

TESIS

PENGARUH KEPUASAN KERJA, BEBAN KERJA BERLEBIH, DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP NIAT KELUAR MELALUI KOMITMEN ORGANISASI

(Studi Pada Karyawan Alfamart Kecamatan Pemalang)



**Oleh:
MUALIF ISMAIL
NIM C2C023061**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PURWOKERTO
2025**