

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei pada karyawan PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas. Penelitian ini mengambil judul : **“Analisis Pengaruh Penempatan dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas)”**.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Penempatan, Penghargaan dan Kepuasan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas. Jumlah responden dalam penelitian ini ditentukan berdasarkan metode Slovin, dan ditentukan sejumlah 73 responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan regresi berganda dapat disimpulkan bahwa : (1) penempatan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (2) penghargaan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (3) penempatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (4) penghargaan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (5) kepuasan kerja memediasi hubungan antara penempatan terhadap kinerja karyawan, (6) kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara penghargaan terhadap kinerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah Kepuasan Kerja Karyawan dapat meningkat bila dilakukan dengan cara yang tepat, seperti penempatan kerja yang sesuai dengan kemampuan dan keahlian karyawan, pemberian penghargaan sesuai dengan output atau hasil kerja karyawan, dan pemberian jaminan sosial sesuai dengan apa yang dibutuhkan karyawan. Dengan kepuasan kerja karyawan yang tinggi, maka kinerja karyawan meningkat.

Kata Kunci : *Penempatan, Penghargaan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.*

SUMMARY

This research is a survey research on PDAM Tirta Satria employees in Banyumas Regency. The title of this study is: **"Analysis of the Effect of Placement and Appreciation on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation Variable (Study On Employees of PDAM Tirta Satria Banyumas Regency)"**.

The purpose of this study is to determine the effect of placement, awards and job satisfaction on employees performance. Respondents in this research are employees of PDAM Tirta Satria in Banyumas Regency. The number of respondents in this study was determined based on Slovin method, and the amount was 73 respondents.

Based on the results of research and data analysis using multiple regression can be concluded that: (1) placement effect on job satisfaction, (2) reward does not affect job satisfaction, (3) placement effect on employee performance, (4) award does not affect performance employees, (5) job satisfaction mediates the relationship between placement and employee performance, (6) job satisfaction does not mediate the relationship between appreciation of employee performance.

The implication of this research is that Employee Satisfaction can be increased if done in the right way, such as work placements that are in accordance with the capabilities and expertise of employees, awarding according to the output or work of employees, and providing social security in accordance with what employees need. With high employee job satisfaction, employee performance increases.

Keywords: Placement, Reward, Job Satisfaction, Employee Performance