

TESIS

PENGARUH

***PERCEIVED HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEM, SOCIAL
CLIMATE DAN PROACTIVE COPING TERHADAP
EMPLOYEE WELL BEING DIMEDIASI OLEH WORK STRESS
STUDI EMPIRIS PADA SEBUAH PERUSAHAAN***

MANUFAKTUR



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PURWOKERTO

2020

TESIS

**Pengaruh *Perceived High Performance Work System, Social climate* dan *Proactive Coping* Terhadap *Employee Well Being*
Dimediasi oleh *Work Stress* Studi Empiris pada Sebuah**

Perusahaan Manufaktur

Disusun untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen

Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman

Oleh:

GALIH ADI WIBOWO
NIM: C2C018057

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PURWOKERTO

2020