

RINGKASAN

Keberadaan kepala sekolah merupakan faktor yang sangat diperlukan di setiap satuan pendidikan, begitu juga satuan pendidikan dasar. Kepuasan kerja perlu diperhatikan karena akan mempengaruhi efektivitas kerja kepala sekolah dasar dalam mencapai keberhasilan sekolah. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja, diantaranya efektivitas mutasi dan promosi jabatan sebagai *reward* atas kinerja mereka dan memiliki fungsi pengembangan karir. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh efektivitas mutasi dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja kepala sekolah dasar di Kabupaten Banyumas baik secara *bivariate* maupun *multivariate*. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 48 kepala sekolah dasar negeri. Teknik analisis data yang digunakan adalah Korelasi Kendall Tau, Koefisien Konkordansi Kendall (W), dan Regresi Ordinal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas mutasi dan promosi jabatan mempengaruhi kepuasan kerja kepala sekolah dasar sebanyak 40,1 persen dan sisanya 59,9 persen dipengaruhi oleh variabel lainnya di luar model penelitian ini. Hasil penelitian juga membuktikan variabel efektivitas mutasi dan promosi jabatan memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja kepala sekolah dasar di Kabupaten Banyumas baik secara *bivariate* maupun *multivariate*. Oleh karena itu, semakin baik tingkat efektivitas mutasi dan promosi jabatan akan memberikan tingkat kepuasan kerja yang baik juga bagi kepala sekolah dasar. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : kepuasan kerja, mutasi, promosi jabatan, kepala sekolah

SUMMARY

The existence of the Principal is an indispensable factor in any educational institution, as well as elementary school. Job satisfaction must be considered Teori pengharapan (*Exceptancy Theory*) dikembangkan oleh Victor H. Vroom. because it will affect the Principal's effectiveness in the school's achievement. There are many factors which can influence job satisfaction, such as mutation and promotion as a reward for the Principal's performance and has a function to develop their career. The purposes of this research are to determine how much influence of the effectiveness of mutation and promotion toward job satisfaction public elementary school Principal in Banyumas on bivarte and multivarte relationship. The method used in this research was quantitative method with the number of respondents as many as 48 public elementary school Principals. The data analysis technique used was Kendall Tau Correlation, Kendall's Concordance Coefficient, and Ordinal Regression. The research result showed that the effectiveness of mutation and promotion influenced job satisfaction as 40,1 percent and the remaining 59,9 percent was influenced by other variables outside the model of this research. The result also proved the effectiveness of mutation and promotion variable had a positive and significant relationship toward job satisfaction public elementary school Principal in Banyumas. Thus, the better of the effectiveness of mutation and promotion will giving job satisfaction of public elementary school Principal and so on the other hand. So the hypothesis is proposed in this research is accepted.

Keywords: job satisfaction, mutation, promotion, principal