

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Efektivitas Pengambilan Keputusan, Motivasi Kerja, Dan Pemberian Kompensasi Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan Pada Supermarket Dan Toko Modern Di Purwokerto”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, efektivitas pengambilan keputusan, motivasi kerja, dan pemberian kompensasi insentif terhadap kinerja karyawan bagian keuangan pada Supermarket Dan Toko Modern Di Purwokerto.

Penelitian ini dilakukan dengan metode analisis data primer. Data diperoleh dari kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui gaya kepemimpinan, efektivitas pengambilan keputusan, motivasi kerja, dan pemberian kompensasi insentif terhadap kinerja karyawan bagian keuangan.

Implikasi penelitian yaitu diharapkan pihak manajemen Supermarket di Purwokerto memotivasi karyawan agar loyal terhadap pekerjaan. Dalam waktu yang bersamaan, karyawan juga diberikan insentif kompensasi sehingga dapat memacu kerja. Di sisi lain, gaya kepemimpinan manajer harus bisa diterima karyawan sehingga setiap karyawan merasa nyaman dalam bekerja.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, efektivitas pengambilan keputusan, motivasi, kompensasi insentif, dan kinerja karyawan.

SUMMARY

This research entitled “The Influence Leadership Styles, Decision Making Effectiveness, Work Motivation and Compensation Incentives On Employees Performance of Financial Section at Supermarkets and Shops in Purwokerto”. This research to finding out effect leadership styles, decision making effectiveness, work motivation and compensation incentives on employees performance of financial section at supermarkets and shops in Purwokerto.

This study using primary data from questionnaire. Multiple regression was applied to data analysis.

The results of this study indicate that the leadership styles, decision making effectiveness, work motivation and compensation incentives have significance effect on employees performance of financial section at supermarkets and shops in Purwokerto.

Based on these conclusions should be suggested that the management of supermarket in Purwokerto should be motivates employees to employment loyal. Employees are given compensation incentive to increase employment. Beside it, leadership style managers should be acceptable to employees so that each employee to feel comfortable in their work.