

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan objek Kualitas Sistem Pengendalian Intern pada koperasi di Kabupaten Purbalingga. Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Ukuran Koperasi, Jenis Koperasi, Tingkat Pendidikan Karyawan, Pengalaman Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Pengendalian Intern (Studi Empiris Pada Koperasi Di Kabupaten Purbalingga)”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh ukuran koperasi, jenis koperasi, tingkat pendidikan karyawan, pengalaman kerja, dan budaya organisasi terhadap kualitas sistem pengendalian intern pada Koperasi di Kabupaten Purbalingga.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pengurus koperasi yang terdaftar di DINKOPKUM Kabupaten Purbalingga, dengan teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*, sehingga didapat sampel yang berjumlah 45 unit koperasi dengan jumlah 159 responden. Data yang didapat dianalisis dengan teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Ukuran Koperasi tidak berpengaruh terhadap Kualitas Sistem Pengendalian Intern; (2) Jenis Koperasi tidak berpengaruh terhadap Kualitas Sistem Pengendalian Intern; (3) Tingkat Pendidikan Karyawan berpengaruh terhadap Kualitas Sistem Pengendalian; (4) Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Kualitas Sistem Pengendalian; (5) Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kualitas Sistem Pengendalian Intern pada pengurus koperasi di Kabupaten Purbalingga.

Implikasi dari kesimpulan diatas yaitu kualitas sistem pengendalian intern pada koperasi yang berada Kabupaten di Purbalingga dapat ditingkatkan dengan memperhatikan beberapa faktor yang memengaruhinya seperti aspek tingkat pendidikan karyawan, pengalaman kerja dan budaya organisasi agar terbentuknya pengetahuan dan ketrampilan pengurus koperasi serta menumbuhkan nilai-nilai kedisiplinan pengurus demi tercapainya prestasi kerja yang lebih baik .

Kata Kunci : Ukuran Koperasi, Jenis Koperasi, Tingkat Pendidikan Karyawan, Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi, Sistem Pengendalian Intern.

SUMMARY

This study is a qualitative research and the object is the quality of internal controlling system of koperasi in Purbalingga Regency. The title of this study is : “the influence of the size of the koperasi, the type of koperasi, the level of education of employees, the work experience, and the organizational culture of the quality of the internal control system. (Empirical Study of Cooperatives in Purbalingga Regency)”.

This research is aimed to figure out the influence of cooperation's size, cooperation's type, education level of the employee, work experience, as well as organizational culture toward the quality of internal controlling system at Cooperation in Purbalingga Regency.

The population of this research is all of the registered-administrators at DINKOPKUM Purbalingga Regency by using purposive sampling so that about 45 cooperation units with 159 respondents can be taken. Later, the data is analyzed by using doubled linear regression technique.

Furthermore, result of the research shows that: (1) the quality of internal controlling system is not affected by the cooperation's size. (2) the quality of internal controlling system is not affected by the cooperation's type. (3) the level of education of employees influences the quality of internal controlling system. (4) work experience influences the quality of internal controlling system. (5)organizational culture influences the quality of internal controlling system toward the cooperation administrators in Purbalingga Regency.

Thus, the implication that can be drawn of the summary is that the quality of internal controlling system in Purbalingga Regency can be increased by watch on several influenced-factors such as education level of the employee, work experience and organizational culture. so that the formation of knowledge and skills of management of cooperatives and foster the values of management discipline to achieve better work performance

Keywords : *Cooperation's size, Cooperation's type, Education Level of Employee, Work Experience, Organizational Culture, Internal Controlling System.*