

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan studi analisis sumber daya manusia, khususnya studi pada PT. Industri Boyang, Purwokerto. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh faktor kebersihan, terhadap turnover intention (survei pada PT. Boyang Industrial). Sampel dalam penelitian ini adalah 380 orang yang telah dipilih menggunakan convenience sampling. Penelitian ini menggunakan metode Analisis Regresi Berganda. Data yang diperoleh sebelumnya diuji dengan asumsi klasik. Uji asumsi klasik dalam penelitian ini terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas menggunakan Variance Inflation Factors (VIF) dan nilai toleransi, dan uji heteroskedastisitas menggunakan uji gletser antara nilai prediktif variabel dependen dan residu. Dari beberapa hipotesis menunjukkan bahwa faktor kebersihan memiliki pengaruh negatif terhadap intensi turnover. Temuan ini akan berkontribusi pada penelitian masa depan sebagai referensi tambahan mengenai pengembangan diskusi dan studi tentang sumber daya manusia, terutama dalam studi karyawan.

Kata Kunci: Hygiene Factors, Turnover Intention.

SUMMARY

This research is a study of human resource analysis, especially studies at PT. Boyang Industrial, Purwokerto. The purpose of this study was to analyze the effects of the hygiene factors, on turnover intention (survey on PT. Boyang Industrial). The sample in this study were 380 people who had been selected using convenience sampling. This study uses the Multiple Regression Analysis methods. The data obtained beforehand is tested by classical assumptions. The classical assumption test in this study consisted of normality test, multicollinearity test using Variance Inflation Factors (VIF) and tolerance value, and heteroscedasticity test using the glacier test between the predictive value of the dependent variable and the residual. From several hypotheses indicating that hygiene factors has a negative influence on turnover intention. This finding will contribute to future research as an additional reference regarding the development of discussions and studies on human resources, especially in employee studies.

Keywords: Hygiene Factors, Turnover Intention.