

## RINGKASAN

Pegawai Negeri Sipil adalah pelayan masyarakat yang tentunya berfungsi memberikan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat. Untuk dapat melayani masyarakat dengan baik Pegawai Negeri Sipil harus lah mempunyai Profesionalisme dalam bekerja. Instansi pemerintah dalam hal ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon terus Berupaya untuk dapat memberikan pelayanan yang Profesional kepada masyarakat, oleh karena itu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon terus berbenah dalam memperbaiki Kekurangan-kekurangannya hal ini termasuk sumber daya manusia itu sendiri.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kompetensi (X1) terhadap kinerja (Y), besarnya pengaruh Motivasi (X2) terhadap kinerja (Y), dan besarnya pengaruh kompetensi (X1) dan motivasi (X2) terhadap kinerja (Y) di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, untuk mengetahui adakah pengaruh dari variabel kompetensi dan motivasi terhadap kinerja Pegawai. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan keseluruhan jumlah Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon. metode pengumpulan data menggunakan kuisioner, dan observasi. Sasaran dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon.

Berdasarkan hasil yang di dapatkan dari uji regresi ordinal menunjukan bahwa dari dua variabel yang terdiri dari kompetensi dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Hal ini membuktikan bahwa semua variabel independen mempunyai pengaruh positif terhadap variabel dependen yaitu kinerja Pegawai.

**Kata Kunci:** Kompetensi, Motivasi, Kinerja.

## SUMMARY

Civil Servants is a public servant who would serve to provide maximum service to the community. To be able to serve the community by both the Civil Service should be the one to have professionalism in the work. Government agencies in this regard the Ministry of Religious Cirebon continue Attempts to provide professional services to the public, therefore the Office of Religious Affairs Cirebon continue to improve in correcting this deficiency-kekuranganya including human resources itself.

The purpose of this study was to determine the influence of competence (X1) on the performance (Y), the influence of motivation (X2) on the performance (Y), and the influence of competence (X1) and motivation (X2) on the performance (Y) at the Ministry religion Cirebon.

The method used in this research is quantitative method to know is there any influence of variable competence and motivation on the performance of Employees. The samples in this study using a whole number of Civil Servants in the Office of Religious Affairs of Cirebon. methods of data collection using questionnaires, and observations. The target in this study is the Civil Service Office of Religious Affairs of Cirebon.

Based on the results in getting from ordinal regression analysis showed that the two variables consisting of the competence and motivation positive effect on performance. This proves that all the independent variables have a positive effect on the dependent variable is the performance of Employees.

**Keywords:** Competency, Motivation, Performance.