

## RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul: "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Rumpun Sari Antan I)". Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan tetap di PT. Rumpun Sari Antan I. Metode yang digunakan adalah survei dengan jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 40 responden yang diperoleh menggunakan rumus slovin dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, sobel test, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. (2) Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. (3) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. (4) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. (5) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Motivasi Kerja. (6) Kompensasi berpengaruh terhadap Motivasi Kerja. (7) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja. (8) Motivasi Kerja memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. (9) Motivasi Kerja memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. (10) Motivasi Kerja memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah sebagai upaya peningkatan kinerja dapat dilakukan dengan memperbaiki sistem kompensasi yang baik dari gaji, tunjangan seperti kesejahteraan karyawan dan tunjangan pensiun maupun fasilitas di perusahaan. Penerapan kepemimpinan transformasional ini dapat dilakukan diantara adalah pemimpin yang mencurahkan perhatiannya terhadap permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh bawahan memahami kebutuhan dan keinginan karyawan terkait dengan pengembangan kemampuan, keahlian dan jenjang karier dengan memberikan semangat dan dorongan yang kuat kepada mereka untuk terus bekerja secara profesional dan meraih prestasi yang setinggi-tingginya. Peningkatan motivasi dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi karyawan mengembangkan potensi yang dimilikinya.

**Kata Kunci:** kepemimpinan transformasional, kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan dan motivasi kerja

## **SUMMARY**

*This research takes the title: "The Influence of Transformational Leadership, Compensation, And Work Discipline on Employee Performance Difficulties With Work Motivation As Variable Mediation (Study At Employees Of PT Rumpun Sari Antan I)". The purpose of this study is to know and analyze the influence of transformational leadership, compensation, and work discipline on employee performance with work motivation as a variable mediation on permanent employees at PT. Rumpun Sari Antan I. The method used is a survey with the number of respondents taken in this study as many as 40 respondents obtained using slovin formula using simple random sampling method. The analysis used included validity test, reliability test, multiple linear regression, test sobel, and hypothesis testing.*

*Based on the results of research and data analysis using Multiple Linear Regression shows that: (1) Transformational Leadership Affect Employee Performance. (2) Compensation affects Employee Performance. (3) Work Discipline Affect Employee Performance. (4) Work Motivation Affect Employee Performance. (5) Transformational Leadership has an effect on Work Motivation. (6) Compensation effect on Work Motivation. (7) Work Discipline effect on Work Motivation. (8) Work Motivation mediates Transformational Leadership on Employee Performance. (9) Work Motivation mediates Compensation for Employee Performance. (10) Work Motivation mediates Employment Displant on Employee Performance.*

*The implication of this research is to improve the performance can be done by improving the good compensation system from salary, benefits such as employee welfare and pension benefits as well as facilities in the company. The implementation of transformational leadership can be done amongst the leaders who devote their attention to the problems faced by subordinates understand the needs and desires of employees related to the development of skills, skills and career ladder by encouraging and encouraging them to continue to work professionally and reach achievement as high as possible. Increased motivation can be done by providing the widest opportunity for employees to develop their potential.*

**Keywords:** *transformational leadership, compensation, work discipline, employee performance and work motivation*