

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and work stress on employee performance with organizational commitment as a mediating variable. Respondents from this study were all Banyumas Fire Department UPT officers. The number of respondents in this study was determined using a saturated sample, which housed 70 respondents.

Based on the results of research and data analysis using multiple linear regression it can be concluded that: (1) Compensation has a positive effect on employee performance, (2) Job stress has a negative effect on employee performance, (3) Compensation has a positive effect on organizational commitment, (4) Work stress negatively affects organizational commitment, (5), organizational commitment has a positive effect on employee performance, (6) organizational commitment mediates the effect of compensation on employee performance, (7)) organizational commitment mediates the effect of work stress on employee performance .

The implication taken from the results of this study is that the Banyumas Fire Extinguisher Unit needs to improve several aspects, including: compensation, in the form of incentives, work facilities, insurance, and holiday allowances according to their abilities and authority. It is also necessary to manage work stress so that the stress experienced by the staff is not too high by refreshing the officers with monotonous work and the division of tasks to be more classified with the number of personnel so that they are distributed equally to avoid excessive workloads which result in work stress experienced by the officers.

Keywords: Compensation, Work Stress, Organizational Commitment and Employee Performance.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. Responden dari penelitian ini adalah seluruh petugas UPT Pemadam Kebakaran Banyumas. Jumlah responden dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan sampel jenuh, yang berjumlah 70 responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan regresi linier berganda dapat disimpulkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, (2) Stres kerja berpengaruh secara negatif terhadap kinerja karyawan, (3) Kompensasi berpengaruh secara positif terhadap komitmen organisasi, (4) Stres kerja berpengaruh secara negatif terhadap komitmen organisasi, (5), Komitmen organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, (6) Komitmen organisasi memediasi pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, (7)) Komitmen organisasi memediasi pengaruh antara stres kerja terhadap kinerja karyawan.

Implikasi yang diambil dari hasil penelitian ini adalah UPT Pemadam Kebakaran Banyumas perlu meningkatkan beberapa aspek, termasuk: kompensasi, berupa insentif, fasilitas kerja, asuransi, maupun tunjangan hari raya sesuai dengan kemampuan dan kewenangannya. Perlunya juga pengelolaan stres kerja agar stres yang dialami petugas tidak terlalu tinggi dengan melakukan penyegaran petugas terhadap pekerjaan yang monoton serta pembagian tugas agar lebih terklasifikasi dengan jumlah personil agar merata untuk menghindari beban kerja berlebih yang mengakibatkan stres kerja yang dialami oleh para petugasnya.

Keywords: Kompensasi, Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.