

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KOMITMEN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

(Studi pada PT Bank Maybank Indonesia Tbk Cabang Tasikmalaya)

I. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan cermat daftar pernyataan ini terlebih dahulu sebelum menentukan pilihan jawaban yang paling sesuai dengan anda.
2. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
3. Keterangan :
 - SS = Sangat Setuju.
 - S = Setuju.
 - N = Netral.
 - TS = Tidak Setuju.
 - STS = Sangat Tidak Setuju.

II. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Posisi/Jabatan :

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
	Organizational Citizenship Behavior	SS	S	N	TS	STS
1	Sepanjang waktu saya siap membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas secara sukarela.					
2	Saya selalu siap membantu meringankan beban kerja rekan sejawat.					

Organizational Citizenship Behavior		SS	S	N	TS	STS
3	Saya mampu bekerja melebihi standar minimum yang ditentukan.					
4	Saya selalu menjaga komunikasi dengan setiap anggota organisasi dan tidak pernah membuat isu yang bisa mengurangi semangat kerja					
5	Saya mampu bersikap profesional dalam segala kondisi kerja.					
Affective Commitment		SS	S	N	TS	STS
1	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.					
2	Saya membanggakan organisasi kepada orang lain di luar organisasi.					
3	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan organisasi adalah permasalahan saya sendiri.					
4	Saya berfikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan organisasi ini.					
5	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini.					
6	Saya merasa terikat secara emosional pada organisasi ini.					
7	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
8	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi.					
Continuence Commitment		SS	S	N	TS	STS
1	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa.					
2	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya.					
3	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan organisasi ini sekarang.					
4	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang.					
5	Saat ini tetap bekerja di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					

6	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan ingin meninggalkan organisasi ini.					
7	Salah satu akibat serius meninggalkan organisasi ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada.					
8	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk organisasi ini adalah bahwa meninggalkan organisasi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar, organisasi lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat disini.					
	Normative ommitment	SS	S	N	TS	STS
1	Saya pikir sekarang orang terlalu sering berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain.					
2	Saya percaya bahwa seseorang harus selalu loyal terhadap organisasinya.					
3	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya.					
4	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada organisasi ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh karena itu saya merasa tetap bekerja di perusahaan merupakan kewajiban moral.					
5	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di organisasi lain, saya tidak akan merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan organisasi saya.					
6	Saya didik untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada satu organisasi.					
7	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu organisasi sepanjang karir mereka.					
8	Saya selalu berfikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada sebuah organisasi merupakan tindakan yang bijaksana.					
	Kepemimpinan (X1)	SS	S	N	TS	STS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja memiliki pengetahuan umum yang luas					

2	Pemimpin mampu berpikir secara rasionalitas dalam menghadapi berbagai peristiwa dalam kantor.					
3	Pimpinan mampu bersikap obyektif dalam menilai semua karyawan					
4	Fleksibilitas yang dicontohkan pimpinan dalam menghadapi permasalahan kerja membuat karyawan lebih tenang dalam beraktivitas					
5	Pimpinan mampu mengarahkan karyawan untuk selalu berorientasi masa depan yang lebih baik					
6	Pimpinan menjadi teladan yang baik bagi karyawan.					
7	Pimpinan mampu bersikap tegas dalam menyelesaikan setiap permasalahan diantara karyawan.					
8	Keputusan yang diambil pimpinan berhubungan dengan pekerjaan selalu ditetapkan dengan tegas.					
9	Pimpinan selalu bersedia menjadi pendengar yang baik bagi semua karyawan apabila terjadi permasalahan dalam organisasi.					
Motivasi (X2)		SS	S	N	TS	STS
1	Saya memiliki motivasi yang tinggi untuk terus maju dalam karir saya					
2	Pengakuan terhadap hasil pekerjaan membuat saya lebih termotivasi dalam bekerja.					
3	Pimpinan memberikan tanggung jawab yang penuh terhadap semua pekerjaan yang diberikan kepada karyawan.					
4	Pengawasan dilakukan pimpinan agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih baik.					
5	Gaji yang diterima sesuai dengan peraturan dan mampu memberikan motivasi dalam bekerja.					
6	kebijakan yang ditetapkan perusahaan membuat saya bekerja lebih giat.					
7	Kondisi pekerjaan membuat saya termotivasi dalam bekerja.					

Budaya Organisasi (X3)		SS	S	N	TS	STS
1.	Setiap anggota organisasi memiliki inovasi yang baik serta keputusan pengambilan resiko dalam setiap pekerjaan.					
2.	Setiap anggota organisasi memiliki kebiasaan memberikan perhatian secara detail terhadap semua pekerjaan yang dilakukan.					
3.	Saya selalu mengutamakan orientasi hasil dalam beraktivitas di perusahaan.					
4.	Orientasi terhadap orang digunakan perusahaan untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam bekerja.					
5.	Orientasi tim diterapkan untuk membentuk kesolidan tim dalam bekerja.					
6.	Setiap karyawan dilatih memiliki keagresifan yang baik dalam bekerja.					
7.	Saya memiliki kemantapan yang tinggi dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
Employee Engagement (X4)		SS	S	N	TS	STS
1	Terdapat kepedulian supervisor atau seseorang dalam lingkungan kerja dengan saya sebagai individu					
2	Saya menerima penghargaan atau pujian karena mengerjakan pekerjaan dengan baik					
3	Semua karyawan memiliki kesempatan dalam bekerja, untuk mengerjakan apa yang dikerjakan secara baik setiap hari					
4	Saya mampu menyeimbangkan antara pekerjaan dan keluarga					
5	Perasaan rekan sejawat atau rekan kerja memiliki komitmen untuk melakukan pekerjaan yang berkualitas					
6	Saya mempunyai teman baik di lingkungan kerja					

Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian

No	Kepemimpinan (X1)									Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	31
5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33
6	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
8	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
9	3	4	3	4	3	4	3	3	3	30
10	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
11	4	4	3	4	3	3	3	3	4	31
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	4	4	3	4	3	4	3	4	3	32
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38
17	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
19	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	5	5	4	4	5	5	5	5	42
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
25	3	3	3	4	3	4	4	3	3	30
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
28	5	4	4	4	5	4	5	5	5	41
29	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
30	3	4	3	4	3	4	3	3	3	30
31	5	3	5	5	5	3	5	5	4	40
32	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
33	4	5	5	4	4	5	5	5	5	42
34	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
35	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
36	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43

No	Motivasi (X2)							Jml
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	4	4	4	4	3	3	26
2	5	4	4	4	3	3	4	27
3	5	4	5	5	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	3	4	27
5	5	5	5	4	5	4	5	33
6	5	4	4	4	4	4	3	28
7	3	4	3	3	3	3	3	22
8	4	5	4	4	4	4	4	29
9	5	4	4	4	3	3	4	27
10	4	3	4	3	4	3	3	24
11	3	5	5	4	5	4	5	31
12	4	4	4	4	3	3	3	25
13	5	5	5	5	4	3	4	31
14	4	4	4	5	4	4	5	30
15	4	3	4	4	3	5	3	26
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	4	5	5	4	3	4	30
18	5	5	5	4	4	4	4	31
19	4	4	5	4	3	3	4	27
20	5	5	4	4	4	4	4	30
21	5	5	4	5	5	4	4	32
22	5	4	5	4	3	3	5	29
23	4	5	4	5	5	5	5	33
24	4	5	4	4	4	5	4	30
25	5	5	5	5	4	4	4	32
26	5	5	4	5	4	4	5	32
27	5	4	5	5	5	5	4	33
28	5	5	4	4	4	4	4	30
29	4	3	3	4	4	4	3	25
30	5	4	4	4	3	3	4	27
31	4	3	3	3	4	3	3	23
32	5	5	5	4	4	4	4	31
33	5	5	4	5	5	4	4	32
34	4	4	4	4	4	3	3	26
35	4	4	4	4	3	3	3	25
36	4	3	3	4	4	3	4	25

No	Budaya Organisasi (X3)							Jml
	1	2	3	4	5	6	7	
1	3	3	2	3	3	4	2	20
2	4	4	4	4	3	3	5	27
3	3	3	4	3	4	4	4	25
4	4	3	3	4	4	4	4	26
5	4	3	3	4	4	4	4	26
6	4	4	3	3	5	3	4	26
7	4	3	4	3	4	4	4	26
8	4	3	4	3	4	3	3	24
9	5	4	5	4	5	4	4	31
10	4	4	5	5	5	4	5	32
11	3	4	5	2	4	3	3	24
12	4	4	4	4	4	3	3	26
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	3	3	4	4	4	26
15	5	3	4	5	3	3	4	27
16	5	5	4	3	5	5	3	30
17	4	4	4	4	4	5	4	29
18	5	5	4	4	4	4	4	30
19	4	3	3	3	3	3	3	22
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	3	3	4	4	4	4	4	26
22	3	5	4	4	5	3	5	29
23	4	3	3	4	4	4	4	26
24	4	5	4	3	4	5	5	30
25	4	4	5	4	4	4	4	29
26	4	4	4	3	4	4	4	27
27	3	3	3	2	3	3	3	20
28	5	4	4	5	5	4	5	32
29	4	3	3	4	4	4	4	26
30	5	4	5	4	5	4	4	31
31	3	3	3	2	3	3	3	20
32	5	5	4	4	4	4	4	30
33	3	3	4	4	4	3	3	24
34	3	3	3	3	3	4	4	23
35	3	4	2	2	3	3	2	19
36	5	5	4	5	5	5	5	34

No	Employee Engagement (X4)						Jml
	1	2	3	4	5	6	
1	4	3	3	4	3	3	20
2	3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	5	5	4	5	27
4	3	4	4	4	3	4	22
5	3	3	4	4	4	4	22
6	4	4	5	4	4	4	25
7	3	3	2	3	3	3	17
8	3	4	4	3	4	4	22
9	3	4	4	4	5	5	25
10	4	5	5	5	5	5	29
11	3	4	3	4	3	3	20
12	3	4	4	4	3	4	22
13	4	4	3	5	4	3	23
14	4	3	4	3	4	4	22
15	3	5	4	4	5	3	24
16	4	4	3	5	4	4	24
17	4	3	4	4	4	5	24
18	3	4	4	3	3	4	21
19	4	3	3	4	4	5	23
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	5	4	5	4	4	26
22	3	4	4	4	4	4	23
23	3	3	4	4	3	4	21
24	3	4	4	3	4	4	22
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	3	4	3	4	4	22
27	4	3	4	4	4	5	24
28	3	4	5	3	5	3	23
29	5	3	4	5	4	4	25
30	3	4	4	4	5	5	25
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	5	4	5	4	4	26
34	4	3	4	4	3	3	21
35	3	4	4	4	3	4	22
36	3	4	3	5	4	4	23

No	Komitmen Afektif							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	3	3	2	3	3	3	3	3
2	3	5	5	5	3	4	3	3
3	5	4	4	4	5	5	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4	3
5	4	4	5	4	4	3	5	4
6	3	4	4	3	4	4	4	4
7	3	2	3	3	3	3	2	3
8	4	3	4	4	5	5	5	5
9	3	2	3	3	4	4	4	4
10	5	4	4	4	4	5	4	5
11	2	3	4	2	3	3	3	3
12	3	4	3	3	4	3	4	3
13	5	5	4	5	5	5	5	5
14	4	4	5	4	4	3	3	4
15	3	4	4	4	4	3	3	3
16	5	4	4	5	5	5	4	5
17	3	3	3	4	4	4	5	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	3	3	3	4	4	5	4
20	4	4	4	4	4	5	4	4
21	4	4	4	4	5	4	5	5
22	5	5	4	4	5	5	4	5
23	4	4	5	5	4	5	4	3
24	5	3	4	4	5	4	4	4
25	4	3	4	5	4	4	4	4
26	4	4	4	5	4	4	3	4
27	3	2	3	4	4	4	4	3
28	4	5	5	4	4	5	4	4
29	4	4	5	4	4	3	4	5
30	2	2	3	3	4	4	4	4
31	5	4	4	4	5	5	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	5	4	5	4	5	5
34	3	3	4	4	3	3	3	3
35	3	4	3	3	4	4	4	3
36	5	4	4	5	4	4	4	4

No	Komitmen Kontinuan							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	3	2	3	2	3	3	3	3
2	4	4	4	4	5	4	4	4
3	4	4	4	5	4	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4	5	5
5	5	5	4	4	4	5	4	4
6	3	3	2	3	3	4	3	4
7	3	3	3	4	4	3	2	3
8	4	4	4	3	4	5	4	5
9	3	3	3	5	4	3	5	3
10	5	4	5	4	4	4	4	4
11	4	3	4	4	3	3	4	3
12	2	2	4	4	3	4	3	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4	3	4	4	4	4	4	4
15	3	4	3	3	4	4	4	3
16	5	4	5	4	5	5	4	4
17	4	4	4	3	4	4	5	4
18	4	3	4	4	4	3	3	4
19	4	4	5	5	4	5	5	4
20	4	5	4	4	4	4	5	5
21	5	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	5	4	4	4
23	4	4	4	5	4	5	5	4
24	5	5	5	3	4	3	4	5
25	4	4	4	5	3	5	4	5
26	5	5	5	4	5	4	4	4
27	4	3	4	3	4	4	4	5
28	4	4	5	4	4	5	5	5
29	4	4	4	4	4	3	3	4
30	3	3	3	3	4	3	3	3
31	5	4	5	4	5	5	4	4
32	4	3	4	4	4	3	3	4
33	5	4	4	5	4	4	4	4
34	4	4	3	4	3	3	3	3
35	4	4	4	4	3	4	3	4
36	5	5	4	4	4	4	4	4

No	Komitmen Normatif								Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	3	3	3	2	3	2	3	69
2	5	5	4	5	5	4	4	5	105
3	4	4	3	4	3	4	4	4	102
4	4	5	4	2	3	4	3	4	98
5	3	4	5	4	4	5	4	5	112
6	4	5	3	3	4	3	5	3	97
7	3	3	3	4	3	3	3	3	86
8	5	5	4	4	5	4	4	4	119
9	3	4	4	5	4	4	5	4	107
10	5	4	5	3	4	3	4	5	122
11	3	3	3	4	4	2	2	2	96
12	4	4	4	4	3	4	4	5	109
13	5	5	4	5	5	5	5	4	143
14	5	4	4	3	4	3	5	4	122
15	4	4	4	3	3	4	3	3	114
16	5	4	5	5	4	5	4	5	142
17	4	5	4	5	3	3	5	4	129
18	4	4	3	4	4	4	2	3	125
19	3	5	4	4	4	4	4	4	136
20	4	4	4	4	5	5	5	4	143
21	5	5	5	5	5	4	4	4	147
22	4	4	4	5	5	4	4	5	149
23	4	4	5	4	4	5	5	4	150
24	3	5	3	4	5	4	4	4	147
25	5	4	5	4	4	4	5	5	152
26	3	4	3	3	3	3	3	4	146
27	4	3	3	5	3	4	5	2	141
28	4	4	4	4	5	4	4	4	160
29	5	4	3	4	4	4	4	4	153
30	3	4	3	4	1	3	2	3	134
31	5	4	4	4	3	4	3	3	163
32	4	4	3	4	4	4	2	3	153
33	5	5	5	5	5	4	4	4	173
34	4	4	3	3	3	3	2	3	146
35	4	4	4	4	3	2	2	3	154
36	4	4	5	4	4	4	4	5	174

No	OCB(Y2)					Jml
	1	2	3	4	5	
1	3	4	3	3	3	16
2	4	5	4	4	5	22
3	4	4	3	4	3	18
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	3	3	4	4	18
7	4	4	4	4	4	20
8	3	4	3	4	3	17
9	4	4	5	5	5	23
10	5	5	4	4	4	22
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	5	5	5	23
14	4	4	4	4	3	19
15	4	4	4	4	4	20
16	4	5	5	5	5	24
17	3	3	4	4	4	18
18	4	4	4	4	5	21
19	5	5	3	5	4	22
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	4	4	5	22
22	4	5	4	4	5	22
23	4	4	4	4	4	20
24	3	4	3	4	3	17
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	3	19
27	3	3	4	4	4	18
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	3	4	5	20
31	4	4	5	5	5	23
32	4	4	4	4	5	21
33	5	4	4	4	5	22
34	3	4	3	3	3	16
35	4	4	4	4	4	20
36	4	5	5	5	5	24

Lampiran 3. Output Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel Kepemimpinan

		Correlations					
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	JX1
X1_1	Pearson Correlation	1	.688**	.625**	.390*	.814**	.832**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.017	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	.688**	1	.619**	.660**	.603**	.827**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	.625**	.619**	1	.308*	.690**	.846**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.049	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	.390*	.660**	.308*	1	.365*	.594**
	Sig. (1-tailed)	.017	.000	.049		.024	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	.814**	.603**	.690**	.365*	1	.851**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.024		.000
	N	30	30	30	30	30	30
JX1	Pearson Correlation	.832**	.827**	.846**	.594**	.851**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lanjutan Variabel Kepemimpinan

Correlations

		X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	JX1
X1_6	Pearson Correlation	1	.527**	.652**	.359*	.751**
	Sig. (1-tailed)		.001	.000	.026	.000
	N	30	30	30	30	30
X1_7	Pearson Correlation	.527**	1	.825**	.652**	.862**
	Sig. (1-tailed)	.001		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1_8	Pearson Correlation	.652**	.825**	1	.553**	.859**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30
X1_9	Pearson Correlation	.359*	.652**	.553**	1	.766**
	Sig. (1-tailed)	.026	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30
JX1	Pearson Correlation	.751**	.862**	.859**	.766**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	9

Variabel Motivasi

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	JX2
X2_1	Pearson Correlation	1	.249	.413*	.469**	.079	.072	.267	.512**
	Sig. (2-tailed)		.185	.023	.009	.677	.706	.154	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	.249	1	.350	.388*	.503**	.274	.557**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.185		.058	.034	.005	.143	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.413*	.350	1	.456*	.301	.137	.540**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.023	.058		.011	.106	.471	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	.469**	.388*	.456*	1	.473**	.435*	.554**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.009	.034	.011		.008	.016	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	.079	.503**	.301	.473**	1	.563**	.421*	.717**
	Sig. (2-tailed)	.677	.005	.106	.008		.001	.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_6	Pearson Correlation	.072	.274	.137	.435*	.563**	1	.328	.618**
	Sig. (2-tailed)	.706	.143	.471	.016	.001		.077	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_7	Pearson Correlation	.267	.557**	.540**	.554**	.421*	.328	1	.774**
	Sig. (2-tailed)	.154	.001	.002	.001	.020	.077		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
JX2	Pearson Correlation	.512**	.701**	.652**	.781**	.717**	.618**	.774**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	7

Variabel Budaya organisasi

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	JX3
X3_1	Pearson Correlation	1	.371*	.341	.536**	.382*	.332	.284	.676**
	Sig. (2-tailed)		.044	.065	.002	.037	.073	.129	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_2	Pearson Correlation	.371*	1	.492**	.157	.551**	.353	.418*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.044		.006	.406	.002	.055	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_3	Pearson Correlation	.341	.492**	1	.314	.497**	.160	.404*	.686**
	Sig. (2-tailed)	.065	.006		.091	.005	.398	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_4	Pearson Correlation	.536**	.157	.314	1	.325	.221	.600**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.002	.406	.091		.080	.240	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_5	Pearson Correlation	.382*	.551**	.497**	.325	1	.362*	.437*	.738**
	Sig. (2-tailed)	.037	.002	.005	.080		.049	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_6	Pearson Correlation	.332	.353	.160	.221	.362*	1	.264	.545**
	Sig. (2-tailed)	.073	.055	.398	.240	.049		.159	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_7	Pearson Correlation	.284	.418*	.404*	.600**	.437*	.264	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.129	.021	.027	.000	.016	.159		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
JX3	Pearson Correlation	.676**	.699**	.686**	.679**	.738**	.545**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	7

Variabel Employee engagement

Correlations

		X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	X4_5	X4_6	JX4
X4_1	Pearson Correlation	1	-.219	.055	.499**	.101	.223	.445*
	Sig. (2-tailed)		.246	.774	.005	.597	.237	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4_2	Pearson Correlation	-.219	1	.358	.310	.390*	-.063	.505**
	Sig. (2-tailed)	.246		.052	.095	.033	.740	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4_3	Pearson Correlation	.055	.358	1	.070	.472**	.397*	.670**
	Sig. (2-tailed)	.774	.052		.713	.008	.030	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4_4	Pearson Correlation	.499**	.310	.070	1	.156	.234	.635**
	Sig. (2-tailed)	.005	.095	.713		.411	.213	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4_5	Pearson Correlation	.101	.390*	.472**	.156	1	.328	.690**
	Sig. (2-tailed)	.597	.033	.008	.411		.077	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4_6	Pearson Correlation	.223	-.063	.397*	.234	.328	1	.606**
	Sig. (2-tailed)	.237	.740	.030	.213	.077		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
JX4	Pearson Correlation	.445*	.505**	.670**	.635**	.690**	.606**	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.004	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	6

Variabel Komitmen organisasi

		Correlations								
		Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	Y1_7	Y1_8	JY1
Y1_1	Pearson Correlation	1	.503**	.366*	.573**	.708**	.590**	.355*	.626**	.771**
	Sig. (1-tailed)		.002	.023	.000	.000	.000	.027	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_2	Pearson Correlation	.503**	1	.666**	.517**	.267	.323*	.115	.323*	.602**
	Sig. (1-tailed)	.002		.000	.002	.077	.041	.273	.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_3	Pearson Correlation	.366*	.666**	1	.542**	.176	.182	.044	.284	.573**
	Sig. (1-tailed)	.023	.000		.001	.177	.168	.409	.064	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_4	Pearson Correlation	.573**	.517**	.542**	1	.395*	.472**	.164	.344*	.738**
	Sig. (1-tailed)	.000	.002	.001		.015	.004	.193	.031	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_5	Pearson Correlation	.708**	.267	.176	.395*	1	.586**	.629**	.706**	.664**
	Sig. (1-tailed)	.000	.077	.177	.015		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_6	Pearson Correlation	.590**	.323*	.182	.472**	.586**	1	.431**	.492**	.673**
	Sig. (1-tailed)	.000	.041	.168	.004	.000		.009	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_7	Pearson Correlation	.355*	.115	.044	.164	.629**	.431**	1	.559**	.592**
	Sig. (1-tailed)	.027	.273	.409	.193	.000	.009		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_8	Pearson Correlation	.626**	.323*	.284	.344*	.706**	.492**	.559**	1	.635**
	Sig. (1-tailed)	.000	.041	.064	.031	.000	.003	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JY1	Pearson Correlation	.771**	.602**	.573**	.738**	.664**	.673**	.592**	.635**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	8

Lanjutan Variabel Komitmen organisasi

Correlations									
	Y1_9	Y1_10	Y1_11	Y1_12	Y1_13	Y1_14	Y1_15	Y1_16	JY1
Pearson Correlation	1	.759**	.728**	.232	.511**	.352*	.388*	.461**	.694**
Y1_9 Sig. (1-tailed)		.000	.000	.109	.002	.028	.017	.005	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.759**	1	.568**	.295	.533**	.428**	.510**	.517**	.735**
Y1_10 Sig. (1-tailed)	.000		.001	.057	.001	.009	.002	.002	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.728**	.568**	1	.367*	.453**	.425**	.459**	.537**	.659**
Y1_11 Sig. (1-tailed)	.000	.001		.023	.006	.010	.005	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.232	.295	.367*	1	.214	.291	.332*	.145	.489**
Y1_12 Sig. (1-tailed)	.109	.057	.023		.128	.059	.037	.223	.003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.511**	.533**	.453**	.214	1	.217	.206	.086	.560**
Y1_13 Sig. (1-tailed)	.002	.001	.006	.128		.124	.138	.325	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.352*	.428**	.425**	.291	.217	1	.556**	.526**	.682**
Y1_14 Sig. (1-tailed)	.028	.009	.010	.059	.124		.001	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.388*	.510**	.459**	.332*	.206	.556**	1	.436**	.573**
Y1_15 Sig. (1-tailed)	.017	.002	.005	.037	.138	.001		.008	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.461**	.517**	.537**	.145	.086	.526**	.436**	1	.660**
Y1_16 Sig. (1-tailed)	.005	.002	.001	.223	.325	.001	.008		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.694**	.735**	.659**	.489**	.560**	.682**	.573**	.660**	1
JY1 Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.003	.001	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	8

Lanjutan Variabel Komitmen organisasi

Correlations										
		Y1_17	Y1_18	Y1_19	Y1_20	Y1_21	Y1_22	Y1_23	Y1_24	JY1
Y1_17	Pearson Correlation	1	.338	.469**	.167	.444*	.293	.440*	.414*	.591**
	Sig. (2-tailed)		.068	.009	.379	.014	.116	.015	.023	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_18	Pearson Correlation	.338	1	.273	.068	.423*	.273	.348	.410*	.549**
	Sig. (2-tailed)	.068		.144	.723	.020	.144	.060	.025	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_19	Pearson Correlation	.469**	.273	1	.176	.383*	.505**	.441*	.683**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.009	.144		.353	.037	.004	.015	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_20	Pearson Correlation	.167	.068	.176	1	.355	.352	.352	.155	.381*
	Sig. (2-tailed)	.379	.723	.353		.054	.057	.056	.412	.038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_21	Pearson Correlation	.444*	.423*	.383*	.355	1	.430*	.475**	.393*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.014	.020	.037	.054		.018	.008	.031	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_22	Pearson Correlation	.293	.273	.505**	.352	.430*	1	.441*	.465**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.116	.144	.004	.057	.018		.015	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_23	Pearson Correlation	.440*	.348	.441*	.352	.475**	.441*	1	.398*	.616**
	Sig. (2-tailed)	.015	.060	.015	.056	.008	.015		.029	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1_24	Pearson Correlation	.414*	.410*	.683**	.155	.393*	.465**	.398*	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.023	.025	.000	.412	.031	.010	.029		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JY1	Pearson Correlation	.591**	.549**	.639**	.381*	.735**	.686**	.616**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.038	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	8

Variable Organizational citizenship behaviour

Correlations

		Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y2_4	Y2_5	JY2
Y2_1	Pearson Correlation	1	.525**	.201	.362*	.396*	.692*
	Sig. (1-tailed)		.001	.144	.025	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2_2	Pearson Correlation	.525**	1	.147	.296	.274	.618*
	Sig. (1-tailed)	.001		.219	.056	.071	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2_3	Pearson Correlation	.201	.147	1	.510**	.547**	.696*
	Sig. (1-tailed)	.144	.219		.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2_4	Pearson Correlation	.362*	.296	.510**	1	.471**	.709*
	Sig. (1-tailed)	.025	.056	.002		.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2_5	Pearson Correlation	.396*	.274	.547**	.471**	1	.803*
	Sig. (1-tailed)	.015	.071	.001	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30
JY2	Pearson Correlation	.692**	.618**	.696**	.709**	.803**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	5

Lampiran 4. Output Uji Asumsi Klasik Analisis Regresi Berganda

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.94112395
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.069
	Negative	-.085
Kolmogorov-Smirnov Z		.511
Asymp. Sig. (2-tailed)		.956

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan	.860	1.162
	Motivasi	.941	1.063
	Motivasi	.969	1.032
	Employee Engagement	.891	1.123

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Heteroskedastisitas

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.015	.318
	Kepemimpinan	-2.024	.052
	Motivasi	1.078	.289
	Budaya Organisasi	-.421	.677

Employee Engagement	.236	.815
------------------------	------	------

a. Dependent Variable: Abres

Lampiran 5. Output Analisis Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.533	.473	8.43962

a. Predictors: (Constant), *Employee Engagement*, Motivasi , Budaya Organisasi, Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2521.847	4	630.462	8.851	.000 ^b
	Residual	2208.042	31	71.227		
	Total	4729.889	35			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), *Employee Engagement*, Motivasi , Budaya Organisasi, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-21.347	20.061		-1.064	.296
	Kepemimpinan	.775	.324	.317	2.393	.023
	Motivasi	1.145	.448	.323	2.557	.016
	Budaya Organisasi	.868	.371	.292	2.342	.026
	<i>Employee Engagement</i>	1.370	.614	.290	2.231	.033

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Lampiran 6. Output Uji Asumsi Klasik Analisis Regresi Sederhana

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std.	.98561076
	Deviation	
Most Extreme Differences	Absolute	.162
	Positive	.110
	Negative	-.162
Kolmogorov-Smirnov Z		.973
Asymp. Sig. (2-tailed)		.300

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Heteroskedastisitas

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.478	.149
	Komitmen	-.306	.761
	Organisasi		

a. Dependent Variable: Abres2

Lampiran 7. Output Analisis Regresi Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.501 ^a	.251	.229	1.82725

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38.118	1	38.118	11.417	.002 ^b
	Residual	113.521	34	3.339		
	Total	151.639	35			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.751	2.517		4.668	.000
	Komitmen Organisasi	.090	.027	.501	3.379	.002

a. Dependent Variable: OCB

