

## **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Dari uraian tentang kajian kepangkatan dandim dalam rangka meningkatkan kinerja (Studi kasus di Kodim 0733-BS/Semarang Kodam IV/Diponegoro), maka dapat disimpulkan bahwa ;

1. Hasil penelitian dari data primer dan sekunder diperoleh gambaran bahwa peran Dandim 0733-BS/Semarang dirasakan oleh pejabat tersebut sudah maksimal, namun berdasarkan penilaian pimpinan Kodam IV/Diponegoro masih belum optimal.
2. Konsep kenaikan pangkat Dandim 0733-BS/Semarang ini telah memenuhi kaidah teori birokrasi/manajemen, kinerja dan produktivitas.
3. Pembagian tugas Dandim 0733-BS/Semarang menjadi jelas setelah adanya pemilahan dalam menjalankan fungsi utama TNI AD selaku Komando Utama Pembinaan (Kotamabin) maupun mengemban tugas Mabes TNI selaku Komando Utama Operasi (Kotamaops) terkait kegarnisunan dan protokoler.
4. Sejalan dengan lingkungan dan kondisi geografi, demografi serta kondisi sosial Kota Semarang, maka Dandim 0733-BS/Semarang memiliki keunikan tersendiri dengan kodim jajaran Kodam IV/Diponegoro dan seyogyanya dijabat oleh Pamen yang memiliki kompetensi, kapabilitas maupun krebilitas tinggi.

### **B. Saran**

Untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas Kodim 0733-BS/Semarang, agar dapat mendukung tugas pokok dan fungsi Kodam IV/Diponegoro, disarankan ;

1. Pada tataran praktis ;
  - a. Kodam IV/Diponegoro mengajukan konsep ini ke Mabes TNI AD dan Mabes TNI guna memperoleh keputusan Pimpinan serta diakomodasi dalam program anggaran yang akan datang.

- b. Kodam IV/Diponegoro seyogyanya menyiapkan sumber daya yang ada di internal dalam rangka menyiapkan perubahan kepangkatan maupun sarana prasarana pendukung lainnya
  - c. Perlunya pemetaan wilayah dengan identifikasi maupun klasifikasi wilayah, sehingga kegiatan rutin dan non program yang direncanakan dapat diselaraskan dengan kondisi wilayah yang dihadapi.
  - d. Terkait program pemerintah Kota Semarang saat ini khususnya yang berkaitan dengan kegiatan teritorial seyogyanya dapat disinergikan dan dibiayai melalui Anggaran Pembangunan Belanja Daerah (APBD), sehingga hasil yang dicapai dapat bermanfaat bagi perencanaan pembangunan dalam rangka peningkatan kesejahteraan rakyat.
2. Pada tataran /ilmu pengetahuan, seyogyanya Kodam IV/Diponegoro bekerjasama dengan perguruan tinggi yang ada di Kota Semarang, seperti Undip, Unnes, dll untuk mengadakan penelitian lebih lanjut terkait karir, kepangkatan, kinerja dan produktivitas Kodim 0733-BS/Semarang dengan harapan dapat diperoleh teori baru guna memperkaya wawasan.