## RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui penyebab dan dampak dari imigran yang berasal dari Indonesia, Vietnam, dan juga Filipina terhadap pasar tenaga kerja Jepang, serta memberikan sudut pandang dari manajemen Sumber Daya Manusia dalam mengatur imigran dari Asia Tenggara. Dengan semakin rendahnya jumlah penduduk Jepang, maka mempekerjakan imigran merupakan salah satu cara mengatasi permasalah kurangnya tenaga kerja. Pemerintah Jepang telah melonggarkan peraturan imigrasi dalam upaya meningkatkan ketersediaan sumber daya manusia.

Penelitian ini menemukan adanya beberapa praktik manajemen sumber daya manusia dari Jepang yang berbeda dari kebanyakan negara, seperti pekerjaan seumur hidup, proses rekrutmen pada akhir tahun perkuliahan, pelatihan yang intensif dan menyeluruh, tingginya senioritas dalam pekerjaan dan lainnya Penelitian ini juga menemukan penyebab meningkatnya imigran dari Asia Tengara berdasarkan sudut pandang makroekonomi yakni karena adanya permintaan tenaga kerja tidak terampil untuk mengantikan tenaga kerja Jepang, perbedaan upah dan tingkat konsumsi antara negara di Asia Tenggara dan Jepang.

Dapat disimpulkan bahwa meningkatnya jumlah tenaga kerja yang berasal dari Asia Tenggara ke Jepang karena tingginya permintaan, perbedaan upah, dan adanya ketersediaan pekerjaan. Oleh karena itu, diperlukanlah perubahan praktik manajemen sumber daya manusia dalam perusahaan Jepang, seperti mengurangi senioritas dalam perusahaan, meminimalisir diskriminatif yang timbul, dan penyesuaian etika kerja agar dapat memberikan performa yang optimal bagi pekerja dari Asia Tenggara.



*Kata Kunci: Praktik Sumber Daya Manusia, Jepang, Asia Tenggara, Tenaga Kerja, Imigran*

## SUMMARY

The purpose of this research is to investigate the causes and impacts of immigrant from Indonesia, Vietnam, The Philippines to Japan's labor market, and to give the perspectives of Human Resource Management to manage the Southeast Asian immigrants. With decreasing of Japan's total population, thus hiring immigrants is one of the solutions to solve the lacking of labor force problem. Japanese government has eased their immigration policies in order to increase the supply of labor force.

The research found that Japan has unique Human Resource practices that differs from other countries, like life-time employment, recruitment process in the senior years of university, intensive and overall on-job training, and high seniority in workplace, and etc. The research also found the causes of increasing number of immigrants from Southeast Asia based on macroeconomics perspectives are because of the demand for unskilled labor forces to replace, wage different and consumption different between Southeast Asian countries and Japan.

It can be concluded that the increasing number of labor force from Southeast Asia to Japan happened because of the high demand, wage different, and job availability. Because of that, it is necessary for Japanese companies to changes their Human Resource Management practices, such as reduce the seniority in the company, minimize the discrimination occurred, and adaptation of work ethic in order to optimize the performance of Southeast Asian' employees.



*Keywords: Human Resource Management Practice, Japan, Southeast Asia, Labor Force, Immigrant*