

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

1. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PD BPR BKK Purbalingga. Artinya, apabila seorang pemimpin semakin berkarisma, memberikan motivasi inspiratif, menstimulasi intelektual dan mempertimbangkan karyawan secara individu, maka kepuasan kerja karyawan PD BPR BKK Purbalingga akan meningkat.
2. Keadilan kompensasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PD BPR BKK Purbalingga. Artinya, semakin adil kompensasi yang diberikan, maka kepuasan kerja karyawan PD BPR BKK Purbalingga juga akan meningkat.
3. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PD BPR BKK Purbalingga. Artinya, semakin pemimpin berkarisma, memberikan motivasi inspiratif, menstimulasi intelektual dan mempertimbangkan karyawan secara individu maka akan membuat karyawan PD BPR BKK Purbalingga semakin komit.
4. Keadilan kompensasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PD BPR BKK Purbalingga. Artinya, semakin adil kompensasi yang diberikan, maka komitmen organisasi karyawan PD BPR BKK Purbalingga juga akan meningkat.

5. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi karyawan PD BPR BKK Purbalingga. Artinya, semakin tinggi kepuasan kerja karyawan, maka karyawan semakin komit terhadap perusahaan.
6. Kepuasan kerja memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi. Artinya semakin semakin pemimpin berkarisma, memberikan motivasi inspiratif, menstimulasi intelektual dan mempertimbangkan karyawan secara individu maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan dimana kepuasan kerja akan meningkatkan komitmen organisasi karyawan PD BPR BKK Purbalingga.
7. Kepuasan kerja memediasi pengaruh keadilan kompensasi terhadap komitmen organisasi. Artinya ketika karyawan merasa bahwa kompensasi yang mereka terima adil, maka kepuasan kerja karyawan juga akan meningkat, dimana peningkatan kepuasan kerja karyawan akan meningkatkan komitmen organisasi.

B. Implikasi Penelitian

Implikasi dari penelitian ini adalah pihak manajemen PD BPR BKK Purbalingga sebaiknya lebih memperhatikan komitmen organisasi karyawannya demi keberhasilan perusahaan, dimana untuk meningkatkan komitmen organisasi perusahaan dapat menggunakan hasil evaluasi riset penelitian ini yaitu :

1. Kepemimpinan transformasional

Berdasarkan hasil riset mengenai kepemimpinan transformasional, cara agar karyawan semakin komit terhadap organisasi maka sebaiknya

pemimpin lebih memberikan apresiasi kepada bawahan, pemimpin sebaiknya membicarakan masa depan secara optimis kepada bawahan dan pemimpin sebaiknya memberikan semangat secara kolektif kepada bawahan.

2. Keadilan Kompensasi

Pihak manajemen juga dapat menggunakan evaluasi keadilan kompensasi dalam penelitian ini untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan PD BPR BKK Purbalingga yaitu sebaiknya mengatur manajemen kompensasi agar kompensasi yang diterima oleh karyawan sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan, kompensasi yang diterima oleh karyawan sesuai dengan lama kerja, dan kompensasi yang diterima oleh karyawan sesuai dengan jenis pekerjaan.

3. Kepuasan Kerja

Upaya meningkatkan agar karyawan semakin komit kepada perusahaan yaitu dengan cara menggunakan hasil evaluasi kepuasan kerja karyawan dalam penelitian ini yaitu sebaiknya dengan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas, membuat karyawan dapat memanfaatkan waktu, dan membuat karyawan konsisten dalam bekerja.

C. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam penelitian selanjutnya, diharapkan memunculkan ide penelitian baru dan menghasilkan suatu pembuktian yang lebih lengkap, jelas, dan berlaku

secara lebih luas. Beberapa keterbatasan yang ditemui dalam pelaksanaan penelitian ini antara lain:

1. Peneliti dalam melakukan penelitian mengalami keterbatasan untuk bertemu langsung dengan responden karena responden sibuk dengan pekerjaan, sehingga informasi tambahan yang memperkuat penelitian diluar kuesioner sulit didapatkan .
2. Sebagian besar responden sangat sibuk, sehingga menunda-nunda untuk mengisi kuesioner.
3. Jarak antara kantor pusat PD BPR BKK Purbalingga dengan kantor cabang yang berjauhan menjadikan data diperoleh dalam kurun waktu yang lama.