

## **V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

### **A. Kesimpulan**

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Artinya bahwa kedekatan karyawan dengan pemimpinnya mampu membuat kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik persepsi karyawan terhadap kebijakan kompensasi yang diterapkan oleh PT Rumpun Sari Antan I, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Artinya bahwa semakin disiplin karyawan mempengaruhi kualitas maupun kuantitas dari karyawan PT Rumpun Sari Antan I, maka meningkatkan kinerja karyawan.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Hal tersebut bahwa semakin kuat motivasi kerja karyawan, maka akan semakin tinggi kinerja karyawan.
5. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap motivasi karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Hal tersebut menunjukkan adanya kedekatan pemimpin dengan bawahannya akan meningkatkan motivasi kerja dalam melaksanakan tugasnya.

6. Kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Artinya apabila kebijakan kompensasi terpenuhi maka karyawan akan termotivasi dalam bekerja.
7. Disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Artinya ini mengindikasikan bahwa motivasi kerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I dipengaruhi oleh tingkat kejelasan dari peraturan atau tata tertib, penjabaran tugas dari wewenang yang cukup jelas, dan tata kerja yang sederhana serta mudah diketahui oleh setiap anggota dalam organisasi.
8. Motivasi kerja memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Artinya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan mengalami peningkatan setelah adanya motivasi sebagai variabel mediasi. Dengan memediasinya motivasi maka akan meningkatnya kepemimpinan transformasional dan meningkatnya kinerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I.
9. Motivasi kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Artinya kompensasi dan kinerja karyawan mengalami peningkatan setelah adanya motivasi sebagai variabel mediasi. Dengan memediasi motivasi maka akan meningkatnya kompensasi dan meningkatnya kinerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I.

10. Motivasi kerja memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Artinya disiplin kerja dan kinerja karyawan mengalami peningkatan setelah adanya motivasi sebagai variabel mediasi. Dengan memediasi motivasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Rumpun Sari Antan I.

### **B. Implikasi**

1. Peningkatan kinerja dapat dilakukan dengan memperbaiki sistem kompensasi yang baik dari gaji, tunjangan seperti kesejahteraan karyawan dan tunjangan pensiun maupun fasilitas di perusahaan.
2. Penerapan kepemimpinan transformasional ini dapat dilakukan diantaranya adalah pemimpin mencurahkan perhatiannya terhadap permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh bawahan, memahami kebutuhan dan keinginan karyawan terkait dengan pengembangan kemampuan, keahlian dan jenjang karier dengan memberikan semangat dan dorongan yang kuat kepada mereka untuk terus bekerja secara profesional dan meraih prestasi yang setinggi-tingginya.
3. Peningkatan motivasi dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi karyawan mengembangkan potensi yang dimilikinya. Peningkatan motivasi dapat dilakukan dengan mengikutsertakan karyawan dalam berbagai pelatihan motivasi dengan mendatangkan pembicara motivator yang mendukung pencapaian kerja yang lebih baik.

4. Perusahaan dapat melakukan dengan memberikan kesempatan yang lebih terbuka kepada karyawan untuk mengembangkan dirinya dengan dipromosikan jabatan yang ditawarkan.

### **C. Keterbatasan Penelitian.**

Penelitian ini masih terdapat berbagai kelemahan dan kekurangan. Bagi para akademisi atau peneliti yang tertarik untuk meneliti selanjutnya dapat mengembangkan dan menambahkan beberapa hal berikut :

1. Penelitian ini hanya dilakukan kepada karyawan PT. Rumpun Sari Antan I. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian tentang faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dapat mengembangkan penelitian kepada karyawan perusahaan perkebunan lainnya atau lembaga lainnya.
2. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan pernyataan tertutup, pada penelitian selanjutnya selain digunakan pernyataan tertutup bisa digunakan pernyataan terbuka sehingga bisa lebih mengeksplorasi jawaban dari responden.