

RINGKASAN

Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) adalah lembaga usaha desa yang dikelola oleh masyarakat dan pemerintahan desa dalam upaya memperkuat perekonomian desa dan dibentuk berdasarkan kebutuhan dan potensi desa. Keberadaan kelembagaan Badan Usaha Milik Desa di Kecamatan Cilongok diharapkan mampu menggerakkan dinamika ekonomi masyarakat desa.

Penelitian ini berjudul “Kinerja Badan Usaha Milik Desa di Kecamatan Cilongok Kabupaten Banyumas” bertujuan mengukur kinerja Badan Usaha Milik Desa di Kecamatan Cilongok Kabupaten Banyumas.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian kuantitatif, dengan jumlah responden 60 orang dengan teknik yang di gunakan adalah sampling jenuh. Jenis data terdiri dari data primer yang diperoleh melalui kuesioner, sedang data sekunder bersumber dari dokumen laporan, peraturan- peraturan yang berkaitan dengan masalah yang akan diteliti dengan analisis kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia, fasilitas dan rencana strategis BUMDes berpengaruh terhadap kinerja BUMDes. Pemberdayaan sumber daya manusia melalui latihan misalnya dapat menambah hasil kerja pegawai sehingga dapat meningkatkan kinerja BUMDes. Di sisi lain fasilitas yang dibutuhkan selama bekerja harus dipenuhi sehingga sumbangsih sumber daya manusia dapat optimal. Rencana strategis juga tidak kalah penting sehingga setiap pegawai mempunyai standar operasional dalam bekerja.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Fasilitas, Rencana Strategis BUMDes, Kinerja BUMDes

SUMMARY

Village-owned enterprises (BUMDes) is an economic institutions at the village level aims to manage the potential welfare villages and rural communities. That are managed by the village government and the community. BUMDes of Cilongok expected to move the economic dynamics of the village community.

This research was entitle “performance of village-owned enterprises in Cilongok district on Banyumas regency” has aimed to finding out performance of village-owned enterprises.

This research uses a type of quantitative research, with the number of respondents 60 people with a the sampling of saturated technique. Primary data obtained through questionnaires. Secondary data source documents report, the regulations pertaining to the issues that will be examined by quantitative analysis.

Base on the research has conclusion that human resources, facility and planning of strategic have significance effect on performance of village-owned enterprises. Empowerment of human resources through training for example can increase employee to improve performance of village-owned enterprises. Beside it, the facilities needed during work must be optimized contribution of human resources. The strategic plan is also not less important so employee has the works operational standards.

Keyword : human resources, facility and planning of strategic have significance effect on performance of village-owned enterprises