

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian survei pada karyawan Rita Supermall yang berada di Purwokerto. Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan di Rita Supermall Purwokerto”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan di Rita Supermall Purwokerto. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 356 responden. *Stratified random sampling method* digunakan dalam penentuan responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, (2) Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (3) Budaya organisasi memiliki pengaruh yang negatif namun signifikan terhadap kinerja, (4) Kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif namun signifikan terhadap kinerja.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya. Oleh karena itu, peneliti menyarankan kepada pihak Rita Supermall Purwokerto untuk dapat meningkatkan bentuk apresiasi kerja bagi para karyawannya dalam wujud pemberian gaji, tunjangan, insentif, dan fasilitas yang sesuai dengan harapan karyawannya. . Selain itu, Rita Supermall Purwokerto juga mesti meningkatkan penerapan nilai-nilai positif perusahaan seperti kedisiplinan dan produktivitas bagi karyawan. Kedua hal ini sangat penting terhadap peningkatan performa kerja karyawannya.

## SUMMARY

This research is a survey research on employees at Rita Supermall in Purwokerto. “The influence of Compensation, Work Environment, Organizational Culture, and Job Satisfaction on Employee Performance at Rita Supermall in Purwokerto“.

The aims of research is to find out the effect of compensation, work environment, organizational culture, and job satisfaction on employee performance. The research population are all Rita Supermall employees. There were 356 employees chosen as respondents of the research. Then stratified random sampling method was used to determine the respondents.

Based on result of research and data analysis using Multiple Linear Regression it has got the conclusions: (1) Compensation has a positive effect and significant on employee performance, (2) Work Environment has a positive effect and significant on employee performance, (3) Organizational culture has a negative effect but significant on employee performance, (4) Job satisfaction has a negative effect but significant on employee performance.

As implication of the conclusion above, in order to increase employee performance. Therefore, the researchers suggested to the Rita Supermall Purwokerto to can increase the working form of appreciation for its employees in the form of the granting of salary, allowances, incentives, and facilities in accordance with the expectations of employees. In addition, Rita Supermall Purwokerto also must improve the implementation of positive company values such as discipline and productivity for employees. Both of these are very important against an increase in the performance of its employees work.