

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N dan Meyer, J, P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective Continance, and Normative Commitment To The Digure. *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 63. No. 5. Hal. 1-18.
- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan*. Yogyakarta: BPFE.
- Anthony dan Govindarajan. (2005). *Management Control System* Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Apriansyah, G, Zirman dan Rusli. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran,Komitmen Organisasi,Kepuasan Kerja,Job-Relevant Information Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perhotelan Di Provinsi Riau. *Jom FEKOM*.Vol. 1. No. 2. Hal. 1-17.
- Azmi, Z. (2015). Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja,Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial (studi empiris perusahaan asuransi di Pekanbaru). *Jom FEKON*.Vol. 2. No. 2. Hal 1-15.
- Bank Indonesia. 1998. UU No.10 tahun 1998, Tentang Perbankan, Jakarta
- Bastian, I. (2006). *Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar*. Jakarta: Erlangga.
- Bilson, S. (2001). *Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif dan Profitabel, Edisi Pertama*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Campbell, R. McConnell and Stanley L. Brue. 1990. *Economics: Principles, Problems andPolicies*. McGraw-Hill Publishing Company
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W. (2002). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Halim, A. (2009). *Analisis Laporan Keuangan*. Yogyakarta.: UPP STIM YKPN.
- Handoko, T. H. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Harahap, M. Y. (2006). *Pembahasan Permasalahan dan Penerapan KUHP Penyidikan dan Penuntutan*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Hasan, I. (2004). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herminingsih. 2009. Pengaruh Partisipasi dalam Penganggaran Peran Manajerial Pengelola Keuangan Daerah terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. Tesis S-2 Universitas Diponegoro Semarang. Diunduh dari: Perpustakaan elektronik UNDIP: <http://www.e-prints.undip.ac.id>.
- Hilton, R. W., Michael W. Maher, dan Frank H. Selto. (2003). *Cost Management: Strategies for Business Decisions*. New York: McGraw-Hill Co, Inc.
- Jackson, M. d. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Jensen, M.C. and W.H. Meckling. (1976). "Theory of the firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership structure." *Journal of Financial Economics*. No. 3. Hal. 305-360.
- Jogiyanto, H. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta: BPF.
- Jusuf, R. S. (2013). Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward terhadap Kinerja Manajerial. *EMBA* Vol. 1. No. 3. Hal. 634-644.
- Kren, L. (2003). Effects of Uncertainty, Participation, and Control System Monitoring on The Propensity to Create Budget Slack and Actual Budget Slack Created. *Advances in Management Accounting*. Vol. 11. No. 5. Hal. 143-167.
- Kumalasari, D. N. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Pengendalian Internal terhadap kinerja Manajerial Pengelola Rumah Sakit Daerah Wonosobo. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Jenderal Soedirman. Purwokerto. (Tidak dipublikasikan)
- Kumentas, C. N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial PT. Pos Indonesia. *Jurnal EMBA*. Vol. 1. No. 3. Hal. 796-805.
- Kuncoro. (2002). *Manajemen Perbankan, Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Indeks kelompok Gramedia.
- Kurnianingsih, R. (2000). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Keefektifan Penerapan Teknik Total Quality

- Manajemen. Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Indonesia. *SNA III*. Vol. 3. No. 4. Hal. 227-246.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP. STMYKPN.
- Mahoney, T. T. (1963). *Development of Manajerial Performance*. Cincinnatti: South Western: Publ.co.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2004). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Air Manado. *EMBA*. Vol. 1. No. 3. Hal. 56-62.
- Mowday, R. S. (1982). *Employee Organization Linkages*. Newyork: Academic Press.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI Press).
- Nickels, McHugh dan McHugh. (2009). *Pengantar Bisnis*. Edisi 8 Buku 1. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Putri, G. Y. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Sistem Pengendalian Intren Pemerintah (SPIP) Terhadap Kinerja Manajerial SKPD (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang). *Skripsi*. Universitas Negeri Padang. Padang. (Tidak Dipublikasikan)
- Putri, Z. E. dan Ricky A. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4. No. 3. Hal. 137-160
- Rivai, V. d. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Hadayana Pujatmaka.
- Ruky, S. D. (2006). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Sekaran, U. (2006). *Research Method for Business* Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Shoffiani, R. (2013). Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*. Vol. 1. No. 3. Hal 634-644
- Sianipar, R. D. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward terhadap Kinerja Manajerial. *Skripsi*. Universitas Negeri Padang. Padang. (Tidak Dipublikasikan)
- Sigilipu, S. (2013). Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial. *EMBA*. Vol. 1. No. 3. Hal. 239-247.
- Silalahi, M. U. (2008). Penerapan Single Presence Policy Ditinjau dari Perspektif Hukum Persaingan Usaha. *Jurnal Hukum Bisnis*. Vol. 27. No. 2. Hal. 30-47.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: AFABETA.
- Sugiyono. (2012). *Statistik untuk Penelitian*. Jakarta: CV Alfabeta.
- Suhanda. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial pada Dinas SKPD Kabupaten Bintan. *Skripsi*. Universitas Maritim Raja Ali Haji. Bintan. (Tidak Dipublikasikan)
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tanjung, H. M. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial pada BUMN PTPN V Pekanbaru. *Skripsi*. Universitas Islam Riau. Riau. (Tidak Dipublikasikan)
- Tanomi, Rebot. (2012) Pengaruh Kompensasi Manajemen, Perjanjian Hutang, dan Pajak terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Manufaktur Indonesia. Fakultas Ekonomi Universitas Unika Widya Mandala. Surabaya. Vol 1, NO. 3.

- Tarigan, A. F. (2011). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Sektor Publik (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Prataman Semarang Tengah Satu). *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang. (Tidak Dipublikasikan)
- Taswan. (2006). *Manajemen Perbankan*. Yogyakarta: UPP STIM YPKP.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *SNA X*. Vol.2. No. 10. Hal. 1-56.
- Wibowo, S. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- www.news.detik.com, R. (2018). Koruptor Kasus Rp 27 Miliar Ditangkap di Cikini, Ini Tampangnya. <https://news.detik.com/berita/d-3991397/koruptor-kasus-rp-27-miliar-ditangkap-di-cikini-ini-tampangnya>. Diakses Pada 22 Februari 2019
- www.beritapatroli.net. (2018). Manajer Bank Mandiri Diperiksa dalam Sidang Terdakwa Budi alias Tetet. <https://beritapatroli.net/manajer-bank-mandiri-diperiksa-dalam-sidang-terdakwa-budi-alias-tetet/>. Diakses pada 21 July 2019
- Yolanda, G. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Kinerja Manajerial SKPD. *Skripsi*. Universitas Negeri Padang. Padang. Tidak Dipublikasikan)
- Yuniawati, R. D. dan Narsa I. M. (2003). Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial: Studi Empiris pada Pt. Telkom Divre V Surabaya. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* . Vol. 5. No. 1. Hal 18-34