

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei pada desa-desa yang termasuk dalam wilayah Kabupaten Banyumas. Penelitian ini mengambil judul: “Analisis Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa di Kabupaten Banyumas”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi, pengendalian internal, partisipasi masyarakat terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh desa yang berada di wilayah Kabupaten Banyumas. Jumlah sampel penelitian adalah 75 desa, dimana penentuan sampel menggunakan teknik *cluster* dan dipadukan dengan *convenience sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan program *SPSS 23 for Windows*, menunjukkan bahwa: (1) kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa, (2) komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa, (3) pengendalian internal berpengaruh positif terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa, (4) partisipasi masyarakat berpengaruh positif terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa.

Implikasi dari kesimpulan di atas yaitu desa untuk lebih meningkatkan komitmen organisasi dari pegawai yang dimiliki, memperbaiki/meningkatkan pengendalian internal, dan lebih mendorong partisipasi dari masyarakat karena ketiga faktor tersebut telah terbukti berpengaruh terhadap akuntabilitas. Sedangkan bagi pemerintah pusat dan pemerintah daerah selaku pembuat kebijakan, hendaknya membuat kebijakan yang dapat diikuti oleh desa-desa secara universal, dan tidak saling kontradiktif antara aturan yang satu dengan yang lain.

Kata kunci: Akuntabilitas, Dana Desa, Kompetensi SDM, Komitmen Organisasi, Pengendalian Internal, Partisipasi Masyarakat

SUMMARY

This research is a quantitative research with survey methods that took place in villages located in Banyumas Regency. The title of this research is “Analysis of Accountability of Village Fund Management in Banyumas Regency”. This research aimed to analyze the impact of human resources’ competencies, organizational commitment, internal control, and public participation, to accountability of village fund management. The population of this study comprised of the whole villages in Banyumas Regency. 75 village samples were taken using cluster method combined with convenient sampling.

The results of this study indicate that: (1) human resources’ competencies have negative effect on accountability of village fund management, (2) organizational commitment has significant effect on accountability of village fund management, (3) internal control has significant effect on accountability of village fund management, (4) public participation has significant effect on accountability of village fund management.

Implications from the results of this study are: to villages’ government, to increase their employee’s organizational commitment; to fix or intensify their internal controls; and to intensify or encourage public participation, as these factors had been proven to have significant effect on accountability of village fund management. And to local government and central government as policy makers to make sure the policies they are making can be used universally by any village, and do not have any contradiction with other policies.

Keywords: Accountability, Village Fund, Human Resources’ Competencies, Organizational Commitment, Internal Control, Public participation