

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Towards an understanding of inequity. *The Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 422.
- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 166–176.
- Adriansah, A., Ramli, R., & Ferils, M. (2024). Examining The Impact Of Work Stress, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance At PT. Manakarra Unggul Lestari In Leling Village, Tommo District, Mamuju Regency. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 6776–6785. <https://doi.org/10.37385/msej.v4i6.3317>
- Akdere, M., & Egan, T. (2020). Transformational Leadership and Human Resource Development: Linking Employee Learning, Job Satisfaction, and Organizational Performance. *Human Resource Development Quarterly*, 31(4), 393–421.
- Almaas, R. (2022). *Korelasi antara Penjalaraan Kota dan Perkembangan Ekonomi di Kabupaten Kebumen*. Politeknik Keuangan Negara STAN.
- Alwi, E. A. (2024). Analisis Pemberian Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Swalayan Nana Jaya Kendari. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(01), 154–175.
- Ananda Umar, D., Mukramin, S., Arifin, J., & Aziz, F. (2023). Kemiskinan Masyarakat Urban Makassar. *Jurnal Kajian Dan Penelitian Umum*, 1(3), 12–25. <https://doi.org/10.47861/jkpu-nalanda.v1i3.339>
- Anggraini, M. (2024). Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank di Kecamatan Bengkalis. *Jurnal IAKP: Jurnal Inovasi Akuntansi Keuangan & Perpajakan*, 5(1), 38–47.
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Global: Jurnal Lentera Bitep*, 1(01), 24–33.
- Arifin, Y., Rizky, G., Adhicandra, I., Riadi, H. F., & Siswanto, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar-Dasar MSDM*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Azwar, S. (2007). *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Bahasoan, S., & Baharuddin, I. (2023). Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance. *Advances in Human Resource Management Research*, 1(2), 90–101.
- Bawamenewi, P., Irawan, P. R., & Imanuddin, K. (2024). The Influence of Work Discipline on Employee Performance at the Berkas Kasih Imanuel Jakarta Foundation. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 8(1), 316–321.
- BPS Kabupaten Kebumen. (2024). *Angka Kemiskinan Kebumen*. <https://kebumenkab.bps.go.id/id/statistics-table/2/MTMwIzI=/kemiskinan.html>
- Budiman, F. A., Zefriyenni, Z., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi

- Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Sumatra Barat). *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(1), 153–169.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat*.
- Djani, W. (2022). *Administrasi Publik (Teori dan Pergeseran Paradigma ke Era Digital)*. Zifatama Jawa.
- Dunleavy, P., Margetts, H., Bastow, S., & Tinkler, J. (2011). Digital Era Governance: IT Corporations, The State and E-Government. *Digital Era Governance: IT Corporations, the State, and E-Government*. <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780199296194.001.0001>
- Elisa, Z. P., Nabella, S. D., & Sari, D. P. (2022). The Influence of Role Perception, Human Resource Development, and Compensation on Employee Performance Universitas Ibnu Sina. *Enrichment: Journal of Management*, 12(3), 1606–1612.
- Ernest, A. (2021). Discipline and achievement of organizational objectives. *International Journal of Institutional Leadership, Policy and Management*, 3(3), 471–489.
- Febriyanti, H. P., Afifah, T. N., Aini, N., & Setiyawati, M. E. (2022). Socialpreneur Sebagai Strategi dalam Mengentaskan Kemiskinan melalui Layanan Lembaga Keuangan Mikro: Literature Review. *Akuntansi*, 1(4), 261–275.
- Fishbach, A., & Woolley, K. (2022). The Structure of Intrinsic Motivation. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 9(1), 339–363.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi, S. (2020). Kinerja Perangkat Desa: Motivasi Kerja dan Kompensasi. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1, 103–106.
- Hasibuan, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (22nd ed.). Bumi Aksara, 2016.
- Hellas, A., Ihantola, P., Petersen, A., Ajanovski, V. V., Gutica, M., Hynninen, T., Knutas, A., Leinonen, J., Messom, C., & Liao, S. N. (2018). Predicting Academic Performance: A Systematic Literature Review. *Proceedings Companion of the 23rd Annual ACM Conference on Innovation and Technology in Computer Science Education*, 175–199.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2011). *The Motivation to Work*. Transaction Publishers. <https://books.google.co.id/books?id=KYhB-B6kfSMC>
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Susiang, M. I. N., & Parashakti, R. D. (2023). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Leadership on Employee Performance at PT. Kalimutu Mitra Perkasa. *KnE Social Sciences*, 432–443.
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lintas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Kasim, E., Fransiska, A., Lusli, M., & Okta, S. (2010). Analisis Situasi Penyandang Disabilitas di Indonesia: Sebuah Desk-review. *Pusat Kajian Disabilitas, Fakultas Ilmu-Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Indonesia*.

- Kementrian Keuangan. (2019). *Kajian Program Keluarga Harapan*. Direktorat Jendral Anggaran Kementerian Keuangan.
- Khairunnisa, K. (2021). Peran Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial Kota Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 6(1), 32–36.
- Kilag, O. K. T., Uy, F. T., Calledo, M. F. S., Cerna, Y. T. Dela, Villanueva, K. M., & Angtud, N. A. A. (2023). Quality Performance of Teachers: Work Environment, Work Attitude, and Principal Supervision: Qualitative Investigation. *Science and Education*, 4(7), 415–429.
- Komalasari, D., & Nugroho, F. (2023). Peran Pendamping Sosial Program Keluarga Harapan dalam Mencapai Graduasi Sejahtera Mandiri (Studi pada Pendamping Sosial dengan Latar Belakang Kesejahteraan Sosial dan Nonkesejahteraan Sosial). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 17(5), 3182–3204.
- Kotler, P. T., & Lee, N. R. (2009). *Up and Out of Poverty: The Social Marketing Solution*. Pearson Prentice Hall.
- Kwon, H., & Kim, E. (2014). Poverty Reduction and Good Governance: Examining the Rationale of the Millennium Development Goals. *Development and Change*, 45(2), 353–375.
- Laxman, M. (2024). Concept and Measurement of Poverty: An Overview of the Transformation Towards Humanistic Economics. *The Palgrave Handbook of Global Social Problems*, 1–21.
- Lestari, R. N., & Achdiani, Y. (2024). Peran Pekerja Sosial dalam Pengelolaan Dana PKH dan Dampaknya terhadap Keberlanjutan Ekonomi Keluarga. *Jurnal Kesejahteraan Dan Pelayanan Sosial*, 5(2), 127–148.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). Work motivation and satisfaction: Light at the end of the tunnel. *Psychological Science*, 1(4), 240–246.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mariana, L. (2022). The Effect of Work Motivation, Competence, and Organizational Culture on Employee Performance. *Golden Ratio of Data in Summary*, 2(1), 16–22.
- Maslow, A. (2013). *A Theory of Human Motivation*. Lulu. com.
- McClelland, D. C. (1988). *Human Motivation*. Cambridge University Press. <https://books.google.co.id/books?id=wQIMBAAQBAJ>
- Mering, L., Tunjang, H., & Toendan, R. Y. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Retensi Karyawan Sebagai Mediasi di Pt. Hutan Sawit Lestari, Kotawaringin Timur, Kal-Teng. *Media Bina Ilmiah*, 17(9), 2151–2162.
- Miller, K. J. (2012). The Future of The Discipline: Trends in Public Sector Management. In *Emerging and Potential Trends in Public Management: An Age of Austerity* (Vol. 1, pp. 1–24). Emerald Group Publishing Limited.
- Morais, J., Corder, G., Golev, A., Lawson, L., & Ali, S. (2022). Global Review of Human Waste-picking and its Contribution to Poverty Alleviation and a Circular Economy. *Environmental Research Letters*, 17(6), 063002.

- Munandar, H., Arifin, H. M. Z., & Zulfiani, D. (2019). Peranan Tenaga Pendamping Sosial dalam Pelaksanaan Program Keluarga Harapan di Kelurahan Sempaja Utara Kecamatan Samarinda Utara. *EJournal Administrasi Negara*, 7(4), 9452–9465.
- Ndamunamu, M., & Mesa, A. L. M. (2024). Peran Perempuan Pengelola Bantuan Program Keluarga Harapan di Kelurahan Kambajawa Kabupaten Sumba Timur Provinsi Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Inada: Kajian Perempuan Indonesia Di Daerah Tertinggal, Terdepan, Dan Terluar*, 7(1), 58–79.
- Nigro, F. A. (2015). The Politics of Civil Service Reform. In *Public Personnel Administration and Labor Relations* (pp. 165–179). Routledge.
- Notoatmodjo, S. (1992). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1). <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Otto, D. D. (2020). *A Leadership Framework for Consistency of Decision-making in Disciplinary Procedures at a Nigerian University*. University of Johannesburg (South Africa).
- Peraturan Menteri Sosial Nomor 1 Tahun. (2018). *Program Keluarga Harapan*.
- Peraturan Presiden (PERPRES) Nomor 15 Tahun. (2010). *Tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan*.
- Pinto e Silva, T., Cunha, O., & Caridade, S. (2022). Motivational Interview Techniques and the Effectiveness of Intervention Programs with Perpetrators of Intimate Partner Violence: A Systematic Review. *Trauma, Violence, & Abuse*, 24(4), 2691–2710. <https://doi.org/10.1177/15248380221111472>
- Prasetyo, I., Aliyyah, N., Syahril, R., Nartasari, D. R., & Wibowo, H. (2021). Discipline and Work Environment Affect Employee Productivity: Evidence from Indonesia. *International Journal of Entrepreneurship*, 25(5), 1–32.
- Puspita, D., & Kuntadi, C. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja: Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 1(6), 110–120.
- Rachman, A., Patutie, E., Darmini, N. K., Hasan, R., & Hintia, A. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. TOHAR MEDIA.
- Rachmawati Novaria, M. M., Nurjannah, S., Abu, M. R., Muhdar, A., IP, S., Mustofa, A., Deni Malik, S. A. B., Lestari, A., AN, S., & Abdul, K. M. (2024). *Pengantar Administrasi Publik*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Rahmawati, & Fauzi, A. (2024). Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan dalam Membantu Menstabilkan Perekonomian Masyarakat di Kecamatan Mauk. *Jurnal Niara*, 17(1), 117–124.
- Rahmawati, M., & Abdullah, Z. (2023). Peran Pendamping Program Keluarga Harapan (PKH) Sebagai Fasilitator di Kelurahan Air Putih Kecamatan Samarinda Ulu Kota Samarinda. *EJournal Pembangunan Sosial*, 2023(1), 244–260.
- Rasdi, D., & Kurniawan, T. (2019). Efektivitas Kemitraan Pemerintah dan Swasta dalam Upaya Penanggulangan Kemiskinan: Sebuah Tinjauan Literatur. *Sosio Informa*, 5(2).

- Rehan, R., Iqbal, M. S., Hye, Q. M. A., & Sa'ad, A. A. (2024). Impact of High-performance Practices on Financial and Non-financial Performance of Organizations: The Moderating Role of Employee Productivity. *Journal of Management World*, 2024(3), 97–109.
- Rifa'i, A. A. (2023). Impact of Work Discipline on Employee Performance. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(01), 1–8. <https://ip2i.org/jip/index.php/ema/article/view/33>
- Rifky, M., & Sutianingsih, S. (2023). Efek Mediasi Kepuasan Kerja: Dampak Work-Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *RESEARCH FAIR UNISRI*, 7(2), 170–181.
- Rizani, A. T., & Oktafien, S. (2020). The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance of PT. BFI Finance Indonesia Tbk. *Technium Soc. Sci. J.*, 14, 483.
- Rizkika, A., & Havidz, I. L. H. (2024). Analisis Dampak Pemberian Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Advances in Digital Business and Entrepreneurship*, 3(01), 1–13.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. pearson.
- Rodriguez-Clare, A., & Dingel, J. (2021). The Effect of Compensation, Leadership Style and Work Discipline on the Performance of Hospital Employee in United States. *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 2(1), 33–47.
- Rohman, M. A. S., Faizal, & Jauhari, T. (2024). Analisis Efektivitas Pelaksanaan Pendampingan Program Keluarga Harapan Berbasis Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Dalam Perspektif Pengembangan Masyarakat Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 10(2), 2066–2079.
- Rony, Z. T., Wijaya, I. M. S., Nababan, D., Julyanthry, J., Silalahi, M., Ganiem, L. M., Judijanto, L., Herman, H., & Saputra, N. (2024). Analyzing the Impact of Human Resources Competence and Work Motivation on Employee Performance: A Statistical Perspective. *Journal of Statistics Applications & Probability*, 13(2), 787–793.
- Saleh, C. (2020). Pengaruh Kompensasi Melalui Kepuasan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *J-MKLI (Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia)*, 4(2), 70–80.
- Sandi, F., & Dwiridotjahjono, J. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Soe Konveksi Jombang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 3433–3445. <https://doi.org/10.37385/msej.v4i4.1573>
- Sari, R. O., & Prijati, P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sales Promotion Girl PT Kaenka Intikreasi). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(3).
- Sarwono, J., & Suhayati, E. (2010). *Riset Akuntansi menggunakan SPSS*. Graha Ilmu.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. Wiley. <https://books.google.co.id/books?id=Ko6bCgAAQBAJ>

- Sembiring, M. F., & Sembiring, M. (2021). Efektivitas Mal Pelayanan Publik (MPP) Sebagai Wadah Terintegrasi Dalam Kaitan Pemenuhan Kebutuhan Publik di Kabupaten Langkat. *Jurnal Serunai Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 10(1), 1–10.
- Siagian, S. P. (2003). *teori & Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Simon, H. A. (2013). *Administrative Behavior*. Simon and Schuster.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. *Bandung: Alfabeta*, 15(2010).
- Sumartik, Ambarwati, R., Febriani, R., & Prasetyo, W. E. (2023). Manajemen Talenta dan Implementasinya di Industri. *Umsida Press*, 1–333.
- Supratman, D. (2018). Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara dalam Rangka Good Governance menuju Birokrasi Berkelas Dunia. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 101–108.
- Susantyo, B., Irmayani, Habibullah, Mujiyadi, B., Suradi, Sugiyanto, Sitepu, A., & Nainggolan, T. (2018). *Optimalisasi Peran dan Fungsi Pendamping Sosial*. Pusat Penelitian dan Pengembangan Kesejahteraan Sosial, Kementerian Sosial RI.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476–3482.
- Syaputra, N., & Kusuma, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Automall Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 432–442.
- Tremblay, M. (2012). Illusions of Control? The Extension of New Public Management Through Corporate Governance Regulation. *Financial Accountability & Management*, 28(4), 395–416.
- Umar, H. (2008). Desain Penelitian MSDM dan perilaku karyawan. In *Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471–478.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation* (Issue v. 7). Wiley. <https://books.google.co.id/books?id=BdqRAAAIAAJ>
- Vuong, T. D. N., & Nguyen, L. T. (2022). The Key Strategies for Measuring Employee Performance in Companies: A Systematic Review. *Sustainability*, 14(21), 14017.
- Vuong, T., & Nguyen, L. (2022). The Key Strategies for Measuring Employee Performance in Companies: A Systematic Review. *Sustainability*, 14, 14017. <https://doi.org/10.3390/su142114017>

- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
- Wisanggeni, D. H., Saputra, D. D., & Prasetio, T. (2024). Analisis Kompensasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan: Kajian Literasi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(4), 116–131.
- Yadnya, I. D. G. S. A., SE, M. A., & MM, Ch. (2022). *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai*. Feniks Muda Sejahtera.

