

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, iklim organisasi, dan komunikasi audit terhadap kualitas audit internal di Inspektorat Utama Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN). Latar belakang penelitian ini berangkat dari tantangan integrasi lima lembaga menjadi BRIN yang memunculkan disrupsi budaya kerja, konflik internal, dan hambatan komunikasi yang berpotensi menurunkan kualitas audit internal. Kondisi ini menyoroti perlunya kepemimpinan yang efektif, iklim organisasi yang kondusif, dan komunikasi audit yang optimal untuk menjaga kualitas pengawasan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan sensus, di mana seluruh auditor di Inspektorat Utama BRIN dijadikan responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebar secara daring menggunakan Google Form dan diukur dengan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan regresi linear berganda untuk menguji pengaruh simultan dan parsial. Selain itu, dilakukan juga uji interaksi untuk melihat efek penguatan komunikasi audit terhadap variabel lainnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, kepemimpinan, iklim organisasi, dan komunikasi audit berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit internal, dengan kontribusi sebesar 62,9%. Secara parsial, iklim organisasi ($\beta = 0,474$; $p < 0,05$) dan komunikasi audit ($\beta = 0,234$; $p < 0,05$) terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit internal. Namun, kepemimpinan secara parsial tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan ($\beta = -0,075$; $p > 0,05$). Pada model interaksi (uji moderasi), ditemukan bahwa komunikasi audit secara signifikan mampu memperkuat pengaruh kepemimpinan terhadap kualitas audit internal ($\beta = 0,140$; $p < 0,05$).

Penelitian ini menyimpulkan bahwa untuk mencapai kualitas audit internal yang optimal di Inspektorat Utama BRIN, penting untuk menciptakan iklim organisasi yang kondusif dan membangun komunikasi audit yang efektif. Komunikasi audit yang baik terbukti menjadi faktor penguat yang mampu mengoptimalkan peran kepemimpinan dalam meningkatkan kualitas audit.

Kata kunci: Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Komunikasi Audit, Kualitas Audit Internal, BRIN.

SUMMARY

This study aims to analyze the influence of leadership, organizational climate, and audit communication on the quality of internal audits at the Main Inspectorate of the National Research and Innovation Agency (BRIN). The background of this research stems from the challenges of integrating five institutions into BRIN, which created work culture disruptions, internal conflicts, and communication barriers that have the potential to lower internal audit quality. This condition highlights the need for effective leadership, a conducive organizational climate, and optimal audit communication to maintain the quality of supervision.

This research uses a quantitative method with a census approach, where all auditors at the BRIN Main Inspectorate were made respondents. Data was collected through an online questionnaire distributed via Google Form and measured with a Likert scale. The data analysis techniques used were descriptive statistical analysis and multiple linear regression to test the simultaneous and partial effects. Additionally, an interaction test was conducted to examine the moderating effect of audit communication on other variables.

The results of the study show that, simultaneously, leadership, organizational climate, and audit communication have a significant influence on internal audit quality, with a contribution of 62.9%. Partially, organizational climate ($\beta = 0.474$; $p < 0.05$) and audit communication ($\beta = 0.234$; $p < 0.05$) were proven to have a positive and significant influence on internal audit quality. However, leadership partially showed no significant influence ($\beta = -0.075$; $p > 0.05$). In the interaction model (moderation test), it was found that audit communication was able to significantly strengthen the influence of leadership on internal audit quality ($\beta = 0.140$; $p < 0.05$).

The study concludes that to achieve optimal internal audit quality at the BRIN Main Inspectorate, it is important to create a conducive organizational climate and build effective audit communication. Good audit communication is proven to be a moderating factor that can optimize the role of leadership in improving audit quality.

Keywords: *Leadership, Organizational Climate, Audit Communication, Internal Audit Quality, BRIN.*