

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survey pada karyawan PD BPR BKK Purbalingga, Jawa Tengah. Penelitian ini mengambil judul : **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Purbalingga)”**.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PD BPR BKK Purbalingga. Jumlah responden dalam penelitian ini ditentukan berdasarkan metode Slovin, dan ditentukan sejumlah 66 responden dengan teknik sampling yaitu teknik *probability sampling* dan metode *proporsional random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan regresi berganda dapat disimpulkan bahwa : (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (2) keadilan kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (3) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi (4) keadilan kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi (5) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi (6) kepuasan kerja memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi (7) kepuasan kerja memediasi hubungan keadilan kompensasi terhadap komitmen organisasi.

Mempertimbangkan hasil penelitian tersebut, perlu adanya peningkatan kepemimpinan transformasional yaitu dengan cara pemimpin harus lebih memeberikan semangat secara kolektif kepada bawahan. Keadilan kompensasi yaitu manajemen kompensasi yang diterima karyawan harus sesuai dengan jenis pekerjaan dan kepuasan kerja yaitu dengan cara membuat karyawan lebih konsisten dalam bekerja karena hal tersebut dirasa oleh responden dalam penelitian ini menjadi hal yang paling dominan yang akan meningkatkan komitmen karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.

SUMMARY

The research is a survey implemented on the employees of PD BPR BKK Purbalingga, Central Java. It is the title : “ **The Influence of Transformational Leadership and Compensation Fairness to the Organizational Commitment with Job Satisfaction as a Mediation Variable (Study at PD BPR BKK Purbalingga)**”.

The aim of the research is to find out the effect of transformational leadership, compensation fairness, and job satisfaction to the organizational commitment. The respondents of the research employees of PD BPR BKK Purbalingga. The number of the respondents in this research is determined based on slovin method, and round up 66 respondents with probability sampling technique and proporsional random sampling method.

Based on the research and the data analysis using multiple regression, simple regression and causal step be concluded that : (1) transformasional leadeship has positive effect on job satisfaction, (2) compensation fairness has positive effect on job satisfaction, (3) transformasional leadeship has positive effect on organizational commitment (4) compensation fairness has positive effect on organizational commitment (5) job satisfaction has positive effect on organizational commitment (6) job satisfaction mediates the relationship between transformasional leadeship and organizational commitment (7)) job satisfaction mediates the relationship between compensation fairness and organizational commitment.

Considering the results of the research It is concluded that should be an improvement of transformasional leadership by giving employees a collective spirit. Should be an improvement in Compensation fairness by the compensation is balanced by type of work. Should be an improvement in job satisfaction by making employees more consistent in work. It becomes a cause to increase organizational commitment.

Keywords : *Transformational Leadership, Compensation Fairness, Job Satisfaction Organizational Commitment.*