

REFERENCES

- Abdul-Rahim, H. Z., Sharbini, S. H., Ali, M., Hashim, S. H., & Abdul-Mumin, K. H. (2025). Leadership and management skills for student nurses: a scoping review. *BMC Nursing*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-024-02603-7>
- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. PW., & Munthe, S. A. (2021). *Metodologi penelitian kesehatan*. Yayasan Kita Menulis.
- Adnan, A. M., & Shah, M. A. S. B. M. S. (2019). Gender differences in leadership: balancing academic in the Pursuit of being a victorious leader. *Jurnal Academia Praja*, 2(2).
- Aksehir, M., & Sasman, K. D. (2021). The influence of motherhood in the construction of female identity: A subversive approach to motherhood in Erendiz Atasü's novels. *Journal of European Studies*, 51(2), 139–150. <https://doi.org/10.1177/00472441211010891>
- Alaqeli, E., Altarhuni, A., & Almagab, N. (2021). Impact of Leadership Styles on Job Performance; from Nurse's Points of View at Benghazi Medical Centre. *Khalij-Libya Journal of Dental and Medical Research*, 58–64. <https://doi.org/10.47705/kjdmr.215209>
- Al-Sawai, A. (2013). Leadership of healthcare professionals: where do we stand? *Oman Medical Journal*, 28(4), 285–289.
- Andani, H., Renggani, F. P., Seftiansyah, R., Sabila, Z. Y., & Afriliani, A. (2024). *Indikator keberhasilan gaya kepemimpinan demokratis*. 3(2).
- Chesnut, R., & Tran-Johnson, J. (2013). Student leadership impact of a student leadership development program. *American Journal of Pharmaceutical Education*, 77(10), 1–9. <https://doi.org/10.5688/ajpe7710225>
- Costa, P., Sousa, J. P., Nascimento, N., Paulo, C., Nunes, E., Gaspar, F., & Lucas, pedro. (2025). Leadership development in undergraduate nursing students: A scoping review. *Journal of Nursing Education and Practice*, 15(5).
- Cummings, G. G., MacGregor, T., Davey, M., Lee, H., Wong, C. A., Lo, E., Muise, M., & Stafford, E. (2010). Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review. In *International Journal of Nursing Studies* (Vol. 47, Issue 3, pp. 363–385). <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2009.08.006>

- Deniati, K., & Yanti, P. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Rang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. *Manuju: Malahayati Nursing Journal*, 1(1), 90–98.
- Faradillah, S., & Amriana. (2020). Cognitive-behavioral therapy dengan teknik thought stopping untuk menangani trauma psikologis mahasiswa yang mengalami broken home. *Prophetic : Profesional, Empathy, Islamic Counseling Jouurnal of Bussiness Management Education*, 3(1), 83–94.
- Ferguson, S. L., Al Rifai, F., Maay'a, M., Nguyen, L. B., Qureshi, K., Tse, A. M., Casken, J., Parsons, T., Shannon, M., Napa, M. D., Samson-Langidrik, M., & Jeadrik, G. (2016). The ICN leadership for change™ programme - 20 years of growing influence. *International Nursing Review*, 63(1), 15–25. <https://doi.org/10.1111/inr.12248>
- Gozal, N., Trang, I., & Ch Pandowo, M. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1413–1422. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v9i3.35774>
- Gurusinga, R., & Wulan, S. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Motivasi Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Grandmed Lubuk Pakam. *Jurnal Kebidanan Harapan Ibu Pekalongan*, 117–120. <https://doi.org/https://doi.org/10.37402/jurbidhip.vol4.iss0.5>
- Hak, C. A., Yusnita, R. T., & Rahwana, K. A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. *JURNAL MANEKSI*, 12(2), 299–307. <https://doi.org/https://doi.org/10.31959/jm.v12i2.1500>
- Hakim, N. R., & Wirajaya, G. (2021). *Influence of autocratic, democratic and laissez-Faire leadership styles towards nurse's job satisfaction in inpatient room of RSU Bhakti Rahayu Tabanan*. 10(1), 1017–1023. <https://doi.org/10.30994/sjik.v10i1.770>
- Hariyati, I., & Sunardi, A. I. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman DIK. *JMMU*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.56606/jmmu.v1i1.179>
- Hidayat, A., Fahmy, E., Rosikawati, D., Jati, W., & Abdi, Z. (2021). Pelatihan dasar kepemimpinan taman belajar kreatif mekarsari. *Jurnal PADMA*, 1(1), 72–75. <https://doi.org/10.32493/jpdm.v1i1.9902>
- Hulukati, W., & Djibran, M. R. (2018). Analisis tugas perkembangan mahasiswa fakultas ilmu pendidikan negeri Gorotontalo. *Jurnal Bikotetik*, 2(1), 73–114.

- Hutasoit, D. M., Mendrofa, I. J., Maxmila, M., Arkianti, Y., & Diannita, C. G. (2024). Kualitas tidur mahasiswa tingkat dua. *Jurnal Keperawatan Malang (JKM)*, 09(01), 58–66. <https://doi.org/10.36916/jkm>
- Irwan, S., Rahmi, C., Cut, L. T., Rasima, & Yulissasman. (2024). Hubungan gaya kepemimpinan demokratis kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat eksekutif ruang rawat inap anak dan blud picu RSUD Dr. H. Yuliddin Tandang Tapaktuan. *Jurnal Media Informatika*, 6(2), 590–595. <https://ejournal.sisfokomtek.org/index.php/jumin/article/view/5119>
- John Carroll University. (2022). 3 Essential Skills for Nursing in the 21st-century. *Just Imagination Blog*.
- Juanda, A. A., Dameyanti Siallagan, A., Silmy, C., Burhanie, A., Dwi, D., Fabialismaya, K., Ridwan, H., & Purnama, A. (2024). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepala tim dan perawat associate pada kinerja pemberi asuhan keperawatan: Literature review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(1), 304–320. <https://doi.org/10.31004/jkt.v5i1.24367>
- Khajeh, E. H. Al. (2019). Impacts of leadership styles on organizational performance. *Journal of Human Resources Management Research*, 20(18), 99–114. <https://doi.org/10.5171/2018.687849>
- Kinanti, N. A., Syaebani, M. I., & Primadini, D. V. (2021). Stereotip pekerjaan berbasis gender konteks Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Usahawan Indonesia*, 44(1). <https://doi.org/10.7454/jmui.v44i1.1025>
- Marlius, D., Susanti, F., Fernos, J., & Harmen, A. A. (2020). Kinerja pegawai dilihat dari komunikasi organisasi dan lingkungan kerja. *Creative Research Management Journal*, 6(2), 112–125. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v2i1.2610>
- Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2017). *Leadership roles and management functions in nursing: Theory and application* (9th ed). Wolters Kluwer Health.
- Molek, N., Markič, M., Janežič, D., Lužar, M., & Brčar, F. (2023). Leadership styles and generational differences in manufacturing and service organizations. *Organizacija*, 56(3), 221–232. <https://doi.org/10.2478/orga-2023-0015>
- Mukaromah, R. S., Irawan, S., Studi, P., Keperawatan, S., Keperawatan, F., Kencana, U. B., & Soekarno, J. R. (2023). Keaktifan berorganisasi dengan prestasi belajar pada mahasiswa fakultas keperawatan Universitas Bhakti Kencana Bandung. *Indonesian Journal and Health Sciences*, 4(1), 35. <https://doi.org/10.37287/ijnhs.v4i1.2160>
- Mukarrama, Nu., Alwiah, A., Riza, O., Dini, M., Arma, A., & Arsyad. (2024). Latihan dasar kepemimpinan dalam rangka mewujudkan pengurus berjiwa

- pemimpin, bertanggung jawab, loyalitas, dan berintegrasi. *Jurnal Pengabdian Sosial*, 1(7). <https://ejournal.jurnalpengabdiansosial.com/index.php/jps>
- Nursalam. (2014). *Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik profesional* (4th ed.). Salemba Medika. <http://www.penerbitsalemba.com>
- Pane, J. M., Purba, dwi S., Panggabean, D. S., Triana, meutia H. I., & Wasiyem. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan dalam organisasi kesehatan: Studi Literatur. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(12), 4821–4829. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i12.6443>
- Pouralizadeh, M., Ebadi, A., Leyli, E. K., & Bazzi, A. (2025). Designing and psychometric evaluation of the nursing instructors clinical leadership style scale (CLSS): a sequential exploratory mixed-methods design. *BMC Nursing*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-025-03694-6>
- PT Ekakarsa Advisinso Sukses. (2021). *Demokratis, otokratis, laissez-faire: Manakah gaya kepemimpinan Anda?* Newsletter Edisi Juli–Agustus 2021. <https://www.virgin.com/about-virgin/latest/autocratic-democratic-or-laissez-faire-whats-your-leadership-style>
- Purwanta, H., Ediyono, S., & Waedoloh, H. (2021). Gaya kepemimpinan dan karekteristik pemimpin yang Efektif. *Jurnal UNS*, 5(1), 144–152. <https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57783>
- Rusdianti, F., & Suranto. (2018). Pengalaman berorganisasi dalam membentuk soft skill mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 28(1). <https://journals.ums.ac.id/jpis/article/download/6772/4099>
- Ryandini, T. P., & Nurhadi, M. (2020). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di rumah sakit. *Fundamental and Management Nursing Journal*, 3(2), 53–58. <https://doi.org/10.20473/fmnj.v3i2.21611>
- Sharifabad, M. B. (2020). Ethical leadership, nursing error and error reporting from the nurses' perspective. *Nursing Ethics*, 27(2), 609–620. <https://doi.org/10.1177/0969733019858706>
- Specchia, M. L., Cozzolino, M. R., Carini, E., Di Pilla, A., Galletti, C., Ricciardi, W., & Damiani, G. (2021). Leadership styles and nurses' job satisfaction. Results of a systematic review. In *International Journal of Environmental Research and Public Health* (Vol. 18, Issue 4, pp. 1–15). MDPI AG. <https://doi.org/10.3390/ijerph18041552>
- Suandika, M., Handayani, R. N., Susanti, I. H., Naili, Y. T., Bisma Yudha, M., Jerau, E. E., & Tanjung, A.-R. (2025). Be Brave to speak up: Strategi pengembangan kepemimpinan kolaboratif di kalangan Mahasiswa Keperawatan

- Anestesuologi Universitas Harapan Bangsa. *Jurnal Pengabdian Harapan Ibu (JPHI)*, 7(2). <https://doi.org/10.30644/jphi.v7i2.1033>
- Sudrajat, D. A., & Rahmawati, R. (2021). Studi komparasi gaya kepemimpinan antara rumah sakit swasta dan pemerintah. *Jurnal Keperawatan Komprehensif*, 7(1), 1–89. <https://doi.org/10.33755/jkk.v7i1.179>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiyani, Nurchayati, & Fitriyanto. (2022). Model Kepemimpinan laissez-faire dalam meningkatkan kinerja. *Formosa Journal of Applied Sciences (FJAS)*, 1(3), 191–202. <https://doi.org/10.55927>
- Tiranie, D., Setyoningrum, F., Ridwan, H., Ramadhan, G., Al-Farisi, M. K., Putri, R., & Safarina, A. (2025). Manajemen konflik dalam tim keperawatan : Implikasi terhadap efektivitas proses keperawatan. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 6(2), 9247–9256. <https://doi.org/10.31004/jkt.v6i2.45325>
- Umrana, S., Sawardhama, J., Priskila Eva, Utami, A., Mitra, D., Carolina, P., Juniasti, H., Rumaseb, E., Muda, L., & Purba, E. (2024). *Manajemen dan kepemimpinan dalam keperawatan* (A. Kunan & Y. Rahayu, Eds.). CV. Eureka Media Aksara.
- Wasiyem, Ariani, W., Fadilah, N., Andini, J., Wahyuni, N., & Nuraini. (2025). Peran dinamika kelompok dalam meningkatkan efektivitas proses belajar mahasiswa. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(2), 6178–6185. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp>
- Wijayanti, Lesmana, N. K., Yulia, S., Widyawati, M., & Fithriyani. (2024). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Nuansa Fajar Cemerlang. www.nuansafajarcemerlang.com
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *Kepemimpinan* (M. Yuliza, Ed.). Kimshafi Alung Cipta.
- Yusmahendra, D. (2023). Hubungan gaya kepemimpinan demokratis kepala ruangan terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Dr. Bratanata Kota Jambi. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 9(1). <https://doi.org/10.52741/jiikes.v9i1.64>
- Zahroh, R., Gustomi, M. P., Istiroha, I., & Kasiyadi, O. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis kepala ruangan terhadap kinerja perawat di instalasi rawat inap. *Indonesian Journal of Professional Nursing*, 5(2), 132. <https://doi.org/10.30587/ijpn.v5i2.8734>

- Zhang, J., Wang, Y., & Gao, F. (2023). The dark and bright side of laissez-faire leadership: Does subordinates' goal orientation make a difference? *Frontiers in Psychology, 14*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1077357>
- Zubaida, A. N., Maruf, C., & Lazuardi, A. (2024). *Implementasi gaya kepemimpinan demokratis dalam organisasi*. 3(1), 1–10.

