

RINGKASAN

SRIYANTO, Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Jenderal Soedirman, Pengaruh Komunikasi Organisasional, Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja (Studi Empiris pada Perangkat Desa dan Kelurahan di Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen). Komisaris Pembimbing, Ketua : Drs. Achmad Sudjadi, M.Sc.,Ph.D. Anggota : Dr. Siti Maghfiroh, M.Si.

Tujuan penelitian adalah menganalisis pengaruh simultan dan pengaruh parsial dari komunikasi organisasional, budaya organisasi, beban kerja, dan kompensasi terhadap semangat kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen serta mengetahui variabel yang memberikan pengaruh paling besar terhadap semangat kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen. Metode penelitian adalah kuantitatif deskriptif dengan teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian adalah berdasarkan F hitung $(0,000) > F$ tabel $(2,43)$ terdapat pengaruh yang signifikan dari komunikasi organisasi, budaya organisasi, beban kerja dan kompensasi secara bersama-sama terhadap terhadap semangat kerja. Berdasarkan nilai t hitung variabel komunikasi organisasi (tX_1) sebesar 0,000, nilai t hitung variabel budaya organisasi (tX_2) sebesar 0,007, dan nilai t hitung beban kerja (tX_3) dan kompensasi (tX_4) sebesar 0,013. Jadi, secara parsial keempat variabel di atas tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja. Variabel yang memberikan pengaruh paling besar terhadap semangat kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen adalah komunikasi organisasi ($tX_1 = 0,658$).

SUMMARY

SRIYANTO, Master of Management Program, Jenderal Sudirman University. The effect of Organizational Communication, Organizational Culture, Workload and Compensation on Spirit of Work (Empirical Study of the Employees of village administration Officer in Gombong Subdistrict). Supervisors are Drs. Achmad Sudjadi, M.Sc., Ph.D. and Dr. Siti Maghfiroh, M.Si.

The purpose of this research was analyzed the effect organizational communication, organizational culture, workload and compensation to the work spirit of the village official and district in subdistrict Gombong, District Kebumen and to know the variable that provide the most impact on the spirit work of the village administration officer in Gombong subdistrict. The results of this investigate are F calculated (0,000) > F table (2.43) showed that the variables had significant effect of organisational communicatie, organisation culture, workload and compensation concurrently to the work spirit. Based on the t value, calculated the variable of organizational communication (tX1) is 0.000, t value of organizational culture (tX2) is 0.007, and the workload t value (tX3) and compensation (tX4) is 0.013. So, partially showed that the four variables above, had no significant effect against work spirit .The Variable that provide the biggest effect against the work spirit of the employees of village administration Officer and Village in Gombong Subdistrict, District Kebumen is organizational communication (tX1 = 0.658).