

RINGKASAN

TUMIN, Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Jenderal Soedirman, Pengaruh Sertifikasi Profesi Guru Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Kutowinangun Kabupaten Kebumen. Komisi Pembimbing, Ketua : Dr. Sardju Subagyo, MS, dan anggota : Dr. Sumadi Sutrijat, M.Pd.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk menganalisis perbedaan motivasi kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Kutowinangun, Kabupaten Kebumen sebelum dan sesudah bersertifikasi (2) untuk menganalisis perbedaan kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Kutowinangun, Kabupaten Kebumen sebelum dan sesudah bersertifikasi.

Penelitian ini dilaksanakan di seluruh Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Kecamatan Kutowinangun, Kabupaten Kebumen. Metode penelitian yang digunakan adalah *expost facto*.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa (1) ada perbedaan motivasi kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Kutowinangun, Kabupaten Kebumen sebelum sebesar nilai uji $t \ 3.729 > 0.67711$ dan sesudah bersertifikasi yaitu sebesar nilai uji $t \ 3,808 > 0.67711$ (2) ada perbedaan kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Kutowinangun, Kabupaten Kebumen sebelum sebesar nilai t hitung $4.600 > 0.6771$ dan sesudah bersertifikasi yaitu sebesar nilai t hitung $4.719 > 0.67711$.

Kata kunci : *motivasi, kinerja, sertifikasi*

SUMMARY

Tumin, Master of Management Graduate Program, University of Jenderal Sudirman, The Effects of Teacher Professional Certification Toward Work Motivation and Performance at Junior High School Teachers in District Kutowinangun Kebumen. Supervising Commission, Chairman: Dr. Sardju Subagyo, MS, and members: Dr. Sumadi Sutrijat, M.Pd.

The purpose of this study is (1) to analyze the differences in work motivation of teachers in Junior High School of Kutowinangun, Kebumen before and after certified (2) to analyze the differences in teacher performance of Junior High School of Kutowinangun, Kebumen before and after certified.

Results of the study prove that (1) there are differences in the work motivation of junior high school teachers in district Kutowinangun, Kebumen before certified with t test value $3.729 > 0.67711$ and after certified with t test value $3,808 > 0.67711$ (2) there are differences in the performance of junior high school teachers in Kutowinangun, Kebumen before certified with t test value $4,600 > 0.6771$ and after certified with t test value $4.719 > 0.67711$.

Keywords : *certified, motivation, performance*