

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei pada karyawan PT PLN Rayon Purbalingga. Penelitian ini berjudul: **“Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, serta Persepsi Individu Tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada karyawan bagian teknis PT PLN Rayon Purbalingga)”**.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya kerja, disiplin kerja, persepsi individu tentang kesehatan dan keselamatan kerja, serta komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan bagian teknis PT PLN Rayon Purbalingga. Jumlah responden dalam penelitian ini ditentukan berdasarkan metode Slovin, dan ditentukan sejumlah 59 responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan regresi berganda dapat disimpulkan bahwa : (1) budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) persepsi individu tentang kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) budaya kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, (5) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, (6) persepsi individu tentang kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, (7) komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (8) komitmen organisasi memediasi pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan, (9) komitmen organisasi tidak memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (10) komitmen organisasi memediasi pengaruh persepsi individu tentang kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan

Mempertimbangkan hasil tersebut maka, perlu adanya peningkatan dalam beberapa aspek, antara lain: meningkatkan budaya terbuka mengenai kebijakan sistem perusahaan, meningkatkan kedisiplinan melalui pengawasan yang baik, dan memperbaiki sarana dan prasarana penunjang kerja. Selain itu juga perlu lebih dikembangkan komitmen karyawan dengan memperluas kesempatan pengembangan karir bagi karyawannya. Dengan beberapa perbaikan tersebut maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan PT PLN Rayon Purbalingga.

**Kata Kunci: Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Persepsi Individu Tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.**

## SUMMARY

*This research was a survey at PT PLN Rayon Purbalingga technical employees, about: “The Analysis of Impact of Work Culture, Work Discipline, Individual’s Perspective about Occupational Safety and Health on Employee’s Performance, and The Mediating Effect of Organizational Commitment (Study at PT PLN Rayon Purbalingga Technical Employees)”.*

*The aims of this research is to find out the influence of work culture, work discipline, and individual’s perspective about occupational safety and health on employee’s performance, and the mediating role of organizational commitment. Respondents of this research are all technical employees of PT PLN Rayon Purbalingga. The number of the respondents in this research are determined based on Slovin’s method, and they are 59 respondents.*

*Based on the research result and data analysis using multiple linear regression can be concluded that: (1) work culture has a positive influence on employee’s performance, (2) work discipline has a positive influence on employee’s performance, (3) individual’s perspective about occupational safety and health has a positive influence on employee’s performance, (4) work culture has a positive influence on organizational commitment, (5) work discipline has a positive influence on organizational commitment, (6) individual’s perspective about occupational safety and health has a positive influence on organizational commitment, (7) organizational commitment has a positive influence on employee’s performance, (8) organizational commitment mediates the influence of work culture on employee’s performance, (9) organizational commitment mediates the influence of work discipline on employee’s performance, (10) organizational commitment mediates the influence of individual’s perspective about occupational safety and health on employee’s performance.*

*Considering these results, it is necessary for PT PLN Rayon Purbalingga to improve in several aspects, including: increasing an open culture of corporate system policies, improving discipline through good supervision, and improving work supporting facilities and infrastructure. In addition, it is also necessary to further develop employee’s commitment by expanding career development opportunities for employees. With these improvements, it will further improve PT PLN Rayon Purbalingga employee’s performance.*

***Keywords: Work Culture, Work Discipline, Individual’s Perspective About Occupational Safety and Health, Organizational Commitment, Employee’s Performance***