

SUMMARY

The purpose of this research was to find out the effect of work-leisure conflict, work overload, work-family conflict on job embeddedness using perceived supervisor support as the moderating variable. The number of respondents in this research were 81 employees of Bank Mandiri, Jakarta. Purposive sampling method is used to determine sample of this research.

Based on result of the research and data analysis using Moderated Regression Analysis techniques with the help of SPSS software to ran the data, it was revealed that: (1) work-leisure conflict has a negative and significant effect on job embeddedness, (2) work overload has no effect on job embeddedness, (3) work-family conflict has a negative and significant effect on job embeddedness, (4) perceived supervision support did not moderate the negative effect of work-leisure conflict and work-family conflict on job embeddedness (5) perceived supervisor support moderate the negative effect of work overload to job embeddedness.

Keywords: work-leisure conflict, work overload, work-family conflict, job embeddedness, perceived supervisor support

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh konflik kerja-rekreasi, kelebihan beban kerja, dan konflik kerja-keluarga pada kelelahan pekerjaan menggunakan dukungan supervisor sebagai variabel moderasi. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 81 karyawan Bank Mandiri, Jakarta, kemudian metode purposive sampling digunakan untuk menentukan sampel penelitian ini.

Berdasarkan data analisis menggunakan teknik analisis regresi moderasi dengan SPSS, hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) konflik kerja-rekreasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kelelahan pekerjaan, (2) kelebihan beban kerja tidak berpengaruh pada kelelahan pekerjaan, (3) konflik kerja-keluarga memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kelelahan pekerjaan, (4) dukungan supervisor tidak memoderasi pengaruh negatif konflik kerja-rekreasi dan konflik kerja-keluarga pada kelelahan pekerjaan (5) dukungan supervisor memoderasi pengaruh negatif kelebihan beban kerja pada kelelahan pekerjaan.

Kata Kunci: work-leisure conflict, work overload, work-family conflict, job embeddedness, perceived supervisor support