

TESIS

PENGARUH

PERCEIVED HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEM, SOCIAL

CLIMATE DAN PROACTIVE COPING TERHADAP

EMPLOYEE WELL BEING DIMEDIASI OLEH WORK STRESS

STUDI EMPIRIS PADA SEBUAH PERUSAHAAN

MANUFAKTUR



Oleh :

GALIH ADI WIBOWO

NIM C2C018057

KEMENTRIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PURWOKERTO

2020

TESIS

**Pengaruh *Perceived High Performance Work System, Social climate* dan *Proactive Coping* Terhadap *Employee Well Being*
Dimediasi oleh *Work Stress* Studi Empiris pada Sebuah
Perusahaan Manufaktur**

Disusun untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman

Oleh:

GALIH ADI WIBOWO
NIM: C2C018057

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PURWOKERTO

2020