

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Reza R.N. 2013. *Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Bagian Kepegawaian Sekretariat Badan Geologi Bandung*. Bandung: Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. 2013. Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap. *Jurnal Manajemen*, 67-77.
- As'ad, 2005. *Psikologi Industri Seri Umum Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. 2009. The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51, 1173-1182.
- Blum, M. L., & Naylor, V. C. (1986). *Industrial Psychology*. New York, NY: Tennen and Row.
- Cahya, K., dan Prasetya A. 2015. *Pengaruh Stress Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Non Medis RSUD Ibnu Sina Gresik*. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya* Vol.1 No.1.
- Cooper, Donal R & Emory, William C. 1999. *Method Penelitan Bisnis*. Jilid Dua. Edisi Kelima. Erlangga. Jakarta.
- Davis, Keith and John W. Newstrom. 1985. *Perilaku dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jilid I. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Eka, Marta & Ketut, Sariyathi. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Langgeng Laundry Dikota Bandung*. *E-Jurnal Manajemen Unud* Vol.4 No.5.
- Febrianto, Amania & Mukry. 2016. Pengaruh Insentif, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Produktifitas Kerja. *Jurnal Of Management* Vol.2 No.2.

- Gede, Niluh & Dewi, Kartika. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud Vol.4 No.6.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Dan Peningkatan Produktifitas Pegawai*. Jakarta. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Catatan Ketujuh. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. BPFE. Jakarta.
- _____. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Imam, Ghazali. 2005. *Statistik Nonparametrik*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Katz, D., & Kahn, R. I. (1979). *The Social Psychology of Organization, Second Edition*. New York, NY: John Wiley and Sons.
- Lee, S.H., Lee, T.W. dan Lum, C.F. 2007. The effects of employee services on organizational commitment and intentions to quit. *Personnel Review*. 37(2).
- Lestari, Sri. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Trikora Salakan Kabupaten Banggai Kepulauan. Yogyakarta; UMY.
- Luthans, Fred. 1998. *Organisasi Behavior*. Eighth Edition. Mc Graw-Hill Internasional Book Company. New York.
- _____. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Penerbit Andri. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- _____. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.

- _____. 2008. *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia*. Cetakan Pertama. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. ISBN: 979.704.246.4. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Marwan N. M. Martak. 2015. Analisis Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Tahun XXV, No. 1 April 2015*.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. 1993. A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1, 61-89.
- Meyer, J.P. dan Herscovitch, L. 2001. Commitment in the Workplace: Toward A General Model. *Human Resource Management Review*. 11.
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. 1982. *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Academic Press.
- Nitisesemito, A. 2000. *Manajemen Paersonalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta.
- Pamenang, S.W.A. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada Divisi Acount Officer Bank Rakyat Indonesia*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Panggabean, Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Barbara, Ridwan. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Vol. IV, No. 1, Februari 2013 | JBTI*.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. PT Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Salancik, G. R. 1997. Commitment and the control of organizational behavior and belief. In B. M. Staw and G. R. Salancik (Eds.). *New Directions in Organizational Behavior: 1-54*. Chicago: St. Clair.
- Sarwono, Jonathan. 2006. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Penerbit ANDI. Yogyakarta.

- _____. 2007. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Penerbit ANDI. Yogyakarta.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*. CV Mandar Maju. Bandung.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Bussines*. Salemba Empat. Jakarta.
- Setiawan, Teguh. 2007. *Hubungan Antara Karakteristik Individu Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RS Banyumanik*. [Skripsi], Unnes, Semarang.
- Siagian, P Sundsang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Solehan, Aan & Iswandi. 2009. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Warga SMP Perintis Kecamatan Pancoranmas Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Rangka Gading Vol.9 No.1*.
- Strauss, George & Leonard Sayles, 1990. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Penerbit IPPM dan PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Steers, R.M. 1977. Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56
- Sugiyono. 2005. *Statistika Untuk Penelitian*. CV Alfabeta. Bandung.
- _____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Penerbit ANDI. Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Tuju, F, Peggy, & Aldofina. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Stress Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai BPBD Sulawesi Utara*. *Jurnal EMBA Vol.3 No.2*.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan (Studi Empiris pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang). *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016*.