

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan bagian keuangan.
2. Tidak terdapat pengaruh efektivitas pengambilan keputusan terhadap kinerja karyawan bagian keuangan.
3. Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian keuangan.
4. Terdapat pengaruh pemberian kompensasi insentif terhadap kinerja karyawan bagian keuangan.
5. Gaya kepemimpinan, efektivitas pengambilan keputusan, motivasi kerja, dan pemberian kompensasi insentif secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian keuangan.

B. Implikasi

Berdasarkan analisis dan hasil penelitian diatas dapat diperoleh implikasi penelitian sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang tepat dan baik dalam cara penyampaiannya maka akan meningkatkan kinerja karyawan, pemimpin harus memberikan rasa nyaman kepada karyawannya sehingga tujuan perusahaan akan mudah tercapai.
2. Pengambilan keputusan tidak hanya untuk seorang pemimpin saja, ada baiknya karyawan juga ikut serta dalam pengambilan keputusan agar tujuan perusahaan tercapai dan kinerja perusahaan juga akan semakin baik.

3. Pemimpin yg baik seharusnya memberikan motivasi kepada karyawannya agar karyawannya semangat dalam bekerja dan sekaligus meningkatkan kinerja karyawan agar perusahaan menjadi lebih baik lagi.
4. Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka pihak manajemen Supermarket di Purwokerto harus memotivasi karyawan agar loyal terhadap pekerjaan. Dalam waktu yang bersamaan, karyawan juga diberikan insentif kompensasi sehingga dapat memacu kinerja karyawan. Sehingga pemberian kompensasi insentif itu sangat diperlukan.