

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP***  
***BEHAVIOUR* DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**  
**(Studi kasus pada OWABONG)**



**Oleh:**  
**FAHMI HUSAINI**  
**C1B014073**

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**JURUSAN ILMU MANAJEMEN**  
**PURWOKERTO**  
**2019**