

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Ansi, Abdullah M., Kusdi Rahardjo, dan Arik Prasetya. 2015. Analysis Impact of Leadership Style and Pay Fairness on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. Vol. 17, No. 3, Ver. I. Pp. 76-82.
- Alwi, Syafarudin. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Amri, Ricky Fabiano, Suharnomo, dan Edy Rahardja. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas yang Berdampak pada Kinerja Karyawan di Perusahaan (Studi pada PT. Kimia Farma Plant Manufacturing Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*. Vol. 25 No. 1. Pp. 36-48.
- Ardini, Pradnya Dahniar. 2013. Hubungan Persepsi Keadilan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Agus Jaya Mojokerto. Universitas Negeri Malang Fakultas Pendidikan Psikologi Jurusan Psikologi. *Artikel*. 15 p.
- Arifiani, Ratya Shafira, Endang Siti Astuti, dan Ika Ruhana. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja (Studi pada Tenaga Perawat RSUD. Dr. Saiful Anwar Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 33 No. 1. Pp. 127-135.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. 2003. *The Art of HRD: Strategic Human Resource Management A Guide To Action*. Kogan Page Limited, London.
- As'ad, S. U. 1999. *Seri Ilmu dan Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*. Penerbit Liberty Yogyakarta. Yogyakarta
- Avolio, Bruce J., Weichun Zhu, William Koh, and Puja Bhatia. 2004. Transformational Leadership and Organizational Commitment: Mediating Role of Psychological Empowerment and Moderating Role of Structural Distance. *Journal of Organizational Behavior*. Vol. 25. Pp. 951-968.

- Bana, Azizil. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemeditasi (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Kota Kendari). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3, No.1. Pp. 1-16.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.
- Bass, B. M. & Avolio, B. J. 1994. Individual Consideration Viewed at Multiple Levels of Analysis: A Multilevel Framework for Examining Transformational Leadership. *Journal of Leadership Quarterly*. Vol. 6, No. 2. Pp.199-218.
- Bass, B. M. 1985. *Leadership and Performance beyond Expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B. M. 1990. From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision. *Organizational Dynamic*. Vol. 18, No. 3. Pp. 19-31.
- Bass, B. M. 1997. Does the Transactional-Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries? *American Psychologist*. Volume 52, No. 2. Pp. 130-139.
- Bayram, Hamidullah and Sait Dinc. 2015. Role of Transformational Leadership on Employee's Job Satisfaction: the Case of Private Universities in Bosnia and Herzegovina. *European Researcher*. Vol. 93, Is. 4. Pp. 270-281.
- Bushra, Fatima, Ahmad Usman, dan Asvir Naveed. 2011. Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 2 No. 18. Pp. 261-267.
- Dewi, A. A. Mas Utami dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Bali Marine Walk. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol. 3, No. 11. Pp. 3257-3273.
- Jyoti, J., dan Dev, M. 2015. The Impact of Transformational Leadership on Employee Creativity: *The Role of Learning Orientation*. *Journal of Asia Business Studies*, Vol. 9 . No. 1, hal. 78-79.
- Eka, Islamawati dan Nury Ariani Wulansari. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional

- dengan Pemberdayaan Karyawan sebagai Mediasi. *Management Dynamic Conference*. 17 p.
- Gupta, Manisha. 2014. Employees' Satisfaction towards Monetary Compensation Practices. *Global Journal of Finance and Management*. Vol. 6, No. 8. Pp. 757-764.
- Hair, Joseph F. Jr, William C. Black, Barry J. Babin, Rolph E. Anderson. 2010. *Multivariate Data Analysis*. Seventh Edition. Pearson Prentice Hall
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPF, Yogyakarta.
- Heryadi, R. Lukman. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*. Vol. 2, No. 3. Pp. 276-285.
- Kasyfi, Deza, Mukhlis Yunus, dan T. Roli Ilhamsyah Putra. 2015. Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan, Keadilan Organisasional dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemeditasi (Studi Kasus pada Karyawan Perusahaan Otobis Harapan Indah). *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol. 4, No. 2. Pp. 59- 68.
- Kesuma, I Gede Anggi Wira dan I Wayan Gede Supartha. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 6. Pp. 3677-3705.
- Kristanto, Sentot, I Ketut Rahyuda, I Gede Riana. 2014. Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen, dan Intensi Keluar di PT Indonesia Power UBP Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 3, No. 6. Pp. 308-329.
- Lamidi. 2009. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Variabel Moderating Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Swasta di PKU Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol. 9, No. 1. Pp. 12 –22.
- Liu, J., Siu, O.-L., & Shi, K. 2010. Transformational Leadership and Employee Well-Being: The Mediating Role of Trust in the Leader and Self-Efficacy. *Applied Psychology*. Vol. 59, No. 3. Pp. 454-479. doi: 10.1111/j.1464-0597.2009.00407.x

- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Andi, Yogyakarta.
- Mardalis. 2008. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mathis, Robert L., Jackson, John. 2006. *Human Resource Management*. Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis.L.Robert dan Jackson, John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Buku kedua.
- Meitawati, Florencia Dessy Putri. 2017. Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Keadilan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Skripsi*. Universitas Sanata dharma, Yogyakarta.
- Meyer, J. P. & N. J. Allen. 1997. *Commitment in the Workplace Theory. Research and Application*. Califotnia: Sage Publications.
- Meyer, John P., David J. Stanley, Lynne Herscovitch, and Laryssa Topolnytsky. 2002. Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences. *Journal of Vocational Behavior*. Vol. 61. Pp. 20–52.
- Milgo, Alice Chepkorir, Gregory Namusonge, Christopher Kanali, and Elizabeth Nambuswa Makokha. 2014. *European Journal of Business and Management*. Vol. 6, No. 15. Pp. 177-125.
- Mustikorini, Dwi Indah. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bagian *Quality Control* pada PT. Goldfindo Gresik. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*. Vol., No. 11. Pp. 153-169.
- Narsa, I Made. 2012. Karakteristik Kepemimpinan: Transformasional versus Transaksional. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 14, No. 2. Pp. 102-108.
- Nirmalasari, Leli. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Kautsar Utama Bandung. *SMART – Study & Management Research*. Vol XI, No. 1. Pp. 53-66.
- Njoroge, D., J. H. Gachunga and J. Kihoro. 2015. Transformational Leadership Style and Organizational Commitment: the Moderating Effect of Employee Participation. *Strategic Business and Change Journals of Management*. Vol. 2, No. 6. Pp. 94-107.

- Paracha, M. Umer, Adnan Qamar, Anam Mirza, Inam-ul-Hassan and Hamid Waqas. 2012. "Impact of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) On Employee Performance & Mediating Role of Job Satisfaction" Study of Private School (Educator) In Pakistan. *Global Journal of Management and Business Research*. Vol. 12, Issue 4. 11 p.
- Prabowo, Akhmadi, Arief Alamsyah, dan Noermijati. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*. Vol. 14, No. 1. Pp. 8-67.
- Praditya, I Made Dwi Indra dan Made Surya Putra. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan di Wina Holiday Villa. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 6. Pp. 3532-3559.
- Prihatin, Suparno. 2016. Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru terhadap Komitmen Organisasi Guru SMA Negeri 1 Weru Kabupaten Sukoharjo Tahun 2015. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi*. Vol. 5, No. 1. Pp. 76-88.
- Purwaningsih, Yustina Eko dan Lie Liana. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior Dimediasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional dalam Rangka Menghadapi Persaingan Menyongsong AEC pada 2015 (Studi pada Guru Di SMANegeri di Kecamatan Mranggen Kabupaten Demak). *Prosiding Seminar Nasional & Call For Papers*. 18 p.
- Rahayu, Wilujeng. 2012. Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 2, No. 1. Pp. 19-28.
- Rahmi, B. Maptuhah. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasional dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol. 3, No. 2. Pp. 330-350.
- Ramos, Neil P. 2014. Transformational Leadership and Employee Job Satisfaction: The Case of Philippines Savings Bank Batangas Branches. *Asia Pacific Journal of Multidisciplinary Research*. Vol. 2, No. 6. Pp. 6-14.

- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2013. *Research Methods for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Pertama. Bagian Penerbitan STIE YKPN. Yogyakarta.
- Siswanti. Yuni, Krisnandini Wahyu Pertiwi, dan Charlita Permatasari. 2014. Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Individu. *Sustainable Competitive Advantage (SCA)*. Vol. 4, No. 1. Pp. 109-115.
- Steers, R., Porter, Lyman. (1983). *Motivational and Work Behavior, 3th edition*. Tokyo: Mc. Graw Hill Book Company.
- Sugiyono. 2013. *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta, Bandung.
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Supit, Isa Yohannes Israel. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol 4, No.3, Edisi Khusus SDM. Pp. 351-368.
- Susan, Zoran and Ana Jakopec. 2012. Fairness Perceptions and Job Satisfaction as Mediators of the Relationship between Leadership Style and Organizational Commitment. *Psychological Topics*. Vol. 21, No. 3. Pp. 509-526.
- Teneh, Farly C. M., Bernhard Tewal, dan Hendra N. Tawas. 2015. Analisis Peran Kepemimpinan, Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Umkm Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.4, Pp. 55-67.
- Thamrin, H. 2012. The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*. Vol. 3, No. 5. Pp. 566 – 572.
- Tirtaputra, I Putu Agus Ardi dan Ida Bagus Ketut Surya. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada UPT Kesmas Sukawati II. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 4. Pp. 2080-2107.

- Weiss, David J., Rene V. Dawis, George W. England, and Lloyd H. Lofquist. 1967. *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. University of Minnesota.
- Yukl, Gary. 2015. *Kepemimpinan dalam Organisasi, Edisi 7*. PT Indeks, Jakarta.
- Zahra, Nina. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Aspek Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepercayaan pada Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*. Vol. 8, No.1. Pp. 145-162.