V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan pada BAB IV di atas dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompensasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Rita Supermall Purwokerto. Dengan demikian hipotesis pertama menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) di Rita Supermall Purwokerto, dapat diterima.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rita Supermall Purwokerto. Dengan demikian hipotesis kedua menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) di Rita Supermall Purwokerto, dapat diterima.
3. Budaya organisasi memiliki pengaruh yang negatif namun signifikan terhadap kinerja karyawan di Rita Supermall Purwokerto. Dengan demikian, hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di Rita Supermall Purwokerto, ditolak
4. Kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif namun signifikan terhadap kinerja karyawan di Rita Supermall Purwokerto. Dengan demikian, hipotesis keempat yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan

signifikan antara kepuasan kerja (X4) terhadap kinerja karyawan (Y) di Rita Supermall Purwokerto, ditolak.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan di atas, maka peneliti memberikan beberapa implikasi penelitian, antara lain;

1. Bagi Rita Supermall Purwokerto

   Sebagai sebuah usaha yang tergolong masih muda, Rita Supermall Purwokerto masih membutuhkan banyak evaluasi di aspek manajemennya, khususnya terkait kompensasi kerja dan budaya organisasi. Oleh karena itu, peneliti menyarankan kepada pihak Rita Supermall Purwokerto untuk dapat meningkatkan bentuk apresiasi kerja bagi para karyawannnya dalam wujud pemberian gaji, tunjangan, insentif, dan fasilitas yang sesuai dengan harapan karyawannya. Selain itu, Rita Supermall Purwokerto juga mesti meningkatkan penerapan nilai-nilai positif perusahaan seperti kedisiplinan dan produktivitas bagi karyawan. Kedua hal ini sangat penting terhadap peningkatan performa kerja karyawannya.

2. Bagi Karyawan

   Menurut hasil penelitian menunjukkan bahwa pada dasarnya para karyawan Rita Supermall Purwokerto memiliki loyalitas cukup tinggi. Ini terlihat dari mayoritas karyawan yang telah bekerja lebih dari 1 tahun. Akan tetapi, hal tersebut belum diikuti dengan kinerja karyawan yang maksimal. Oleh karena itu, peneliti menyarankan kepada para karyawan di

Rita Supermall Purwokerto supaya mampu menunjukkan kinerja yang lebih baik dalam bekerja dengan bekerja dengan cekatan, meminimalisir kesalahan, dan menerapkan SOP dengan disiplin. Apabila aspek tersebut berhasil karyawan tingkatkan, maka hal ini akan berdampak positif pada keuntungan perusahaan yang nantinya juga dapat memberikan manfaat bagi karyawan seperti peningkatan kompensasi hingga promosi jabatan.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini pada dasarnya mengangkat topik mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan ritel. Bagi penelitian berikutnya, peneliti menyarankan supaya cakupan penelitian dapat lebih meluas, tidak hanya pada industri retail saja, namun juga pada jenis perusahaan lain atau bahkan pada perusahaan yang sifatnya nasional atau internasional. Dengan begitu, peneliti berharap hal ini juga nantinya akan membawa manfaat yang lebih luas bagi masyarakat dan pihak-pihak lain yang bersangkutan.