

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel komunikasi organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap semangat kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen.
2. Variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen.
3. Variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen.
4. Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen.
5. Variabel komunikasi organisasional memiliki pengaruh paling besar terhadap semangat kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen hendaknya memperhatikan variabel budaya organisasi karena adanya budaya organisasi yang baik, professional, dan integratif sangat mendukung peningkatan semangat kerja
2. Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen, hendaknya memperhatikan beban kerja perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen. Hal ini disebabkan karena adanya beban kerja menyangkut tugas fisik, tugas mental, waktu kerja dan waktu istirahat perangkat desa.
3. Untuk meningkatkan semangat kerja aparat desa, pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen hendaknya memperhatikan masalah kompensasi bagi perangkat desa dan kelurahan di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen.
4. Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen hendaknya memperhatikan variabel komunikasi organisasi, karena variabel komunikasi organisasi terbukti paling besar pengaruhnya terhadap peningkatan semangat kerja aparat desa di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen. Hal ini disebabkan karena adanya komunikasi organisasi akan mempermudah aparat desa Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen untuk

mendapatkan informasi, informasi yang didapat pun lebih akurat dan cepat, sehingga membuat aparat desa nyaman dalam bekerja

5. Bagi peneliti selanjutnya, apabila tertarik untuk mengambil topic penelitian mengenai semangat kerja aparat desa di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen hendaknya menambah variabel lain yang memiliki pengaruh lebih besar dibandingkan variabel dalam penelitian ini.
6. Pemerintah Kabupaten Kebumen hendaknya dapat membuat strategi peningkatan semangat kerja perangkat desa dan kelurahan melalui kebijakan kompensasi yang tepat, komunikasi organisasional yang baik, budaya organisasi yang baik, serta pemberian beban kerja yang sesuai dengan kondisi pegawai.

