

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari. 2016. *Kewirausahaan*. Alfabeta Cv. Bandung
- Alves, Jorge et all. (2007). Creativity and Innovation through Multidisciplinary and Multisectoral Cooperation. *Creativity dan Innovation Management*. Vol 16, No. 1, Hal 27-34
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal of Management*. Vol.6, Hal 1–11.
- Aryaningtyas, A., T. & Suharti, L. (2013). Keterlibatan kerja sebagai pemediasi pengaruh kepribadian proaktif dan persepsi dukungan organisasional terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 15, Nomor 1, halaman 21-32.
- Chasanah. 2008. Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora Tbk Regional Jateng dan DIY). Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Covey, Sean. 2001. *The 7 Habits of Highly Effective Teens (7 Kebiasaan Remaja yang sangat efektif)*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Dayang, Devy S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi, Dan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur Di Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 5, No.1 93-106. Diakses dari <http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id>
- Desiana, Nofi Eka. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya) . *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 7 Nomor 2. Hal 382-392.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Resiko*. Bandung: Alfabeta.
- Fitwatursuliyah, NV & Sawitri DR. (2017). Hubungan Antara Kepribadian Proaktif Dengan Efikasi Diri Dalam Mengambil Keputusan Karir Pada Mahasiswa Tahun Ketiga Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, Vol. 6, No. 4, Hal 340-345.

- Ghozali, Imam. (2002). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS Edisi Ketiga*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Gunawan, Kwan Jessica & Sutanto, Madiono. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self Efficacy Dan Temperamen Di Pt. Nutrifood Surabaya. *Jurnal AGORA*. Vol. 1, No. 1, Hal 1-11.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. Pengaruh persepsi karyawan mengenai perilaku kepemimpinan, kepuasan kerja, dan motivasi terhadap kinerja. *JRBI*. Vol 1, No 1, Hal 63-74
- Hair, Joseph et all. (2013). *Multivariate Data Analysis*. Pearson Education Limited.
- Handoko, T. Hani. (1987). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Indarti, Hendriani, Mahda. (2014). Pengaruh Faktor Kepribadian Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Regional XII BKN Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*. Volume 22, Nomor 1
- Jiang, Z. (2017). Proactive personality and career adaptability: The role of thriving at work. *Journal of Vocational Behavior*, 98, 85-97
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Penerbit ANDI Yogyakarta: Yogyakarta.
- Loof, Hans & Heshmati, Almas. (2012). On the relationship between innovation and performance: A sensitivity analysis. *Economics of Innovation and New Technology Journal*. Vol 15, No 4-5, Hal 317-344
- Mangkunegara, P. Anwar (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama
- Murtini, Wiedy. (2009). *Kewirausahaan Pendekatan Succes Story*. Lembaga Pengembangan Pendidikan UNS. Surakarta.
- Mustika, MS. (2017). Pengaruh Kepribadian Proaktif pada Kreativitas Karyawan dengan Kepemimpinan Transformasional dan Autonomi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, Vol. 03, No.02, Hal 126-145.

- Noviawati, Dian Rizki. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 4 Nomor 3 Hal 1-12.
- Prawirosentono. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE: Yogyakarta.
- Riansyah, Rifky. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kreatifitas Dan Inovasi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konsultan Perencanaan Dan Pengawasan Arsitektur Di Kota Serang, Provinsi Banten. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen UNIKOM*, Vol 02, No. 1, Hal 1-17
- Rimper, Rinna Ribka & Kawet, Lotie. (2014). Pengaruh Perencanaan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.2, No.4, Hal. 413-423.
- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Sugiyono. 2016. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta. Andi Offset
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sultan, S., & Tareen, N. (2014). Examining the Effect of Self Efficacy on Employees ' Performance through Cultural Intelligence. *Journal of Asian Development Studies*, 3(2), 41–49.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sya'roni, DAW & Sudirham JJ. (2012). Kreativitas dan Inovasi Penentu Kompetensi Pelaku Usaha Kecil. *Jurnal Manajemen Teknologi*, Vol 11 No 1, Hal 42-59
- Umar, Husein. (2002). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Veithzal, Rivai, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat: Jakarta.