

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji & Sri Suyati. (1995). *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: PT Dunia Pustaka Jaya.
- Flippo, Edwin B. (1984). *Manajemen Personalia* (Moh. Masud, Penerjemah). Jakarta: Erlangga
- Gibson, J. L. 1995. *Organisasi Perilaku Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hariandja, Marihot T. E. (2002). *Manajemen SDM Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Grasindo.
- Irawan, Prasetya. (1995). *Analisa Kinerja Panduan Praktis untuk Menganalisa Kinerja Organisasi, Kinerja Proses dan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Erlangga.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Manullang, M. (2001). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Mertokusumo, Sudikno. (2005). *Mengenal Hukum*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta
- Moenir, A.S. (1987). *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nawawi, Hadari dan Martini Hadari. (1993). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prasetyo, Bambang dan Linna Miftahul Jannah. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pres. Prawirosentono,
- Prijodarminto, Soegeng. (1992). *Disiplin Kiat Menuju Sukses*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Rivai, V. d. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Rue, Leslie W. And Llyold L. Byars. (1995). *Management, Skills, and Applications* (7th ed.). Chicago: Irwin.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif, dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2004). *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Bagian Kedua Membangun Sistem Kinerja Guna Meningkatkan Produktivitas Menuju Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik)*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (1996). *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soehartono, Irawan. (1995). *Metode Penelitian Sosial: Suatu Teknik Penelitian Bidang Kesejahteraan Sosial dan Ilmu Sosial Lainnya*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM : Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudarwan. (2004). *Metode Penelitian untuk Ilmu-Ilmu Prilaku*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjatmiko, Steve. (2009). *Mengapa Departemen SDM Dibenci?* Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suyadi. (1999). *MSDM “Kebijakan Kinerja Karyawan” : Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Umar, Husein. (2005). *Metode Penelitian untuk Sripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Jurnal dan Skripsi :

- Azwar, Hendri. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Hotel Grand Inna Muara Padang*: Universitas Negeri Padang.
- Bunda, Mutiara. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Astranayar Bandung*: Politeknik Bandung.
- Cahaya, Kiki. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. PUSRI Palembang*. Jurnal Psikolog Islam, Vol. 1 No. 2 (2015) 43-53.
- Mahardika, Rangga. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang*: Universitas Brawijaya Malang.
- Nicky, Zettira. (2015). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Bank Pundi Indonesia, Tbk Jakarta*: Universitas Widyatama Utama.
- Pratiwi, Annisa. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Pekalongan*: Universitas Diponegoro.
- Septiadi, Dedy. (2006). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Purwokerto (Kabupaten Banyumas)*”: Universitas Jendral Soedirman.
- Subari et al. 2015. *Influence of Training, Competency and Motivation on Employee Performance, Moderated By Internal Communication*. American Journal of Business and Management. Vol. 4 No. 3, 2015, 133-145.
- Sudarwati, Suparno. 2014. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen*. Jurnal Paradigma. Vol. 12, No. 01, Februari - Juli 2014 – 12.
- Taufiek, Muhammad. (2015). *Pengaruh Disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta*: Universitas Negeri Yogyakarta.