

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Cilacap dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini merupakan studi kasus dengan menggunakan metode survei, dimana dalam memperoleh data dari responden menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda serta uji efek mediasi menggunakan uji Sobel.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa secara parsial komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai dan secara parsial komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Selain itu hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai dan juga kepuasan kerja memediasi pengaruh antara komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pada pegawai serta kepuasan kerja memediasi pengaruh antara lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Cilacap. Implikasi untuk penelitian ini yaitu pegawai akan memiliki komitmen organisasi yang tinggi, jika pemimpin memberikan contoh dengan menunjukkan loyalitas yang tinggi terhadap organisasi, selain itu untuk meningkatkan prestasi kerja serta kepuasan kerja karyawan, Kepala Kantor sebaiknya memberikan *reward* berupa penghargaan bagi pegawai yang disiplin (hadir tepat waktu) dalam bekerja.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja dan Kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study entitled "The Effect of Organizational Commitment and Work Environment on Employee Work Achievement with Job Satisfaction as a Mediation Variable". The purpose of this study was to find out and analyze the influence of organizational commitment and work environment on the work performance of Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Cilacap District employees with job satisfaction as a mediating variable.

This type of research is quantitative. This research is a case study using a survey method, where in obtaining data from respondents using a questionnaire. Data analysis techniques include validity and reliability tests, classic assumption tests and multiple linear regression analysis and mediation effect tests using the Sobel test.

Based on the results of research and data analysis shows that partially organizational commitment and work environment affect the work performance of employees and partially organizational commitment and work environment affect employee job satisfaction. Job satisfaction has an effect on employee work performance and job satisfaction mediates the influence between organizational commitment to employee performance and job satisfaction mediates the influence of the work environment on work performance in Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Cilacap District employees. The implication for this research is that employees will have high organizational commitment, if the leader gives an example by showing high loyalty to the organization, in addition to improving work performance and job satisfaction, the Head of Office should provide rewards in the form of rewards for disciplined employees (present right time) at work.

Keywords: *Organizational Commitment, Work Environment, Work Achievement and Job Satisfaction.*