

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

1. Kompensasi dan tunjangan berpengaruh positif terhadap kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Artinya, peningkatan kompensasi dan tunjangan akan meningkatkan pula kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto.
2. Pelatihan dan pengembangan berpengaruh positif terhadap kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Artinya, peningkatan pelatihan dan pengembangan akan meningkatkan pula kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto.
3. *Work-Life Balance* tidak berpengaruh terhadap kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Artinya, peningkatan *work-life balance* tidak dapat menyebabkan peningkatan ataupun penurunan kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto.
4. Etika dan *Corporate Social Responsibility* (CSR) berpengaruh positif terhadap kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Artinya, peningkatan Etika dan *Corporate Social Responsibility* (CSR) akan meningkatkan pula kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto.

5. *Healthy Work Atmosphere* tidak berpengaruh terhadap kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Artinya, peningkatan *Healthy Work Atmosphere* tidak dapat menyebabkan peningkatan maupun penurunan kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto.
6. Kontrak psikologis berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto. Artinya, peningkatan kontrak psikologis akan meningkatkan pula komitmen organisasional karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto.

B. Implikasi

1. Untuk mempertahankan dan meningkatkan komitmen organisasional karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto, maka SMP Al Irsyad Al Islamiyyah dapat melakukannya dengan mempertahankan dan mempererat kontrak psikologis karyawan dengan tetap memperlakukan karyawannya dengan adil serta lebih memperhatikan pemberian penghargaan pada pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawannya.
2. Untuk mempertahankan kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto, maka SMP Al Irsyad Al Islamiyyah dapat melakukannya dengan mempertahankan pemberian kompensasi dan tunjangan dengan baik terhadap karyawannya.

3. Untuk mempertahankan kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto, maka SMP Al Irsyad Al Islamiyyah dapat mempertahankan program pelatihan dan pengembangan yang ada, serta terus berinvestasi pada program pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan bagi karyawannya.
4. Untuk mempertahankan kontrak psikologis karyawan SMP Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto, maka SMP Al Irsyad Al Islamiyyah dapat melakukannya dengan mempertahankan penerapan etika yang baik pada karyawan serta mempertahankan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang telah ada.
5. Penelitian selanjutnya perlu menambah variabel independen yang diharapkan mampu mengembangkan konseptual dan permodelan kajian pada objek-objek kajian penelitian yang lebih luas tentang *employer branding*, kontrak psikologis, dan komitmen organisasional.