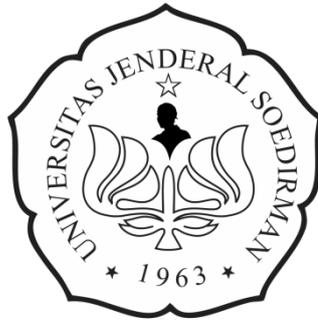


**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH *SHIFT* KERJA, *WORK-TO-FAMILY CONFLICT*  
DAN *FAMILY-TO-WORK CONFLICT* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi pada Rumah Sakit Umum Nirmala Purbalingga)**



**Oleh:  
GALIH MUTIASANTI  
C1B014087**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN  
PURWOKERTO  
2018**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH *SHIFT* KERJA, *WORK-TO-FAMILY CONFLICT*  
DAN *FAMILY-TO-WORK CONFLICT* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi pada Rumah Sakit Umum Nirmala Purbalingga)**

Disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana manajemen  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman

**Oleh:**  
**GALIH MUTIASANTI**  
**C1B014087**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN**  
**PURWOKERTO**  
**2018**