

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, an Indikator*. Zanafa Piublishing.
- Al-Amin, A., & Utami, E. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership terhadap Kinerja Pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur* (Vol. 2, Issue 2).
- Anggraeni, Ade Irma, Fairuzakiyah, F., & Purnomo, R. (2020). Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(4). <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i4.1537>
- Asdar, A. S., & Handoyo, S. (2019). Pengaruh servant leadership terhadap kemampuan pembelajaran organisasi. *Fenomena*, 28(1), 45–53. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2455>
- Bali, D., Muhammad, :, & Adhitama, O. (2019). *Peran Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Pembangunan Sumber Daya Manusia*. 8(4), 278. www.publikasi.unitri.ac.id
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Basrowi. (2014). *Pengantar Sosiologi*. Ghalia Indonesia.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. Wiley.
- Darmawati, Dwita, Nur Khotijah, S., & Wibowo Dwi Nugroho, S. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Kesiapan Berubah dalam Mencapai Kinerja pada masa Pandemi (The Role of Transformational Leadership, Competence, Readiness to Change in Achieving Performance during a Pandemic). *Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 71–79.
- Daryono. (2024). Peran Collaborative Interaction Women Leadership Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah Banyumas. In *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 21, Issue 2). <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Daryono, D., Dewi, M. K., & Udin, U. (2024). Digital Business Model Transformation and MSME Performance: The Mediating Role of Green Intellectual Capital. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 11(6), 472–492. <https://doi.org/10.33168/JLISS.2024.0628>

- Daryono, D., Gunawan, R. S., & Gunawan, D. S. (2025). Proactive Digital Transformation Imperative (PDTI): The Role of Capabilities Strategic Digital Business in MSMEs. *E3S Web of Conferences*, 609. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202560905010>
- Davis, F. D. (1989). *Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technology* (13th ed.). MIS Quarterly. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/249008>
- Deci & Ryan, E. L. & R. M. (1985). *Intrinsic Motivation and Self-Determination in Human Behavior*. Plenum Press.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fadillah, I. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Budaya Organisasi dan Keterampilan Komunikasi Digital terhadap Kinerja Pegawai Layanan Desa di Desa Eks Karesidenan Banyumas*. Universitas Jenderal Soedirman.
- Fahmi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2012). *Manajemen: Teori, Kasus, dan Solusi*. Alfabeta.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris In Universitas Diponegoro*.
- Goleman, Daniel. (1995) *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. Bantam Books.
- Greenleaf, R. K. (1970). *The Servant as Leader*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS - SEM)* (2nd ed.). SAGE.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling* (3rd ed.). SAGE.
- Hamid, S. K., Mahmud, M., Ilato, R., & Moonti, U. (2003). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa*. Cetak. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JEBE/index>
- Handoyo, S. (2010). Pengukuran Servant Leadership Sebagai Alternatif Kepemimpinan Di Institusi Pendidikan Tinggi Pada Masa Perubahan Organisasi. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 14(2), 130. <https://doi.org/10.7454/mssh.v14i2.675>
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work* (2nd ed.). John Wiley & Sons.
- Hilmi, M., Heru, M., Saiful, S., & Yuniarto, R. (2016). PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA

- KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol (Vol. 39, Issue 2).
- House, R. J. (1971). *A Path Goal Theory of Leader Effectiveness* (Vol. 16 (3). Administrative Science Quarterly.
- Hunter, E. M., Neubert, M. J., Perry, S. J., Witt, L. A., Penney, L. M., & Weinberger, E. (2013). Servant leaders inspire servant followers: Antecedents and outcomes for employees and the organization. *Leadership Quarterly*, 24(2), 316–331. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2012.12.001>
- Iskandar, I., & Sudirman, I. (2023). Peran Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perangkat Desa (Studi Kantor Desa Tengkapak Kecamatan Tanjung Selor Kabupaten Bulungan). *JUPEIS : Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 29–41. <https://doi.org/10.57218/jupeis.vol2.iss1.441>
- Jannah, N., Indaryani, M., & Supriyono, S. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Person Organization Fit Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Kecamatan Tahunan, Kabupaten Jepara). *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 10(1), 12–31.
- Jaramillo, F., Grisaffe, D., Chonko, L., & Roberts, J. (2009). Examining the impact of servant leadership on salesperson's turnover intention. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 29(4), 351–365. <https://doi.org/10.2753/PSS0885-3134290404>
- Joseph F. Hair Jr., G. Tomas M. Hult, Christian M. Ringle, Marko Sarstedt, Nicholas P. Danks, S. R. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS - SEM) Using R: A Workbook*. Springer, Cham.
- Keradjaan, H., Tewal, B., Lengkong, V., & Sendow, G. (2021). The effect of business continuity management and technology acceptance model towards lecturers' performance moderated by servant leadership. *Management Science Letters*, 939–948. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.10.003>
- Kurniansyah, D., & Hannie, H. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Teknologi Informasi Pemerintahan Desa (E-Gov) di Indonesia. *Jurnal Politikom Indonesiana*, 5(1), 155–174. <https://doi.org/10.35706/jpi.v5i1.3739>
- Laub, J. (2004). Defining servant leadership : A recommended typology for servant leadership studies. *Servant Leadership Research Roundtable, August*.
- Lesminadi, G., Hardjono, & Agustin, R. W. (2021). Servant Leadership: Sebuah Gaya Kepemimpinan Yang Mengayomi dan Melayani, Ditinjau dari Penyesuaian Sosial. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 6(2), 126–133.
- Liden, R. C., Wayne, S. J., Zhao, H., & Henderson, D. (2008). *Servant leadership: Development of a multidimensional measure and multi-level*

- assessment. *The leadership quarterly* (19 (2)).
- Loudon, Kenneth C. & Loudon, J. P. (2012). *Management Information System: Managing the Digital Firm*. Pearson Education.
- Mahmud, A. (2019). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Journal PPS UNISTI*, 1(2), 39–47. <https://doi.org/10.48093/jiask.v1i2.12>
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mansyur, A., Edris, M., & Indaryani, M. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening; (Studi Kasus pada Perangkat Desa di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 201–215. <https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1147>
- Mardi. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi* (S. Risman (ed.)). Ghalia Indonesia.
- Maulana, A., Fadhilah, M., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 65–75. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10607>
- Mustafidah, E. N. A. (2024). *Peran Teknologi Informasi Dalam Memoderasi Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja*. Unissula.
- Nazir, M. (1988). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Northhouse, P. G. (2013). *Leadership: Theory and Practice* (Thousand Oaks (ed.); 6th ed.). SAGE Publications Inc.
- Patra, Benny, Adia, Abdul Halim, and M. M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Melayani (Servant Leadership Style), Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional pada Peningkatan Kinerja Pegawai pada badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan, Kabupaten Pacitan*.
- Patterson, K. A. (2003). *Servant Leadership: A Theoretical Model*. Regent University.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Lee, J. Y., & Podsakoff, N. P. (2003). Common method biases in behavioral research: A critical review of the literature and recommended remedies. *Journal of Applied Psychology*, 88(5), 897–903.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Mengelola SDM*

Perusahaan. Pustaka Setia.

- Rahayu, M., Nur Hayati, Evan Jaelani, & Ivan Aries Setiawan. (2023). Peran Mediasi Motivasi pada Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 15(1), 21–31. <https://doi.org/10.37151/jsma.v15i1.112>
- Resfiana, R. (2019). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Aparatur Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 3(1), 91. <https://doi.org/10.24036/jess/vol3-iss1/168>
- Rivai, H. V. & S. E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Ke-2)*. PT. Rajawali Persada.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Sahir & Syafrida Hafni. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Santhi, N. H., Silvia Harmiatun, & Hartiani Hartiani. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa di Desa Lendang Nangka Kecamatan Masbagik Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(2), 94–107. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v3i2.4150>
- Satria, B. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, August, 27–35. <https://doi.org/10.52909/jbemk.v1i1.25>
- Sendjaya, S., & Sarros, J. C. (2002). Servant Leadership: Its Origin, Development, and Application in Organizations. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 9(2), 57–64. <https://doi.org/10.1177/107179190200900205>
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 3, 1–18.
- Siagian, S. P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya (Edisi Ceta)*. Rineka Cipta.
- Spears, L. C. (1995). *Reflections on Leadership: Hoe Robert K. Greenleaf's Theory of Servant Leadership Influenced Today's Top Management Thinkers*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. CV. Alfabeta.
- Suhartono, S., Arsyad, N., & Amelia, F. (2020). Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia (Studi pada pemerintah desa tonasa dan desa mamampang, tombolo pao). *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis*

- Dan Manajemen Indonesia*, 3(3), 336–353.
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i3.142>
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi Offset.
- Supriyati. (2015). *Metodologi Penelitian*. Labkat Press.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Keuangan: Teori, Konsep, dan Aplikasi* (Edisi 1, C). Penerbit Ekonisia.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Syabri, B. A., & Kusmilawaty. (2022). Analisis Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Pegawai terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah I Medan. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 7(3), 979–991.
<http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/Mas/index>
- Terry, G. R., & Rue, L. (2020). *Dasar-dasar Manajemen* (P. (B.S. Fatmawati (ed.); Ke-2). Bumi Aksara.
- Uha, N. I. (2014). *Budaya Organisasi, Kepemilikan, dan Kinerja: Pembentukan, Pertumbuhan, Dinamika, dan Kinerja Organisasi*. Kencana Prenadamedia Grup.
- van Dierendonck, D. (2011). Servant leadership: A review and synthesis. In *Journal of Management* (Vol. 37, Issue 4, pp. 1228–1261).
<https://doi.org/10.1177/0149206310380462>
- Wibowo, P. D. (2013). *Manajemen Kinerja* (Ketiga). Rajawali Pers.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dan Perspektif Organisasi*. Prenadamedia.
- Yanuari, Y., Sadli, A. M., & Romandhon, R. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Cipta Logistik. *Journal of Economics, Management, and Business*, 2(1), 73–84. <https://doi.org/10.32699/magna.v2i1.4171>