

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan beberapa hal mengenai Kompetensi dan Motivasi yang berpengaruh terhadap Kinerja PNS pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon.

1. Ada pengaruh yang Signifikan dan Positif variabel Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon.
2. Ada pengaruh yang Signifikan dan Positif variabel Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon.
3. Ada pengaruh yang signifikan dan positif secara bersama-sama antara variabel Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon.

## B. Implikasi

Merujuk pada hasil penelitian yang belum berjalan dengan baik, maka implikasi sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengamatan dan temuan penulis pengetahuan dan latar belakang pendidikan yang ada di Kantor Kementerian agama Kabupaten Cirebon sudah baik dan sesuai dengan apa yang di harapkan, walaupun pengetahuan dan latar belakang pendidikan yang ada di PNS Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon telah memadai dan sesuai, penulis rasa masih ada yang harus di benahi dalam hal penempatan kerja karena masih ada 17 Pegawai yang masih belum sesuai penempatan kerjanya.
2. Masih di temukan penempatan pegawai yang kurang sesuai dan bahkan tidak sesuai dengan pengetahuan dan latar belakang pendidikannya, yaitu sebanyak 17 orang sesuai dengan data yang di peroleh dari Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon itu sendiri, walaupun itu tidak terlalu mengganggu pekerjaan namun lebih baik apabila mengoptimalkan kesesuaian terlebih dahulu agar tidak perlu terjadi adaptasi ulang bagi PNS yang bekerja di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon.
3. Untuk sistem pemberian reward dan punishment sudah berjalan dengan baik, terlihat sudah ada pemberian reward yang di anggap Sesuai oleh Para PNS Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Cirebon. sistem tersebut terbukti meberikan hasil yang baik bagi perkembangan motivasi Pegawai Negeri Sipil tersebut.