

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode pengambilan data berupa survei. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Afeksi Positif dan Afeksi Negatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada PT. Buana Spring Foam Purwokerto”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peran afeksi positif dan afeksi negatif terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui peran kepuasan kerja mediasi pengaruh afeksi positif, afeksi negatif, dan kinerja karyawan di tempat kerja. Populasi pada penelitian ini hanya terdiri dari karyawan tenaga kerja langsung (TKL) yang bekerja pada bagian operasi. Jumlah responden valid yang digunakan sebanyak 66 orang.

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis data menggunakan SmartPLS3.0 menunjukkan bahwa: (1) Afeksi positif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) Afeksi negatif berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, (3) Afeksi positif berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (4) Afeksi negatif berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (6) Kepuasan kerja tidak memediasi afeksi positif terhadap kinerja karyawan secara positif, (7) Kepuasan kerja tidak memediasi afeksi negatif terhadap kinerja karyawan secara negatif.

Kata Kunci: Afeksi Postif, Afeksi Negatif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

SUMMARY

This research is a type of quantitative research with data collection methods in the form of surveys. This study entitled "The Effect of Positive Affection and Negative Affection on Job Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable: Study at PT. Buana Spring Foam Purwokerto ". The purpose of this study was to determine the role of positive affection and negative affection on job performance, and to determine the role of job satisfaction mediating the effect of positive affection, negative affection, and employee performance in the workplace. The population in this study consisted only of employees of direct labor (TKL) who worked in the operations section. The some of valid respondents used was 66 people.

Based on the results of research from data analysis using SmartPLS3.0 shows that: (1) Positive affection has a positive effect on job performance, (2) Negative affect negatively affects job performance, (3) Positive affection has a positive effect on job satisfaction, (4) Affection negative effect negatively on job satisfaction, (5) job satisfaction has a positive effect on job performance, (6) job satisfaction does not mediate positive affection on job performance positively, (7) job satisfaction does not mediate negative affect on job performance negatively.

Keywords: Postive Affection, Negative Affection, Job Satisfaction, and Job Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PEGESAHAN	iii
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
RINGKASAN	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN	xiv
DAFTAR SIMBOL	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	6
II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Telaah Pustaka.....	9
1. Kinerja Karyawan	9
2. Kepuasan Karyawan	14
3. Afeksi Positif	20
4. Afeksi Negatif	25
B. Pengembangan Hipotesis	28

III.	METODE PENELITIAN	
	A. Desain Penelitian	34
	B. Teknik Analisis Data	42
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Deskripsi Data Penelitian	54
	B. Analisis Data	60
	C. Pembahasan	72
V.	KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	
	A. Kesimpulan	77
	B. Implikasi	78
	C. Keterbatasan dan Saran Penelitian	81
	DAFTAR PUSTAKA	82
	LAMPIRAN	85
	RIWAYAT PENULIS	107

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Target Penjualan dan Penjualan Kasur Busa Pada Bulan Januari Sampai Bulan Maret 2018	3
2. Uji Validitas PLS	56
3. Rincian Data Kuesioner	57
4. Jenis Kelamin Responden	57
5. Usia Responden	58
6. Pendidikan Terakhir Responden	59
7. Lama Bekerja Responden	59
8. Bidang Pekerjaan Responden	60
9. Distribusi Jawaban Responden Variabel Afeksi Positif	61
10. Distribusi Jawaban Responden Variabel Afeksi Negatif	62
11. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	63
12. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	66
13. Nilai <i>Output Average Variance Extracted (AVE)</i> Dan \sqrt{AVE} Pada Setiap Variabel	67
14. Nilai Korelasi Variabel Laten	68
15. Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	69
16. Nilai <i>Path Coefficient</i>	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Tingkat Kepuasan Kerja	17
2. Model Penelitian	33
3. Path Model Estimation	64

DAFTAR SINGKATAN

Singkatan:

SDM	: Sumber Daya Manusia.
PT	: Perseroan Terbatas.
SS	: Sangat Setuju.
S	: Setuju.
N	: Netral.
TS	: Tidak Setuju.
STS	: Sangat Tidak Setuju.
PLS	: Partial Least Square.
SEM	: <i>Structural Equation Modelling</i> .
MANOVA	: Multivariate Analysis Of Variance.
OLS	: <i>Ordinary Least Square</i> .
AVE	: <i>Average Variance Extraced</i> .
PER	: <i>Price Earning Ratio</i> .
NPWP	: Nomor Pokok Wajib Pajak.
Jl	: Jalan.
TKL	: Tenaga Kerja Langsung.
SD	: Sekolah Dasar.
SMP	: Sekolah Menengah Pertama.
SMA	: Sekolah Menengah Atas.
AP	: Afeksi Positif.
AN	: Afeksi Negatif.
KK	: Kinerja Karyawan.
Kep K	: Kepuasan Kerja.

DAFTAR SIMBOL

Simbol:

ϵ : Epsilon.

Λ : Lambda.

A : Alpha.

Σ : Sigma.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:

1. Kuesioner Penelitian.
2. Tabulasi Jawaban Responden.
3. Path Coefficient.
4. Laten Variabel.
5. Outer Loading.
6. Construct Reliability and Validity.
7. Discriminant Validity.
8. Cross Loading.
9. Total Effect.
10. R Square.
11. F Square.
12. a. Colinierity Statistic (VIF): *Outer VIF Value*.
b. Colinierity Statistic (VIF): *Inner VIF Value*.
13. a. Model Fit: *Fit Summary*.
b. Model Fit: rms Theta.
14. Model Selection Criteria.