

Ringkasan

Penelitian ini dilakukan di PT Holcim Indonesia Tbk. Pabrik Cilacap, dengan judul: "Pengaruh kepemimpinan, pemberdayaan karyawan, dan partisipasi pembuatan keputusan terhadap kepuasan kerja dan pengaruh kepemimpinan, pemberdayaan karyawan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Holcim Indonesia Tbk. Pabrik Cilacap"

Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan gambaran pengaruh kepemimpinan, partisipasi pembuatan keputusan, dan pemberdayaan karyawan terkait dengan kepuasan kerja serta pencapaian kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM).

Kesimpulan penelitian ini ada sembilan yang terdiri dari empat kesimpulan terhadap kepuasan kerja dan lima kesimpulan terhadap kinerja karyawan. Empat kesimpulan terhadap kepuasan kerja adalah: kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan transaksional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, pemberdayaan karyawan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan partisipasi pembuatan keputusan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Holcim Indonesia Tbk. Pabrik Cilacap.

Kemudian lima kesimpulan terhadap kinerja karyawan adalah: kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transaksional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan laissez-faire berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, dan pemberdayaan karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Holcim Indonesia Tbk. Pabrik Cilacap

Dari kesimpulan diatas bahwa kepemimpinan transformasional, transaksional dan pemberdayaan adalah berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka PT Holcim Indonesia Tbk, Pabrik Cilacap perlu mempertahankan dan bahkan meningkatkan kembali program-program kepemimpinan dan pemberdayaan yang sudah dijalankan. Program keterlibatan pembuatan keputusan dan kepuasan kerja juga perlu di pertahankan dan ditingkatkan. Sedangkan kepemimpinan laissez-faire perlu untuk di tinggalkan dengan cara meningkatkan program kepemimpinan transformasional dan transaksional.

Kata kunci : kepemimpinan, transformasional, transaksional, laissez-faire, kepuasan kerja, partisipasi pembuatan keputusan, kinerja karyawan.

Summary

This research was conducted at PT Holcim Indonesia Tbk. Cilacap Plant, entitled: "The Influence of Leadership, Employee Empowerment, Participation Decision Making to Job Satisfaction and Influence of Leadership, Employee Empowerment, Job Satisfaction to Employee Performance in PT Holcim Indonesia Tbk. Cilacap plant"

The purpose of this study was to provide an overview of the influence of leadership, employee participation in decision-making, and empowerment of employees associated with job satisfaction and employee performance achievement. This study used analysis Structural Equation Modeling (SEM) technique.

There are nine conclusions, four conclusions related to job satisfaction and five conclusions related to the employee performance. Four conclusions related to job satisfaction that are transformational leadership and transactional leadership have positive influences on job satisfaction; participation in decision making and employee empowerment have positive influence as well to the job satisfaction of PT Holcim Indonesia Tbk. Cilacap plant

And five conclusions related to the employee performance that are job satisfaction would have a positive influence to the employee performance, transformational leadership and transactional leadership have a positive influence on employee performance, but laissez-faire leadership has a negatively influence to the employee performance. And employee empowerment has a positive influence to the employee performance

The above mentioned that the empowerment, transformational and transactional leadership are positive influences to the employee performance. So, management of PT Holcim Indonesia Tbk, Cilacap plant should keep their program activities and even they must improve in advance of their program. Employee participation in decision making and job satisfaction also needs to be maintained and enhanced.

Keywords: leadership, transformational, transactional, laissez-faire, job satisfaction, participation of decision making, employee performance.