

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

1. Lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian teknis lapangan PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta. Artinya, ketika semua sarana dan prasarana lingkungan kerja fisik meningkat, maka produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta akan meningkat.
2. Keselamatan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian teknis lapangan PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta. Artinya, ketika sistem keselamatan kerja meningkat, maka produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta akan meningkat.
3. Kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian teknis lapangan PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta. Artinya, ketika tingkat kesehatan kerja meningkat, maka produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta akan meningkat.
4. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian teknis lapangan PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta. Artinya, ketika tingkat disiplin kerja karyawan meningkat, maka produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta akan meningkat.

B. Implikasi

Demi terus meningkatkan produktivitas kerja karyawan secara optimal, pihak manajemen PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta hendaknya memperhatikan faktor-faktor yang mampu untuk mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Hal-hal yang perlu diperhatikan adalah:

1. Hasil riset dalam penelitian menunjukkan bahwa untuk mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja ditentukan oleh faktor disiplin kerja karyawan. Dalam penelitian ini variabel yang lebih dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. PLN APD Jawa Tengah & D.I.Y adalah disiplin kerja. Maka untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pihak perusahaan harus meningkatkan peraturan-peraturan perusahaan misalnya seperti memberi kebijakan tentang kewajiban para karyawan dalam pemakaian alat pelindung diri dan seragam saat jam bekerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan, memberikan beberapa sanksi yang tegas apabila karyawan tidak mematuhi peraturan jam kerja seperti datang terlambat, tidak melaksanakan dinas yang telah ditugaskan oleh perusahaan. Untuk mempertahankan produktivitas kerja karyawan perusahaan harus memberikan tanggung jawab yang penuh kepada karyawan dalam mengerjakan pekerjaan dan tugas. Memberikan apresiasi terhadap karyawan yang disiplin dalam bekerja, memberi bintang pagi untuk

karyawan yang hadir tepat waktu. Seiring dengan memprioritaskan hal tersebut maka karyawan akan lebih bekerja dengan giat dan produktivitas kerja akan terus meningkat.

2. Untuk mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja melalui lingkungan kerja fisik, maka PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta dapat melakukannya dengan mempertahankan dan menjaga lingkungan kerja fisik, yaitu lingkungan yang berbentuk fisik yang dapat mempengaruhi karyawan, baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Cara yang dapat dilakukan diantaranya adalah dengan menyediakan berbagai pemenuhan sarana kerja untuk karyawan secara lengkap dan penerangan dan pencahayaan di tempat kerja. Faktor kondisi kerja seperti sirkulasi udara yang cukup agar karyawan dapat bernafas dengan cukup agar dapat menunjang pelaksanaan pekerjaan. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui lingkungan kerja fisik maka perusahaan harus memperbaiki suara atau getaran-getaran mekanis yang mengganggu proses karyawan dalam bekerja seperti kebisingan, ruang gerak yang tidak dibatasi dalam bekerja agar karyawan dapat berkreaitivitas dengan bebas. Dengan memprioritaskan hal tersebut maka karyawan merasa aman dan nyaman dalam melakukan aktivitas pekerjaannya dan produktivitas dapat terus meningkat.
3. Untuk mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja melalui keselamatan kerja, cara yang dapat dilakukan PT. PLN (Persero) APD

Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta untuk menerapkan sistem jaminan keselamatan dan keamanan kerja yang efektif dalam mendukung aktivitas kerja karyawan, yaitu memberikan simbol atau gambar untuk memperingatkan karyawan yang bekerja di lapangan agar tidak terjadi kecelakaan. Mengecek berbagai alat keselamatan kerja yang secara keseluruhan sudah memadai. Untuk meningkatkan produktivitas kerja dengan memberi perintah atau pelatihan agar karyawan ketika bekerja menggunakan alat pelindung diri sesuai dengan standar K3 yang ditetapkan. PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah & D.I.Yogyakarta perlu menerapkan pengendalian administrasi dan personil yang diperlukan untuk mengelola risiko-risiko yang terkait dengan aktivitas karyawan teknis. Dengan memperhatikan prioritas tersebut, maka produktivitas dapat terus meningkat sehingga tujuan perusahaan tercapai.

4. Untuk mempertahankan dan meningkatkan produktivits kerja karyawan melalui kesehatan kerja, yaitu diharapkan perusahaan dapat mempertahankan sistem jaminan kesehatan seperti rumah sakit yang dirujuk adalah rumah sakit yang baik dan profesional, kartu PLN sehat dapat terus digunakan oleh karyawan yang sakit, lingkungan kerja yang selalu bersih dan sehat, tempat pembuangan sampah dipisah secara baik agar karyawan tidak terganggu dengan lingkungan yang kotor. Untuk meningkatkan produktivitas kerja, perusahaan harus menyediakan obat-obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan di tempat

kerja, memperbaiki sarana kamar mandi agar lebih bersih dan nyaman untuk karyawan maka nantinya tingkat kesehatan kerja karyawan akan berdampak positif. Dengan memperhatikan prioritas tersebut, maka produktivitas dapat terus meningkat sehingga tujuan perusahaan tercapai.

C. Keterbatasan dan Saran Penelitian

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang ada, penelitian ini masih terdapat berbagai kelemahan dan kekurangan. Bagi para akademisi atau peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti, diharapkan dapat mengembangkan dan menambahkan beberapa hal berikut:

1. Penelitian ini hanya memfokuskan pada pengujian pengaruh secara langsung (*direct effect*) dari beberapa variabel bebas terhadap variabel terikatnya. Jika dimungkinkan secara teori maupun praktik, peneliti selanjutnya juga perlu melakukan pengembangan model penelitian dengan menambahkan variabel pemoderasi maupun variabel pemediasi seperti kepuasan kerja, semangat kerja, loyalitas dan motivasi kerja.
2. Penelitian ini hanya mengambil sampel sebanyak 68 responden. Sedikitnya jumlah sampel yang diambil karena keterbatasan biaya dan tenaga peneliti. Maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel, memperluas populasi dan lebih memperbanyak referensi penelitian yang didukung teori yang kuat untuk mendukung topic yang diteliti agar mendapatkan hasil yang lebih baik.

3. Variabel di dalam penelitian ini hanya meneliti pengaruh lingkungan kerja fisik, keselamatan kerja, kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Disarankan bagi peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan agar diperoleh hasil yang lebih baik. Seperti kompensasi, pengalaman kerja, komitmen organisasi dan komitmen kerja.
4. Masih terdapat jawaban kuesioner yang tidak konsisten menurut pengamatan peneliti. Karena peneliti menganggap responden yang cenderung kurang teliti terhadap pertanyaan yang ada sehingga terjadi tidak konsisten terhadap jawaban kuesioner. Jawaban responden cenderung menjawab setuju dan sangat setuju tidak seperti keadaan sesungguhnya. Hal ini dapat diantisipasi peneliti dengan cara mendampingi dan mengawasi responden dalam memilih jawaban agar responden fokus dalam menjawab pertanyaan yang ada.
5. Subyek penelitian ini juga terbatas pada karyawan bagian teknis lapangan di PT. PLN (Persero) APD Jawa Tengah dan D.I.Yogyakarta. Disarankan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dapat mengembangkan penelitian pada karyawan di perusahaan BUMN lainnya seperti Perbankan, Industri pengolahan dan Konstruksi, agar hasil penelitiannya dapat lebih obyektif dan dapat digeneralisasikan.