

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. 2009. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra dengan Kantor Akuntan Publik *Big Four* di Wilayah DKI Jakarta). *Jurnal Akuntansi*, Vol. 1, No. 1, hal: 40-69.
- Almaretta, I. I. 2010. Pengaruh Tekanan Waktu dan Struktur Program Audit terhadap Kinerja Auditor pada KAP di Kota Semarang. *Skripsi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Apriyas, T. M. 2014. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan *Time Budget Pressure* Bagi Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta). *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ardika, I. G. S., dan Wirakusuma, M. G. 2016. Pengaruh Pendidikan, Fee, Komitmen, dan Tekanan Waktu pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 15, No. 1, hal: 1-16.
- Arianti, H. 2015. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Surakarta dan Yogyakarta). *Skripsi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta. .
- Ariantini, N. K. L., dan Widhiyani, N. L. S. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Time Budget Pressure* Pada Kinerja Auditor dengan Budaya *THK* Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 20, No. 1, hal: 845-874.
- Ayuningtyas, H.A. 2012. Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Audit. *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Azad, Ali N. 1994. Time Budget Pressure and Filtering of Time Practices in Internal Auditing : A Survey. *Managerial Auditing Journal*. Vol.9, No. 6, hal: 17-25.
- Azizah, N. 2015. Pengaruh Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran, Profesionalisme, Budaya Organisasi, dan Tekanan Anggaran Waktu (*Time Budget Pressure*) Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Perwakilan BPKP RI Propinsi Jawa Tengah). *Skripsi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.

- Badudu dan Sutan. 2002. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Belarminus, R. (2017, Desember 18). KPK Panggil Empat Pegawai BPK Terkait Kasus Suap Auditor BPK. *Nasional Kompas*. Diakses dari <https://nasional.kompas.com/read/2017/12/18/11330371/kpk-panggil-empat-pegawai-bpk-terkait-kasus-suap-auditor-bpk>.
- Cahyani, K. C. D., Purnamawati, I. G. A., dan Herawati, N. T. 2015. Pengaruh Etika Profesi Auditor, Profesionalisme, Motivasi, Budaya Kerja, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Auditor Junior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Bali). *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*. Jurusan Akuntansi Program S1. Vol. 3, No. 1.
- Dewi, I. S. 2011. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Persepsi Kode Etik, Tekanan Waktu dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang. *Skripsi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Dewi, P. S. C., dan Merkusiwati, N. K. L. A. 2017. Pengaruh Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor: *Whistleblowing Intention* Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 19, No. 2. hal: 1088-1115.
- DeZoort, F.T., dan Lord, A.T. 1997. A Review and Synthesis of pressure effects Research in Accounting. *Journal of Accounting Literature*. hal. 28-85.
- Fabiola, R. A. 2005. Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus di hotel Horison Semarang). *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fanani, Z., Hanif, R. A., dan Subroto, B. 2008. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol. 5, No. 2, hal. 139-155.
- Fatmawati, N. I. 2017. Kasus Suap Opini WTP, KPK Panggil Auditor BPK. *Detik News*. Diakses dari <https://news.detik.com/berita/d-3556898/kasus-suap-opini-wtp-kpk-panggil-auditor-bpk>.
- Fembriani, A., dan Budiarta, I. K. 2016. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan bisnis universitas udayana*. Vol. 5, No. 3, hal. 601-628.

- Fiscal, Y., Syilvya, dan Ram'dhan, M. N. 2012. Pengaruh Pengalaman Kerja, Otonomi Kerja, dan Tekanan Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bandar Lampung (Study Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Bandar Lampung). *Jurnal Akuntansi & Keuangan*. Vol.3, No. 2, hal. 281-298.
- Fisher, R. T. 2001. Role Stress, The Type A Behavior Pattern, and external auditor job satisfaction and performance. *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 13, hal. 143-170.
- Fuad, H. 2015. Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, Ambiguitas Peran, dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Semarang). *Naskah Publikasi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Gautama, I., dan Arfan, M. 2010. Pengaruh Kepuasan Kerja, Profesionalisme, dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Aceh). *Jurnal Telaah & Riset Akuntansi*. Vol. 3, No.2, hal. 195-205
- Gayatri, K. D. P., dan Suputra, I. D. G. 2016. Pengaruh Struktur Audit, Tekanan Waktu, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 15, No. 2, hal. 1366-1391.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanif, R. A. 2013. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21, No. 3, hal. 1-15.
- Hanna, E., dan Finanti, F. 2013. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 15, No. 1, hal. 13-28.
- Hardjana, A. 2002. *Pekerja Profesional*. Yogyakarta: Kanisius.
- Hery. 2016. *Auditing dan Asurans*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Grasindo.
- Ismarhadi, M. I. 2016. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Independensi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Solo dan Semarang). *Skripsi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Judeh, M. 2011. Role Ambiguity and Role Conflict as Mediators of the Relationship between Socialization and Organizational Commitment. *Internationa Bussiness Research*. Vol. 4, No. 3, hal. 171-181.
- Khoirudin. 2017. Pengaruh Konflik Peran, Efikasi Diri dan Perilaku Etis Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah). *Skripsi*. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Kurnia, W., Khomsiyah, dan Sofie. 2014. Pengaruh Kompetensi, Independensi, Tekanan Waktu, dan Etika Auditor Terhadap Kualitas Audit. *e-Journal Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti*. Vol. 1, No. 2, hal. 49-67.
- Kurniawan, D. S. A., Nadirsyah, dan Abdullah, S. 2017. Pengaruh Independensi Auditor, Integritas Auditor, Profesionalisme Auditor, Etika Profesi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor di BPK Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Megister Akuntansi, Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Hal. 49-57.
- Kusuma, N. F. B. A. 2012. Pengaruh Profesionalisme Auditor, Etik Profesi, dan Pengalaman Auditor terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas. *Skripsi*. Yogyakarta: FE UNY.
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behaviour*, Sevent Edition. McGraq-Hi International, Singapore.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Marganingsih, A., dan Martani, D. 2009. Analisis Variabel Antecedent Perilaku Auditor Internal Dan Konsekuensinya Terhadap Kinerja: Studi Empiris Pada Auditor Di Lingkungan Aparat Pengawasan Intern Pemerintah – Lembaga Pemerintah Non Departemen. *Simposium Nasional Akuntansi XII Padang*.
- Marianti. 2016. Pengaruh Independensi dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Kantor Inspektorat Kota Kendari). *Skripsi*. Kendari: Universitas Haluoleo.
- McDaniel, Linda, S. 1990. The Effects Of Time Pressure and Audit Program Structure on Audit Performance. *Journal of Accounting Research*. Vol.28, No. 2, hal. 267 – 285.
- Muliani, D. M., Sujana, E., dan Purnamawati. I. G. A. 2015. Pengaruh Pengalaman, Otonomi, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (Studi

- Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali). *e-journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol. 3, No. 1.
- Munandar, A. S. 2008. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Mustikayani, N. L. P. D., dan Dwirandra, A. A. N. B. 2016. Budaya *Tri Hita Karana* Sebagai Pemoderasi Kompleksitas Tugas dan Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 16, No. 2, hal. 1544-1573.
- Naryanto, L. J. 2016. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Pemerintah (Studi pada Auditor Pemerintah di BPKP Perwakilan Jawa Tengah). *Naskah Publikasi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nuraini, L. 2016. Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Yogyakarta dan Solo). *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Praktiyasa, I. G. A. M. W., dan Widhiyani, N. L. S. 2016. Pengaruh Teknik Audit Berbantuan Komputer, Pelatihan Profesional, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 16, No. 2.
- Prasita, A., dan Adi, P. H. 2007. Pengaruh Kompleksitas Audit dan Tekanan Anggaran Waktu terhadap Kualitas Audit dengan moderasi Pemahaman Terhadap Sistem Informasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Satya Wacana*.
- Putri, K. M. D., dan Suputra, I. D. G. D. 2013. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Balik. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 4, No. 1, hal. 39-53.
- Putri, Y. M. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme, dan Perilaku Etis Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ramadhan, S. 2011. Analisis Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor pada KAP di Jakarta. *Aktiva*. Oktober, Vol. 4, No. 7, hal. 1-26.

- Ramadhanty, R. W. 2013. Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta). *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ramadon, D. (2010, Oktober 18). Auditor BPK Jabar Dituntut 5 Tahun Penjara. *Okezone*. Diakses dari <https://news.okezone.com/read/2010/10/18/339/383646/auditor-bpk-jabar-dituntut-5-tahun-penjara>.
- Rizal, N., dan Liyundira, F. S. 2016. Pengaruh Tekanan Waktu dan Independensi Terhadap Kualitas Audit (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Malang). *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA*. Vol. 6, No. 1, hal. 45-52.
- Rizzo, J., R. House, and S. Lirtzman. 1970. Role Conflict and Ambiguity In Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly*. hal. 150-163.
- Robbins. S. P., dan Judge. 2008. Perilaku Organisasi. Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosally, C., dan Yulius, J. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*. Vol. 3, No. 2.
- Rustiarini, N. W. 2014. Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Waktu, dan Sifat Kepribadian pada Kinerja. *Makara Seri Sosial Humaniora*. Vol. 17, No. 2. Bali: Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Santoso, A. B. 2011. Pengaruh Independensi, Kompetensi dan Sensitivitas Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Skripsi*. Bengkulu: Universitas Bengkulu.
- Saputra, I. G. W., dan Yasa, G. W. 2013. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja pada Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 2, No. 2.
- Setyorini, A. I. 2011. Pengaruh Kompleksitas Audit, Tekanan Anggaran Waktu, dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Variabel Moderating Pemahaman Terhadap Sistem Informasi (Studi Empiris pada Auditor KAP di Semarang). *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sholikhah, E. P. 2017. Pengaruh Independensi, Etika Profesi, Profesionalisme, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada

- KAP di Kota Surakarta dan Yogyakarta). *Skripsi*. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Sulistiyani, A. T., dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suryana, F. H. 2013. Pengaruh Struktur Audit, Komitmen Organisasi, Konflik Peran dan Efektivitas Penggunaan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Auditor. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Suyono, E. 2012. Determinant Factors Affecting The Audit Quality: An Indonesian Perspective. *Global Review of Accounting and Finance*. Vol. 3, No. 2, hal. 42-57.
- Trisnaningsih. 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Simposium Nasional Akuntansi XMakassar*.
- Tuanakotta, T. M. 2012. *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Waggoner, Jeri B dan Cashell, James D. 1991. The Impact of Time Pressure on Auditors' Performance. *CPA Journal*. Ohio. hal 27 – 32.
- Wahyudi, Hendro, dan Aida, A. M. 2006. Pengaruh Profesionalisme Auditor terhadap Tingkat Materialitas dalam Pemeriksaan Laporan Keuangan. *Simposium Nasional Akuntansi IX Padang*.
- Wardhani, E. K. 2016. Pengaruh Keefektifan Pengendalian Intern, Kesesuaian Kompensasi dan Etika Organisasi Terhadap Kinerja Auditor di Deputi Pengawasan Instansi Pemerintah. *Skripsi*. Purwokerto: Universitas Jenderal Soedirman.
- Wisesa, A. L. 2012. Pengaruh *Exercise Responsibility*, Pengalaman, Otonomi, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor di Semarang. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Yudha, D. G. 2014. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Tesis*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.