

DAFTAR PUSTAKA

- Adom-Nyankey, K., & Andoh, R. P. K. (2022). Effectiveness of Human Resource Records Management Strategies at a University in Ghana. *Global Knowledge, Memory and Communication*, 71(8/9), 972–985. <https://doi.org/10.1108/GKMC-04-2021-0059>
- Al-Faruq, S. S., & Sukatin. (2023). *Konsep & Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Andoh, R. P. K., Dei Mensah, R., Tetteh, S., Boampong, G. N., Adom-Nyankey, K., & Asare, B. (2023). Influence of Employees' Perceptions of the Uses and Security of Human Resource Records on Employees' Attitude Toward Human Resource Records. *Records Management Journal*, 33(1), 46–63. <https://doi.org/10.1108/RMJ-12-2021-0043>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management : an Experiential Approach* (6th editio). McGraw-Hill/Irwin New York, NY. <https://doi.org/LK> - <https://worldcat.org/title/773495348>
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. In Yogyakarta: Gava Media (Vol. 15). Gava Media.
- Bungin, B. (2010). *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. RajaGrafindo Persada.
- Fayol, H. (1985). *Industri dan Manajemen Umum*. Sir Issac and Son.
- Fitrianingrum, L., Lusyana, D., & Lellyana, D. (2020). Pengembangan Karier Jabatan Fungsional Dari Hasil Penyetaraan Jabatan Administrasi: Analisis Implementasi dan Tantangan. *Civil Service*, 14(1), 43–54.
- Gie, T. L. (2009). *Administrasi Perkantoran Modern* (9th ed.). Liberty.
- Hadji, S., Gholizadeh, P., & Naghavi, N. (2022). Diagnosing of Human Resource Performance Management Based on Lack of Ambidextrous Learning Themes: a Case Study of Public Iranian Banking System. *International Journal of Ethics and Systems*, 38(3), 484–509. <https://doi.org/10.1108/IJOES-05-2021-0101>
- Handoko, H. T. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia : pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai* (Cet. 1). Gramedia Widiasarana Indonesia (Grasindo) Jakarta. <https://doi.org/LK> - <https://worldcat.org/title/66730620>

- Hasibuan, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (22nd ed.). Bumi Aksara, 2016.
- Indrajaya, I., Nurmawanti, S., & Noviyanti, M. (2022). Perancangan Pola Karier Jabatan Berorientasi Kompetensi (Studi pada Bappeda Kabupaten Sumbawa). *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(9), 3789–3796.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Nem.
- Kusdiyati, S., & Fahmi, I. (2015). Observasi Psikologi. *Bandung PT Remaja Rosdakarya*.
- Marthalina. (2021). Analisis Dampak Pengembangan Karir PNS Pasca Pelaksanaan Alih Jabatan Struktural ke Jabatan Fungsional. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 9(1), 42–55. <https://doi.org/10.33701/jmsda.v9i1.1716>
- Marthalina, M. (2022). Agility Organisasi Pasca Alih Jabatan Fungsional. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 10(1), 31–51.
- Masrukhin, H. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Media Ilmu Press.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis A Methods Sourcebook Edition 3. United States of America*.
- Mulia, L. T. (2023). Implementasi Manajemen Pegawai Pemerintah Perjanjian Kerja dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2284–2293.
- Obedgiu, V. (2017). Human Resource Management, Historical Perspectives, Evolution and Professional Development. *Journal of Management Development*, 36(8), 986–990. <https://doi.org/10.1108/JMD-12-2016-0267>
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia.
- Permatasari, C., & Ariani, F. (2021). Penyetaraan Pola Karier Pasca Jabatan Administrasi ke Jabatan Fungsional. *Jurnal Transformasi Administrasi*, 11(02), 151–163. <https://doi.org/10.56196/jta.v11i02.180>
- Prasetyo, I. J. P. D. D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Sektor Publik*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Puspita. (2022). Restrukturisasi Birokrasi di Perguruan Tinggi: Penyetaraan Jabatan Struktural ke Fungsional Perguruan Tinggi Islam Negeri di Kalimantan. *Jurnal EL-Riyasah*, 13(1), 50. <https://doi.org/10.24014/jel.v13i1.16705>

- Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Fadhilah, N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjaya, A. K., & Tawil, M. R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2012). *Management*. Prentice Hall. <https://books.google.co.id/books?id=bMDAcQAACAAJ>
- Rohman, A. (2018). *Dasar-dasar Manajemen Publik*.
- Sari, P. A., & Sa'adah, P. (2019). Work Placement, Organizational Commitment and Employee Performance. *Review of Behavioral Aspect in Organizations and Society*, 1, 129–140. <https://doi.org/10.32770/rbaos.vol1129-140>
- Satibi, I. (2012). *Manajemen Publik*. Unpas Press.
- Sedarmayanti, S. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. In *Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama* (Vol. 64). PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2008). *Filsafat Administrasi*. Gunung Agung.
- Sila, N., Mappamiring, & Abdi. (2021). Analisis Sistem Penempatan Pegawai Pada Badan kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang. *Unismuh*, 2(6), 2038–2055. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/5398%0Ahttps://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/download/5398/4481>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D. *Bandung: Alfabeta*, 15(2010).
- Super, D. E., & Jordaan, J. P. (1973). Career Development Theory. *British Journal of Guidance and Counselling*, 1(1), 3–16.
- Supriatna, D. (2020). Analisis Penempatan Pegawai Berdasarkan Merit System Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan di Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, Vol 6, No 3 (2020), 525–538. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/moderat/article/view/3991/3260>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

- Tumanggor, B. F., & Wibowo, E. K. (2021). Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pasca Implementasi Kebijakan Pengalihan Jabatan Struktural Eselon III, IV dan V ke Jabatan Fungsional di Pemerintah Pusat dan Daerah. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(1), 57–70.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. UNJ PRESS.
- Yulianto, A., & Harsoyo, H. (2023). Kualitas Peningkatan Pelayanan Publik Menuju Aparatur Sipil Negara (ASN) Bertaraf Internasional. *Mimbar Administrasi Fisip Untag Semarang*, 20(2), 246–261.
- Zein, M. H. M. (2023). *Transformasi Birokrasi pada Abad 4.0*. Sada Kurnia Pustaka.
- Zuchri, A. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (Issue 1). CV. Syakir Media Press.

