Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dinas Perhubungan Provinsi Maluku, Manis: *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 37-46.
- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W., 2016. Pengaruh Konflik Kerja-Studi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero), Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(3).

- Saks, A. M., 2006. Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600-619.
- Saks, A. M., 2019. Antecedents and consequences of employee engagement revisited. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 6(1), 19-38.
- Salsabila, S. N., 2024. Pengaruh Konflik Kerja-Studi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Faktor Demografi Terhadap Keterikatan Kerja Pada Mahasiswa Yang Mengikuti Magang Tidak Dibayar, [Thesis], Fakultas Psikologi Uin Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sangadji, A. N. P., & Wardhana, S. S. M., 2025. Peran Pencahayaan dalam Menciptakan Suasana dan Meningkatkan Produktifitas di Co-Working Space. *rachanainterior*, 2(01), 18-29.
- Sao, R., Chandak, S., & Manthapurwar, S., 2025. Enhancing Work Engagement through Personal Growth: Unmasking Neuroticism's Influence. *ResearchGate*.
- Sapta, I. K., Muafi, M., & Setini, N. M., 2021. The role of technology, organizational culture, and *job satisfaction* in improving employee performance during the COVID-19 pandemic. *The Journal of Asian Finance. ResearchGate*.
- Saputro, D., 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Duren Mandiri Fortuna. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–56.
- Saras, T., 2023. Mengatasi stress di tempat kerja: Strategi dan teknik efektif untuk kesejahteraan dan produktivitas. *Tiram Media*.
- Sari, D. P., Hidayat, R., & Nurannisa, A., 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ABC. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 123–134.
- Sayekti, L. N., 2019. Pengaruh Work Life Balance Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam Indonesia).
- Sayekti, L. N., 2022. Work Life Balance Dan Keterikatan Kerja: Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 132-142.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B., 2004. Job demands, job resources, and their relationship with *burnout* and engagement: A multi-sample study.

Journal of Organizational Behavior: *The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3), 293-315.

Schaufeli, W. B., & Taris, T. W., 2014. A Critical Review Of The *Job Demands-Resources* Model: Implications For Improving Work And Health. In G. F. Bauer & O. Hämmig (Eds.), *Bridging Occupational, Organizational And Public Health* (pp. 43-68). Springer.

Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B., 2002. The measurement of engagement and *burnout*: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92.

Sedarmayanti, T. K., 2011. Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya. *Bandung: CV Mandar Maju*.

Sengkey, M. M., Mongdong, A., & Hartati, M. E., 2021. Pengaruh Dukungan Sosial Rekan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kota Tomohon. *Psikopedia*, 2(2).

Septya, P. D., K., 2019. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perawat Puskesmas Rawat Inap di Kota Semarang). *Jurnal of Law, Economics, and English*(01).

Setyabudi, I., & Rahayu, C. W. E., 2024. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *Universitas Sanata Dharma*.

Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z., 2019. Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27-32.

Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z., 2019. Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Pertani (Persero), *Jurnal Empati*, 8(1), 27-32.

Sholihin, U., & Arida, R. W., 2021. Dampak Mediasi Loyalitas Kerja Pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 47-57.

Sihaloho, C. N., & Indawati, N., 2021. Peran mediasi emotional exhaustion pada pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan wanita di Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 228.

- Sihaloho, R. D., & Siregar, H., 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Siregar, M., & Faddilla, S. P., 2023. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Jovanbeauty. *Jurnal Pijar*, 1(3), 559-565.
- Sismawati, S., & Lataruva, E., 2020. Pengaruh Konflik Kerja-Studi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 234-245.
- Sitepu, A. J. M., 2018. Pengaruh Dukungan Sosial, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pada Satuan Reserse Narkoba Di Kepolisian Resor Banjarbaru. *Kindai*, 14(3).
- Sitorus, M. G., & Rachmawati, R., 2024. Analysis of the quiet quitting phenomenon with Keterikatan Kerja and job satisfaction as mediators, study of employees in Indonesia banking industry. *Eduvest Journal of Business and Economics*, 7(1), 203-217.
- Son, D. M. & Jung, Y.-I., 2019. The Effect of Work-Study Conflict on Job Satisfaction and Turnover Intention of Hospital Nurses: Compared to Female Wage Workers. *Korea. National. University. Jurnal*. 27, 268–276.
- Sonnentag, S., 2020. Dynamics of well-being at work: Engagement, burnout, and daily fluctuations in performance. *Current Directions in Psychological Science*, 29(2), 153-158.
- Spector, P. E., 2003. *Industrial And Organizational Psychology: Research And Practice*. John Wiley & Sons.
- Standing, G., 2014. *The Precariat: The New Dangerous Class*. Bloomsbury Academic.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrianis, N. W., 2023. Pengaruh Motivasi, Keterampilan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Mebel Marry's Di Kabupaten Gianyar (*Doctoral Dissertation*, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Susanto, P. C., Maharani, A., Suroso, S., Kamsariaty, K., & Suryawan, R. F., 2023. Determinasi Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan: Studi Empiris, *Jurnal Siber Multi Disiplin*, 1(2), 93-101.

- Sutarto, C. R., Andarini, S., & Prastowo, S. F., 2024. Pengaruh Dukungan Rumah Sakit, Motivasi dan Work Life Balance Terhadap Tingkat Depresi Pada Mahasiswa Profesi Dokter Gigi di RSGMP Nala Husada. [*Thesis*] Universitas Brawijaya, Malang.
- Swasti, I. K., 2025. The Influence of *Work-Study Conflict* and Non-Physical Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction: at Bank UMKM East Java Regional. *Management Science Research Journal*.
- Syafitri, R. A., & Iryanti, E., 2022. Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja melalui Keterikatan Kerja terhadap kinerja karyawan kantor pos cabang utama Surabaya 60000. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 2620-2627.
- Syarif, A., 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 78–89.
- Tangko, R., Salempang, V. S., & Rasinan, D., 2024. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Melati Tunggal Intiraya, Jemsi (*Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*), 10(1), 301-308.
- Tania, V., & Hastuti, R., 2023. Relationship between *Work-Study Conflict* and Academic Stress among Internship Students. *Journal of Communication in Scientific Inquiry (JCSI)*, 5(2), 135-142.
- Tjahjono, B., Zebua, D., & Mita, V., 2023. Analisis Kajian Literatur Risiko Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Dalam Pembangunan Gedung Bertingkat Di Indonesia, *Jurnal Penelitian Jalan Dan Jembatan*, 3(2), 11-16.
- Utomo, J., 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1), 75-86.
- Verma, M., & Srivastava, A., 2025. *Work-Study Conflict: Finding Equilibrium for Women in Construction Careers*. *ResearchGate*.
- Veronika, M., Gustari, I., & Sihite, M., 2024. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt X, *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Sosial (Embiss)*, 4(4), 499-510.

- Wambui, M., Cherotich, B., & Emily, T., 2015. *Effects of worklife balance on employees performance in institutions of higher learning*.
- Wang, T., Cooklin, A., Strazdins, L., Zhao, Y., & Leach, L., 2024. What are the potential impacts of *Work-Study Conflict* for adolescents' mental health? Findings from a national Australian cohort study. *Community, work & family*, 27(3), 321-338.
- Wati, E. A. S., & Anomsari, A., 2025. Analisis Promosi Media Sosial, E-Wom dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian dengan Minat Beli Sebagai Mediasi. *Jurnal sosial dan sains*, 5(3), 449-471.
- Wiratama, R. A. A., 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung, [Doctoral Dissertation], Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Wishesa, A. A., 2021. Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Organisasi Yang Sebagian Besar Karyawan Part Time, Studi Kasus Pada Parangtritis Dental Clinic. [Skripsi]
- Wolor, W. C., 2020. The importance of Konflik Kerja-Studi on employee performance millennial generation in Indonesia. *Journal of critical reviews*.
- Wowor, J. V., & Dewi, Y. E. P., 2022. The Influence of Psychological Safety towards Employee Engagement Using Organizational Support as Intervening Variable. *AMAR (Andalas Management Review)*, 6(2), 32-42.
- Wyland, R. L., Lester, S. W., Mone, M. A., & Winkel, D. E., 2013. Work and school at the same time? A conflict perspective of the work–school interface. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 20(3), 346-357.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y., 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.
- Yüksel, C. Kaçan., Örsal, Ö. & Nedime, Köşgeroğlu., 2016. Determination of Job Satisfaction Levels Among Nurses Cevriye. *Journal. Nursing. Research. Development*. 18, 1–12.
- Yulianti, N., & Tahir, M., 2019. Pengaruh Konflik Kerja-Studi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 76-85.

- Yuniasanti, R., & Setyawan, F. B., 2016. Kepuasan Kerja pada Tenaga Penunjang Akademik Ditinjau dari Dukungan Sosial Rekan Kerja di Universitas Mercu Buana Yogyakarta. *Jurnal Psikogenesis*, 4(1), 25-40.
- Zaky, M., 2022. Dampak Konflik pada Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. Branding: *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1).
- Zaky, M., 2022. Dampak Konflik pada Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan, Branding: *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1).
- Zhang, Y., Qiu, R., Wang, Y., & Ye, Z., 2025. Navigating the Future: Unveiling New Facets of Nurse Keterikatan Kerja. *BMC Nursing*, Springer.
- Zuliani, D., Florentinus, T. S., & Ridlo, S., 2017. Pengembangan instrumen penilaian karakter pada siswa kelas IV sekolah dasar. *Journal of Research and Educational Research Evaluation*, 6(1), 46-54.

