

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan beberapa hal sebagai berikut :

1. Ada perbedaan motivasi kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Kutowinangun, Kabupaten Kebumen sebelum dan sesudah bersertifikasi. Sebelum bersertifikasi motivasi kerja guru sebesar nilai uji  $t$   $3.729 > 0.67711$  dan sesudah bersertifikasi yaitu sebesar nilai uji  $t$   $3,808 > 0.67711$ .
2. Ada perbedaan kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Kutowinangun, Kabupaten Kebumen sebelum dan sesudah bersertifikasi. Sebelum bersertifikasi kinerja guru sebesar nilai  $t$  hitung  $4.600 > 0.6771$  dan sesudah bersertifikasi yaitu sebesar nilai  $t$  hitung  $4.719 > 0.67711$ .

#### **B. Saran**

Untuk meningkatkan motivasi kerja guru di Sekolah Menengah Pertama Kecamatan Kutowinangun Kabupaten Kebumen guru sebaiknya meningkatkan tanggung jawab dalam bekerja; dorongan untuk sukses perlu ditingkatkan dengan cara pemberian kesempatan untuk berkarier sehingga prestasi mereka pun meningkat; kemandirian guru terutama dalam penyusunan program pembelajaran perlu ditingkatkan dengan cara

mengefektifkan workshop penyusunan perencanaan pembelajaran sehingga akan menghasilkan produk sesuai kondisi sekolah.

Hal yang menjadi perhatian utama untuk meningkatkan kinerja guru adalah kepemimpinan guru dalam melaksanakan dan mengelola proses belajar mengajar masih memerlukan perbaikan. Perbaikan kepemimpinan guru dan proses pembelajaran dapat diupayakan dengan cara supervisi kunjungan kelas dan diteruskan dengan program tindak lanjut. Evaluasi hasil belajar yang dilakukan guru sebaiknya dianalisis dan dijadikan pedoman perbaikan dan pengayaan bagi siswa.

